

**A.R.P.S.**

**BUNDEL 548**

**ALGEMEEN REGLEMENT**

**VOOR DE**

**SYNDICALE BETREKKINGEN**



TABEL VAN DE VAN KRACHT ZIJNDE BIJVOEGSELS VAN HET ARPS – BUNDEL 548  
UITGEGEVEN MET BERICHT 28 H-HR 2018

Deze tabel vervangt elke vroeger uitgegeven tabel.

Nr. van het bijvoegsel	Nr. en jaar van het bericht	Gewijzigde tekst	Gewijzigde paragraaf	Opmerkingen
1	37 H-HR/2018	Bijlage 1	Bijlage 1, p. 1	<i>Toevoeging van één aangenomen syndicale organisatie.</i>
2	61 H-HR/2018	Deel I – Hfdst. IV – Titel I Deel I – Hfdst. IV – Titel II Bijlage 2	§10 tot §13bis §14 tot §61 Bijlage 2	<i>Sociale verkiezingen + structuur CPBW NMBS en aantal toegekende mandaten</i>

**ALGEMEEN REGLEMENT VOOR DE SYNDICALE BETREKKINGEN****INHOUDSTAFEL**

	<b>Nr. van de paragrafen</b>
<b>DEEL I ALGEMENE BEPALINGEN</b>	
<b>Hoofdstuk I - Vrijheid van vereniging</b>	1 tot 4
<b>Hoofdstuk II - Syndicale organisaties</b>	5 en 6
<b>Hoofdstuk III- Erkenningsprocedure en procedure tot het bekomen van het statuut van representatieve en aangenomen organisatie</b>	7 tot 9
<b>Hoofdstuk IV - Sociale verkiezingen</b>	
<b>Titel I - Algemene bepalingen</b>	10 tot 13
<b>Titel II - Verkiezingsprocedure</b>	
A. Voor de stemverrichtingen - Algemeenheden	14 tot 17
B. Voor de stemverrichtingen – Kiesvoorwaarden	18
C. Voor de stemverrichtingen – Opstelling kiezerslijsten	19 tot 22
D. Voordracht van de kandidaten en opstelling van de stembiljetten	23 tot 31
E. Samenstelling van de stembureaus	32 tot 34
F. Periode gedurende welke de verschillende berichten moeten aangeplakt zijn	35
G. De stemverrichtingen	36 tot 48
H. Na de stemverrichtingen: stemopneming	49 tot 50
I. Na de stemverrichtingen: verdeling van de mandaten en aanduiding van de verkozenen	51 tot 52
J. Organisatie van de nieuwe verkiezingen	53
K. Vrijstelling van de organisatie van verkiezingen	54 en 55
L. Vervanging van de gewone leden	56
M. Reorganisatie structuur Comités of Subcomités voor Preventie en bescherming op het werk	57
N. Beroep tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag, of beroep tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure	58 tot 60
O. Algemene bepalingen betreffende de gerechtelijke beroepen	61
<b>Titel III – Bescherming van de syndicale afgevaardigden</b>	
A. Algemeen	62 en 63

B. Bijzondere ontslagregeling voor de contractueel syndicaal afgevaardigde en kandidaat – syndicaal afgevaardigde	64 tot 82
<b>Titel IV – Vrijstelling van dienst voor de syndicale afgevaardigden</b>	83
<b>Titel V – Praktische maatregelen voor de uitoefening van het mandaat</b>	84 en 85
<b>Titel VI – Evaluatie</b>	86

## **DEEL II ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG**

### Hoofdstuk I – Organen van sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen

#### Titel I - Nationale Paritaire Commissie

A. Zetel	87 en 88
B. Samenstelling	89
C. Bevoegdheden	90
D. Toekenning van de zetels aan erkende syndicale organisaties	91 tot 98
E. Plaatsvervangende afgevaardigden	99
F. Huishoudelijk reglement van de Nationale Paritaire Commissie	100
G. Organen in de schoot van de Nationale Paritaire Commissie	
1° Nationale Paritaire Subcommissie	
a. Samenstelling	101
b. Bevoegdheden	102
c. Huishoudelijk reglement	103
2° Nationale raad van de opleiding	
a. Samenstelling	104
b. Bevoegdheden	105
3° Overige	106

