

ARPS

Bundel 544

**Regelgeving inzake de cumulatie van
beroepsactiviteiten met nevenactiviteiten en inzake
de politieke mandaten**

INHOUD

ONVERENIGBAARHEID - POLITIEKE MANDATEN

Hoofdstuk I - Cumulatie van beroepsactiviteiten met nevenactiviteiten

	Nr. van de paragrafen
A. Volstrekt verbod	1
B. Te vragen toelatingen	2
C. Stilzwijgende toelatingen	3
D. Meldingsplicht	4
E. Modaliteiten van de uitoefening van professionele nevenactiviteiten	5 en 6
F. Terugvordering en subrogatie.....	7
G. Intrekking van de toelating	8
H. Activiteiten van gezinsleden	9
I. Wijziging en stopzetting van de nevenactiviteit	10 en 11
J. Tuchtmaatregelen	12

Hoofdstuk II - Politieke mandaten

A. Algemene bepalingen.....	1
B. Verkiezingen.....	2 tot 5
C. Weerslag op de loopbaan en het pensioen	6

TABEL VAN DE VAN KRACHT ZIJNDE BIJVOEGSELS BIJ BUNDEL 544

ONVERENIGBAARHEID - POLITIEKE MANDATEN

Uitgegeven met bericht 49P van 1974.

Deze tabel vervangt de vroeger uitgegeven tabel.

Nr. van het bijvoegsel	Nr. en jaar van het bericht	Nr. van de gewijzigde bladzijden	Gewijzigde tekst	Opmerkingen
1	10HR/2004	Hoofdstuk II - Politieke mandaten	§ 1-10	wijziging
2	50 H-HR/2015	Hoofdstuk I – Uitoefenen van nevenactiviteiten	§ 1-15	wijziging
3	19 H-HR/2019	Hoofdstuk I – Uitoefenen van nevenactiviteiten	§1	wijziging
4	40 H-HR/2019	Hoofdstuk II – Politieke mandaten	§1-6	wijziging

HOOFDSTUK I – UITOEFENEN VAN NEVENACTIVITEITEN

A. VOLSTREKT VERBOD

- 1 Een personeelslid mag geen enkele professionele nevenactiviteit (“elke bezigheid waarvan de opbrengst een beroepsinkomst is” zoals bedoeld in artikel 23 §1, 1°, 2°, 3° en 4° van het Wetboek van inkomstenbelasting), noch onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen die
- het correct en veilig uitoefenen van de functie bij de Belgische Spoorwegen kan verhinderen,
 - het imago van de Belgische Spoorwegen kan aantasten,
 - de Belgische Spoorwegen rechtstreeks of onrechtstreeks nadeel kan berokkenen,
 - een belangenconflict kan veroorzaken.

De personeelsleden van de administratieve eenheid Rail Related Services van de NMBS mogen bij geen enkele andere spoorwegonderneming¹ enige functie uitoefenen.

B. TE VRAGEN TOELATINGEN

- 2 Onverminderd § 1 is het cumuleren van beroepsactiviteiten met professionele nevenactiviteiten voor alle personeelsleden van de Belgische Spoorwegen enkel mogelijk na toelating.

Wat het personeel betreft dat ter beschikking is gesteld aan Infrabel of NMBS, notificeert HR Rail de beslissing van het bevoegde orgaan van Infrabel of NMBS, naargelang de feitelijke tewerkstelling van het personeelslid.

Wat het personeel betreft dat bij HR Rail tewerkgesteld wordt, notificeert HR Rail de eigen beslissing.

Zowel voor de uitoefening van een openbaar ambt van politieke aard als om een specifieke opdracht te vervullen of ter beschikking te worden gesteld aan vennootschappen, verenigingen en instellingen van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding hebben, dient geen enkele toelating te worden gevraagd.

C. STILZWIJGENDE TOELATINGEN

- 3 Behoudens de gevallen die onder de algemene beperkingen van §1 vallen, dient er geen toelating te worden gevraagd
- om deel te nemen aan het beheer van verenigingen zonder winstoogmerk (vzw) of verenigingen met een ideologisch, filosofisch, tijdelijk of vrijetijds karakter, zelfs als de deelneming tot doel heeft economische voordelen na te streven,

¹ zoals gedefinieerd in artikel 3 van de wet van 30 augustus 2013 – Wet houdende de Spoorcodex

- om mandaten uit te oefenen die geen politiek karakter hebben, zoals bijv. het mandaat van lid van de bestuurscommissie van een onderwijsinrichting (voor de verkiezingsmandaten met politiek karakter, zie hoofdstuk II).
- om aan vrijwilligerswerk te doen.

