

**ARPS BUNDEL 546**

---

**EUROPESE, FEDERALE EN REGIONALE VERKIEZINGEN,  
PROVINCIALE EN LOKALE VERKIEZINGEN**

**TABEL VAN DE VAN KRACHT ZIJNDE BIJVOEGSELS AAN BUNDEL 546**  
**- UITGEGEVEN BIJ BERICHT NR. 20 H-HR/2019**

Nr. van het bijvoegsel	Nr. en jaar van het bericht	Nr. van de gewijzigde bladzijden	Gewijzigde tekst	Opmerkingen

**INHOUDSOPGAVE**

---

**EUROPESE, FEDERALE EN REGIONALE VERKIEZINGEN, PROVINCIALE EN LOKALE  
VERKIEZINGEN**

---

		Nr. der paragrafen
<b>A</b>	<b>Algemeen</b>	1
<b>B</b>	<b>Stemplicht</b>	2,3
<b>C</b>	<b>Uitoefening van de functie van voorzitter, secretaris of bijzitter</b>	4 tot 6

## EUROPESE, FEDERALE EN REGIONALE VERKIEZINGEN, PROVINCIALE EN LOKALE VERKIEZINGEN

---

### A. ALGEMEEN

1 Onderhavig reglement stelt de bepalingen vast die moeten genomen worden zodat de personeelsleden van de Belgische spoorwegen hun stemplicht zouden kunnen vervullen.

Onder 'stemplicht' wordt niet enkel de verplichting om te stemmen verstaan, maar ook de verplichtingen die voortvloeien uit de eventuele aanwijzing voor de functie van voorzitter, secretaris, bijzitter van een stem- of stemopnemingsbureau.

Dit reglement geldt voor de Europese, federale en regionale verkiezingen en voor de provinciale en lokale verkiezingen (en districtsraden).

### B. STEMPlicht

2 In België dient elke meerderjarige burger die dag zijn stem uit te brengen voor de verkiezingen waarvan sprake in §1, en dit binnen de datum en de roosters/tijden aangegeven op de oproepingsbrief.

3 Het personeelslid dat een prestatie heeft die het hem/haar onmogelijk maakt om te gaan stemmen, heeft verschillende mogelijkheden om alsnog te voldoen:

a) **tijdelijk afwezig zijn van het werk om stemplicht te vervullen**

Indien de onmiddellijke chef een vervanger kan vinden, dan mag het personeelslid het werk verlaten voor de duur die nodig is om aan zijn stemplicht te voldoen.

Het personeelslid is in dat geval gewettigd afwezig, maar er is voor die periode van afwezigheid geen dienstvrijstelling.

b) **voldoen aan stemplicht bij volmacht**

Het personeelslid, dat omwille van dienstredenen in de onmogelijkheid is om zich naar het stembureau te begeven, moet het voorziene attest, ingevuld door zijn hiërarchie, bij de volmacht voegen (attest beschikbaar op het intranet van HR Rail). De modaliteiten van de stemming bij volmacht komen voor op de keerzijde van de oproepingsbrief.

c) **Onmogelijkheid om te gaan stemmen ten gevolge van dwingende dienstnoodwendigheden**

Het personeelslid, dat omwille van dwingende dienstredenen in de onmogelijkheid is om zich naar het stembureau te begeven en voor wie de vereiste formaliteiten voor het stemmen bij volmacht niet werden vervuld, moet aan de vrederechter van zijn kanton het voorziene attest, ingevuld door zijn hiërarchie, overhandigen (attest beschikbaar op het intranet van HR Rail).

**C. UITOEFENING VAN DE FUNCTIE VAN VOORZITTER, SECRETARIS OF BIJZITTER**

- 4** Indien het personeelslid opgeroepen wordt als voorzitter, secretaris of bijzitter van een stembureau of een hoofdopnemingsbureau dient hij/zij hiervan zijn/haar onmiddellijke chef zo vlug mogelijk in te lichten.
- 5** Gelegenheidsverlof voor de nodige tijd kan gegeven worden voor de verplichtingen van bijzitter, secretaris of voorzitter van een stem- of stemopnemingsbureau.(ARPS 542, Titel II §2)
- Dit gelegenheidsverlof kan **alleen in deze omstandigheden** worden opgenomen:
- op zondag, de dag van de verkiezingen, als je op diezelfde dag moet werken
  - op de maandag volgend op de dag van de verkiezingen, als het bureau na middernacht (van zondag op maandag) heeft doorgewerkt, en je op maandag moet werken.
  - in geval van verlenging is het aantal dagen gelegenheidsverlof beperkt tot 5.
- 6** Het voor de functies van bijzitter, secretaris of voorzitter van een stem- of stemopnemingsbureau aangewezen personeelslid, dat wegens zijn dienstverplichtingen in de volstrekte onmogelijkheid verkeerd die functies te vervullen, moet aan de bevoegde autoriteit het voorziene attest, ingevuld door zijn hiërarchie, overhandigen (attest beschikbaar op het intranet van HR Rail).