#### Titel II- Sturingscomité

A. Samenstelling	107
B. Bevoegdheden	108
C. Werking	109

#### Titel III- Regionale sociale dialoog

A. Organisatie	110
B. Samenstelling	111
C. Bevoegdheden	112
D. Technische raadgevers	113
E. Huishoudelijk reglement	114

Hoofdstuk II – Organen van sociale dialoog op het niveau van elke vennootschap	
Titel I- Strategisch Bedrijfscomité	
A. Oprichting	115
B. Samenstelling	116
C. Bevoegdheden	117
D. Werking	118
<b>DEEL III ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG INZAKE WELZIJN OP HET WERK</b>	
Wettelijke en reglementaire bepalingen	119
Structuur van het overleg inzake welzijn op het werk	120
Hoofdstuk I - Organen van sociale dialoog inzake welzijn op het werk op het niveau van de Belgische Spoorwegen	
Titel I - Nationale Commissie voor Preventie en Bescherming op het werk	
A. Samenstelling	121
B. Bevoegdheden	122
C. Werking	123
Hoofdstuk II - Organen van sociale dialoog inzake welzijn op het werk op het niveau van elke vennootschap	
Titel I - Bedrijfscomité voor Preventie en Bescherming op het werk	
A. Oprichting	124
B. Wettelijke en reglementaire bepalingen	125
C. Samenstelling	126
D. Bevoegdheden	127
Titel II – Comités voor preventie en bescherming op het werk	
A. Organisatie	128 en 129
<b>DEEL IV ANDERE PARITAIRE ORGANEN</b>	
Hoofdstuk I - Opsomming	130
Hoofdstuk II - Beroepscommissie “Aanschrijving”	
A. Samenstelling, bevoegdheden en werking	131

### Hoofdstuk III - Comité van het kledingsfonds

A. Samenstelling, bevoegdheden en werking	132
---	-----

## DEEL V BEMIDDELING

Hoofdstuk I - Algemene Directie van de collectieve Arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg	133
---	-----

Hoofdstuk II - Voorzitter Nationale Paritaire Commissie	134
---	-----

## DEEL VI SYNDICALE ACTIVITEITEN

Hoofdstuk I - Betrekkingen met de overheden	135 tot 145
---	-------------

Hoofdstuk II - Aanbevelingen	146
------------------------------	-----

Hoofdstuk III - Toegang tot de arbeidsplaatsen	147 tot 149
--	-------------

### Hoofdstuk IV - Administratieve onderzoeken

A. Algemene bepalingen	150 tot 156
B. Rechten van de verdediging	157 tot 159
C. Aanwezigheid van waarnemers	160 tot 162

Hoofdstuk V - Afvaardiging bij de examencommissies	163 en 164
--	------------

Hoofdstuk VI - Aanplakken van syndicale berichten in de werkzetels	165 tot 167
--	-------------

Hoofdstuk VII - Syndicale vergaderingen in de werkzetels	168 tot 173
--	-------------

Hoofdstuk VIII - Inhouding bij de bron van de syndicale bijdrage	174
--	-----

Hoofdstuk IX - Aflevering van administratieve onderrichtingen	175
---	-----

Hoofdstuk X - Werkonderbrekingen	176
----------------------------------	-----

## DEEL VII BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

Hoofdstuk I - Bestendige syndicale afgevaardigden	177 tot 182
---	-------------

Hoofdstuk II - Legitimatiekaarten	183
-----------------------------------	-----

Hoofdstuk III - Vrijstelling van dienst en syndicaal verlof	
A. Vrijstelling van dienst	184 tot 187
B. Syndicaal verlof	188 tot 190
Hoofdstuk IV - Verplaatsingsvergoedingen	191 tot 193
Hoofdstuk V - Verkeersvoordelen	194 en 195
Bijlage 1	
Bijlage 2	





**DEEL I****ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK I****VRIJHEID VAN VERENIGING**

**1** Infrabel, NMBS en HR Rail zijn onderworpen aan het gemeen recht wat de arbeidsduur en de vrijheid van vereniging betreft.