De uitoefening van de activiteit is evenwel verboden, behoudens toelating, indien ze valt onder de algemene beperking bij §1 hierboven bepaald.

D. MELDINGSPLICHT

- 4 Indien twijfel bestaat of een toelating al dan niet vereist is, dient de nevenactiviteit gemeld te worden.

De uitoefening van de functie van vrijwillig brandweerman, vrijwilliger bij de civiele bescherming of bij B-Fast, alsook de uitoefening van elke vorm van vrijwillige militaire dienst dient steeds gemeld te worden.

E. MODALITEITEN VAN DE UITOEFENING VAN PROFESSIONELE NEVENACTIVITEITEN

- 5 Het uitoefenen van de professionele nevenactiviteiten waarvoor een toelating werd verleend is niet toegestaan tijdens:

- de diensturen;
- een (volledige of gedeeltelijke) afwezigheid wegens ziekte/moederschapsverlof;
- het gelegenheidsverlof
- het verlof zonder bezoldiging om dwingende redenen

- 6 Een personeelslid mag bij het uitoefenen van een professionele nevenactiviteit geen gebruik maken van

- materiaal of kledij en lokalen of ruimtes waarvan de Belgische Spoorwegen eigenaar of huurder zijn.
- het professionele e-mail adres dat hem door de Belgische Spoorwegen ter beschikking gesteld wordt;
- van vaste telefoonnummers en internetaansluitingen op werkplaatsen van de Belgische Spoorwegen, noch van de vaste en mobiele telefoonaansluitingen en -abbonementen waarop tariefverminderingen uit hoofde van de tewerkstelling bij de Belgische Spoorwegen van toepassing zijn;
- de internationale verkeersvoordelen
- de titel of de eventuele invloed die voortvloeit uit zijn functie bij de Belgische Spoorwegen

F. TERUGVORDERING EN SUBROGATIE

- 7** Overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen voor het toekennen van de tussenkomsten van Rail Care en het Fonds der sociale werken (Kas van de vergoedingen en Kas van de Sociale solidariteit) kunnen tegemoetkomingen en vergoedingen ten laste van deze Kassen geweigerd worden voor kwetsuren of ziekten opgelopen tijdens of door de bijkomende beroepsactiviteit. Vergoedingen of tegemoetkomingen die toch uitgekeerd werden, kunnen teruggevorderd worden.

Middels de melding van de uitoefening van de functie van vrijwillig brandweerman, vrijwilliger bij de civiele bescherming of bij B-Fast of de uitoefening van elke vorm van vrijwillige militaire dienst, geeft het personeelslid volmacht aan HR Rail om tot een beloop van de door HR Rail voorgeschoten bedragen ingevolge ongeval en/of ziekte, hem overkomen bij de uitoefening van deze functies, alle sommen te innen die de verzekeraar hem schuldig zou zijn krachtens de polis die de betrokken overheidsinstantie afgesloten heeft.

G. INTREKKING VAN DE TOELATING

- 8** De verleende toelating kan te allen tijde ingetrokken worden zodra vastgesteld wordt dat niet meer voldaan is aan de voorwaarden bepaald onder §1. Ook in geval inbreuken tegen de bepalingen opgenomen onder paragrafen 5 en 6 vastgesteld worden zal de verleende toelating ingetrokken worden.

H. ACTIVITEITEN VAN GEZINSLEDEN

- 9** Het personeelslid mag niet deelnemen aan de handels- of industriële activiteiten van zijn echtgenoot of van een lid van zijn gezin, zonder daarvoor de toelating te hebben.

I. WIJZIGING EN STOPZETTING VAN DE NEVENACTIVITEIT

- 10** Elke wijziging in de aard van de uitgeoefende activiteit alsook de stopzetting van de activiteit dient te worden gemeld.
- 11** De te volgen procedures zijn opgenomen in een omzendbrief H-HR.

J. TUCHTMAATREGELEN

- 12** Elke inbreuk op de bepalingen van onderhavig hoofdstuk kan voor de betrokken personeelsleden leiden tot het opleggen van een tuchtmaatregel in toepassing van de bepalingen van het ARPS Bundel 550.

Hoofdstuk II – Politieke mandaten

A. ALGEMENE BEPALINGEN

- 1 De hierna volgende bepalingen zijn van toepassing op de statutaire en niet-statutaire personeelsleden die een politieke mandaat uitoefenen of een ambt bekleden dat ermee gelijkgesteld kan worden.