**2** [De vrijheid van vereniging is aan het personeel toegekend overeenkomstig de wet van 24 mei 1921 tot waarborging der vrijheid van vereniging: "De vrijheid van vereniging op elk gebied is gewaarborgd. Niemand kan gedwongen worden van een vereniging deel uit te maken of daarvan geen deel uit te maken".]<sup>1</sup>

De personeelsleden van HR Rail, al dan niet ter beschikking gesteld aan Infrabel of aan NMBS, hebben dus het recht een syndicale organisatie te vormen; zij mogen zich aansluiten bij een organisatie naar keuze of van aansluiting afzien, zonder dat zij rechtstreeks of onrechtstreeks gevaar lopen stoffelijk of moreel benadeeld te worden.

**3** De personeelsleden mogen geenszins, willen ze niet gestraft worden, collega's die al dan niet bij een syndicale organisatie zijn aangesloten, vrees aanjagen, bedreigen, beledigen, plagen, of gewelddadig behandelen.

**4** Anderzijds zijn in de lokalen en in de aanhorigheden van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen verboden, alle uitingen en handelingen welke aanleiding kunnen geven tot rivaliteit of woordenwisseling of kunnen schaden aan het rendement of aan de goede verstandhouding onder het personeel.

Onder de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen dient te worden verstaan, het geheel van Infrabel, NMBS en HR Rail.

---

<sup>1</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 1.



**DEEL I****ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK II****SYNDICALE ORGANISATIES**

- 5** [Onder representatieve syndicale organisatie” wordt verstaan elke in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde op nationaal vlak opgerichte interprofessionele organisatie van werknemers, evenals de vakorganisatie die aangesloten is bij of deel uitmaakt van genoemde interprofessionele organisatie, die ook in Infrabel, in NMBS en in HR Rail vertegenwoordigd is.
- 5bis** Onder “erkende syndicale organisatie” wordt verstaan iedere vakorganisatie die naast het criterium dat vereist is om te worden beschouwd als representatieve syndicale organisatie tevens een aantal individueel betalende aangeslotenen telt dat ten minste gelijk is aan 10 procent van het totale personeelsbestand bij Infrabel, NMBS en HR Rail samen.
- 6** Onder “aangenomen organisatie” wordt verstaan iedere vakorganisatie die de beroepsbelangen van personeelsleden van de Belgische Spoorwegen behartigt. Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van aangenomen organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail twee exemplaren van haar statuten neerleggen-t en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden –allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen- opgeven.
- 6bis** De erkende en representatieve syndicale organisaties die in de Nationale Paritaire Commissie zetelen, vertegenwoordigen in de Nationale Paritaire Commissie het geheel van het personeel van HR Rail, dat al dan niet ter beschikking gesteld wordt aan Infrabel of NMBS of aan vennootschappen, verenigingen en instellingen van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding hebben.

Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve of erkende syndicale organisaties deel aan:

1° de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen;

2° de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

Binnen de Belgische Spoorwegen nemen enkel de representatieve, de erkende en de aangenomen syndicale organisaties deel aan:

1° de procedure van aanzegging en overleg naar aanleiding van sociale conflicten overeenkomstig Deel VI, Hoofdstuk X van onderhavige bundel;

2° de sociale verkiezingen zoals geregeld in Deel I, Hoofdstuk IV van onderhavige bundel.]<sup>2</sup>

**6ter** De aangenomen organisaties genieten hetzelfde regime als dat voor de erkende en representatieve organisaties, behalve dat zij:

- geen bestendig afgevaardigden hebben;
- niet zetelen in de organen van sociale dialoog tenzij via deelname aan de sociale verkiezingen;
- niet deelnemen aan de onderhandelingsprocedure overeenkomstig artikel 75 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen;
- niet deelnemen aan de overlegprocedure overeenkomstig artikel 76 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

Als individueel betalende aangeslotene wordt beschouwd, het personeelslid dat gedurende een periode van tenminste zes maanden die voorafgaat aan de telling, een bijdrage betaalt die minstens 0,74% van de geïndexeerde maandelijkse gewaarborgde bruto bezoldiging bedraagt.

De lijst van de syndicale organisaties is opgenomen in bijlage.

---

<sup>2</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 2

**DEEL I****ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK III****ERKENNINGSPROCEDURE EN PROCEDURE TOT HET BEKOMEN VAN HET STATUUT VAN REPRESENTATIEVE EN AANGENOMEN ORGANISATIE**

- 7 [Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van erkende organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail:
- twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden –allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen- opgeven;
  - het aantal hiervoor bedoelde betalende effectieven aangeven en onder gesloten omslag de ledenlijst overmaken;
  - het bewijs leveren dat ze voldoet aan alle voorwaarden om beschouwd te worden als erkende syndicale organisatie.]<sup>3</sup>
- 8 De door de betrokken organisatie aangegeven effectieven worden aan de hand van de meegedeelde ledenlijsten gecontroleerd onder leiding van een magistraat daartoe aangewezen door de raad van bestuur van HR Rail. Het percentage wordt op die wijze definitief vastgesteld binnen een periode van de twee maanden die volgen op de kandidatuurstelling.
- 9 [Op het ogenblik van de vernieuwing van de Nationale Paritaire Commissie verliest een syndicale organisatie het statuut van erkende organisatie indien zij niet langer meer voldoet aan de voorwaarden vermeld in paragraaf 5 bis of indien zij niet deelneemt aan de mededinging voor de toekenning van zetels in de Nationale Paritaire Commissie.]<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 2

<sup>4</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 2

**9bis** Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van representatieve organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail:

- twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden –allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen- opgeven;
- het bewijs leveren dat ze voldoet aan alle voorwaarden om beschouwd te worden als representatieve syndicale organisatie.

**9ter** Een organisatie die haar kandidatuur indient om het statuut van aangenomen organisatie te bekomen, zal bij de algemeen directeur van HR Rail:

- twee exemplaren van haar statuten neerleggen en daarbij de namen van haar verantwoordelijke leiders en van haar gemachtigde afgevaardigden –allen deel uitmakend van het personeel van de Belgische Spoorwegen- opgeven;
- het bewijs leveren dat ze voldoet aan alle voorwaarden om beschouwd te worden als aangenomen syndicale organisatie.

**DEEL I** **ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK IV** **SOCIALE VERKIEZINGEN****TITEL I** **ALGEMENE BEPALINGEN**

- 10** Sociale verkiezingen worden door HR Rail georganiseerd voor de vijf gewestelijke paritaire commissies, voor het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel, NMBS en HR Rail en voor de Comités en voor de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk.
- In afwachting van hun hernieuwde samenstelling ingevolge de definitieve uitslag van de sociale verkiezingen, blijven voornoemde organen in hun bestaande samenstelling functioneren.
- 11** Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.
- 12** Het aantal mandaten van de gewestelijke paritaire commissies, Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités en voor de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk wordt, bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen vastgelegd in de Nationale Paritaire Commissie.
- 13** De datum en uurregeling van de verkiezingen worden vastgelegd in de Nationale Paritaire Commissie.
- 13 bis** De syndicale organisaties die een kandidatenlijst wensen neer te leggen, moeten, ten laatste zes maanden vóór de datum die voorzien is voor de neerlegging van de kandidatenlijsten, hun kandidatuur bij de algemeen directeur van HR Rail hebben ingediend om het statuut van representatieve, erkende of aangenomen syndicale organisatie te bekomen.