B. VERKIEZINGEN

- 2 Het personeelslid dat een politiek mandaat zal uitoefenen, dient, via zijn onmiddellijke chef, onmiddellijk het beherend bureau HR hiervan in te lichten. Hetzelfde geldt als een mandaat wordt beëindigd.

- 3 De omvang van het politiek verlof dat aan de met bepaalde mandaten beklede personeelsleden wordt toegekend of opgelegd, is vermeld in de tabel hieronder.

- 4 Het aantal dagen politiek verlof wordt herleid in verhouding tot de duur van effectieve arbeidsprestaties van het personeelslid.

- 5 Het voltijds politiek verlof vangt aan ten vroegste op de datum van de eedaflegging volgend op de verkiezing en eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op die waarin het mandaat een einde neemt.

Politiek verlof kan niet van de ene naar de andere maand overgedragen worden, tenzij indien het gaat om dienstvrijstelling voor het uitoefenen van een mandaat van provincieraadslid

Het politiek verlof wordt bij voorrang verleend, op de door het personeelslid aangevraagde data.

Het politiek verlof mag eventueel worden opgenomen in schijven die minder dan een dagprestatie bedragen, evenwel zonder dat de som ervan de maandelijkse quota overschrijdt en zonder dat hierdoor de dienst ontreederd wordt.

C. WEERSLAG OP DE LOOPBAAN EN HET PENSOEN

- 6 Gedurende de perioden van onbezoldigd politiek verlof (verplicht of facultatief), behoudt het personeelslid zijn rechten op bevordering (graadbevordering en bevordering in dezelfde graad).

De periode van politiek verlof komt in aanmerking voor de opening van het recht en de berekening van het pensioen, in overeenstemming met de wettelijke en reglementaire bepalingen.

POLITIEK VERLOF (bij voltijdse prestaties)				
MANDATEN	Aantal inwoners van de gemeente	Verplicht onbezoldigd verlof per maand	Facultatief onbezoldigd verlof per maand	Dienstvrijstelling per maand
Lid van het Bijzonder Comité voor de sociale dienst dat noch gemeenteraadslid, noch lid van de raad voor maatschappelijk welzijn is	---	---	---	2 dagen
Gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen noch voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn is Lid van een raad voor maatschappelijk welzijn, de voorzitter en het lid van het vast bureau uitgezonderd Lid van een districtsraad, de districtsschepen en de districtsburgemeester uitgezonderd	Tot 80.000 + 80.000	---	2 dagen 4 dagen	2 dagen 2 dagen
Schepen van een gemeente (1) Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn (1) Schepen van een districtsraad (2)	Tot 20.000 20.001 - 30.000 30.001 - 50.000 50.001 - 80.000 + 80.000	2 dagen 4 dagen ¼ voltijds ambt ½ voltijds ambt voltijds	4 dagen 4 dagen ¼ voltijds ambt ½ voltijds ambt ---	--- --- --- --- ---
Burgemeester van een gemeente (1) Burgemeester van een districtsraad (1) (2)	Tot 20.000 20.001 - 30.000 30.001 - 50.000 + 50.000	3 dagen ¼ voltijds ambt ½ voltijds ambt voltijds	¼ voltijds ambt ¼ voltijds ambt ½ voltijds ambt ---	--- --- --- ---
Lid van het vast bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente	Tot 10.000 10.001 - 20.000 + 20.000	---	2 dagen 3 dagen 5 dagen	2 dagen 2 dagen 2 dagen
Provincieraadslid, niet-lid van de bestendige deputatie	---	---	4 dagen	2 dagen
Lid van de bestendige deputatie van een provincieraad	---	voltijds	---	---
Lid van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap, de voorzitter uitgezonderd	---	---	2 dagen	2 dagen
Voorzitter van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap of van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie, de Vlaamse gemeenschapscommissie of de Franse gemeenschapscommissie	---	voltijds	---	---
Gewestelijk staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest Regeringscommissaris Lid van de Kamer van volksvertegenwoordigers en de Senaat Lid van de Federale regering, een Gemeenschaps- of Gewestregering Lid van een Gemeenschaps- of Gewestparlement, met uitzondering van het Parlement van de Duitstalige Gemeenschap Lid van het Europees Parlement en de Europese Commissie	---	voltijds	---	---

(1) het personeelslid dat een dergelijk mandaat uitoefent kan eventueel, op zijn verzoek, de duur van het onbezoldigd politiek verlof uitbreiden tot een halftijdse of voltijdse periode

(2) het aantal dagen verlof wordt beperkt overeenkomstig de bepalingen van het ARPS Bundel 544, par. 6 en 7