**DEEL I****ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK IV****SOCIALE VERKIEZINGEN****TITEL II****VERKIEZINGSPROCEDURE****A. VOOR DE STEMVERRICHTINGEN -  
ALGEMEENHEDEN**

- 14** Indien gedurende de periode vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt en/tot de dag van de verkiezingen de meerderheid van de personeelsleden bij een staking betrokken is, kunnen de kiesverrichtingen op verzoek van een erkende, representatieve of aangenomen syndicale organisatie worden geschorst vanaf de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt bedoeld in paragraaf 16.

De Nationale Paritaire Commissie kan evenwel beslissen deze verrichtingen voort te zetten. Bij ontstentenis van dergelijke beslissing stelt de Nationale Paritaire Commissie de datum vast waarop de kiesverrichtingen worden geschorst.

Indien de Nationale Paritaire Commissie nalaat dit te doen, neemt de schorsing een aanvang op het ogenblik dat de voorwaarden vastgesteld in het eerste lid, vervuld zijn. De schorsing neemt een einde op de dag waarop de voorwaarden in het eerste lid, niet meer vervuld zijn.

- 15** Indien de data van de verkiezingsprocedure samenvallen met een dag waarop slechts een minderheid van het personeel aanwezig is, moet de verrichting ten laatste aan de vooravond van die dag uitgevoerd zijn.

- 16** HR Rail stelt door aanplakking van een bericht, 90 dagen voor de dag van de verkiezingen in de verschillende werkzetsels van Infrabel, NMBS en HR Rail, de personeelsleden en de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties in kennis van:

- de data en de uurregeling van de verkiezingen;
- de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk, de Comités en de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk waarvoor sociale verkiezingen worden georganiseerd;
- het aantal mandaten;
- de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd, waarbij aan elk personeelslid een nummer wordt toegekend;

- de data die uit de verkiezingsprocedure voortvloeien;
- de lijst van de personeelsleden met een leidinggevende functie;
- de persoon of dienst van HR Rail die belast is met het versturen of ronddelen van de oproepingsbrieven voor de verkiezingen;

Dit bericht moet de datum van de aanplakking vermelden.

De aanplakking van het bericht dat de verkiezingen aankondigt kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle personeelsleden hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

- 17** De verkiezingen vinden ten vroegste plaats op de negentigste dag na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

## **B. VOOR DE STEMVERRICHTINGEN - KIESVOORWAARDEN**

- 18** Elk personeelslid van HR Rail, met minimum drie maanden dienstanciënniteit bij de Belgische Spoorwegen op de datum van de verkiezingen, dat ter beschikking is gesteld van Infrabel kan stemmen voor de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk, het Comité of het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk waartoe zijn werkzetel van benutting behoort.

Elk personeelslid van HR Rail, met minimum drie maanden dienstanciënniteit bij de Belgische Spoorwegen op de datum van de verkiezingen, dat ter beschikking is gesteld van NMBS kan stemmen voor de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en het Comité voor preventie en bescherming op het werk waartoe zijn werkzetel van benutting behoort.

Elk personeelslid van HR Rail, met minimum drie maanden dienstanciënniteit bij de Belgische Spoorwegen op de datum van de verkiezingen, dat niet ter beschikking is gesteld van Infrabel of NMBS kan stemmen voor de gewestelijke paritaire commissie en het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk waartoe zijn werkzetel van benutting behoort.

Elk personeelslid van HR Rail, met minimum drie maanden dienstanciënniteit bij de Belgische Spoorwegen op de datum van de verkiezingen, aan wie verlof zonder bezoldiging is verleend om een specifieke opdracht te vervullen bij een andere vennootschap dan Infrabel, NMBS of HR Rail, of bij een andere vereniging of instelling van publiek of privaat recht

alsook elk statutair personeelslid dat ter beschikking is gesteld aan een andere vennootschap dan Infrabel, NMBS of HR Rail, of aan een andere vereniging of instelling van publiek of privaat recht, kan stemmen voor de gewestelijke paritaire commissie waartoe zijn werkzetel van benutting behoorde op het ogenblik dat het verlof zonder bezolding of de terbeschikkingstelling een aanvang nam.

De personeelsleden deel uit makend van een directiecomité worden, in de context van de sociale verkiezingen, beschouwd als personeelsleden met een leidinggevende functie. Deze personeelsleden mogen niet deelnemen aan de verkiezingen.

### **C. VOOR DE STEMVERRICHTINGEN – OPSTELLING KIEZERSLIJSTEN**

- 19** De hoedanigheid van de kiezer wordt vastgesteld door de inschrijving op de kiezerslijsten.

De kiezerslijsten worden in alfabetische volgorde van de namen van de kiezers opgemaakt door HR Rail. Ze vermelden de naam, de voornaam en het identificatienummer van iedere kiezer, evenals de datum van zijn indiensttreding bij de Belgische Spoorwegen, alsmede zijn werkzetel van benutting.

Op de datum van de aanplakking van het bericht dat de dag van de verkiezingen aankondigt, worden de voorlopig opgemaakte kiezerslijsten ingediend en ter beschikking gesteld van de personeelsleden en de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties.

De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle personeelsleden hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

Elke klacht waartoe de voorlopige kiezerslijsten aanleiding kunnen geven, moet overeenkomstig paragraaf 20 worden ingediend.

- 20** Binnen de veertien dagen na de aanplakking van het bericht waarbij de datum van de verkiezingen wordt aangekondigd, kunnen de personeelsleden, alsmede de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties bij het Centraal Hoofdbureau (paragraaf 32) bezwaar indienen tegen de kiezerslijsten, vanwege het niet inschrijven of de onbehoorlijke inschrijving van kiezers of vanwege onjuistheden aangaande de vermeldingen bepaald in paragraaf 19.

- 21** Het Centraal Hoofdbureau spreekt zich binnen zeven kalenderdagen na het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar uit over de ingediende klachten over de punten die in paragraaf 19 vermeld zijn. HR Rail, laat in geval van wijziging, een bericht van een rechtzetting aanplakken. De datum van aanplakking geldt in voorkomend geval als dag van uitspraak.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen betreffende de kiezerslijsten onder de voorwaarden zoals bepaald in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

Binnen zeven kalenderdagen na de uitspraak van het Centraal Hoofdbureau of bij ontstentenis van een uitspraak, na het verstrijken van de termijn waarbinnen het Centraal Hoofdbureau uitspraak had moeten doen, kunnen de betrokken personeelsleden en de representatieve, erkende en aangenomen syndicale organisaties tegen deze beslissing of de ontstentenis ervan beroep aantekenen bij de arbeidsrechtbank.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen de zeven dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De beslissing van de rechtbank maakt, indien nodig, het voorwerp uit van een rechtzetting van de aanplakking door HR Rail, van de kiezerslijsten.

- 22** De kiezerslijsten worden uiterlijk definitief afgesloten:
- 1° bij het verstrijken van de termijn voor het indienen van een bezwaar indien geen enkel bezwaar werd ingediend;
  - 2° bij het verstrijken van de termijn om beroep in te stellen, als geregeld door paragraaf 21, tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van het Centraal Hoofdbureau indien een klacht werd ingediend maar geen beroep werd ingesteld tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van het Centraal Hoofdbureau.
  - 3° op het ogenblik waarop de arbeidsrechtbank uitspraak doet over een beroep, als geregeld door paragraaf 21, tegen de beslissing of bij afwezigheid van beslissing van het Centraal Hoofdbureau.

#### **D. VOORDRACHT VAN DE KANDIDATEN EN OPSTELLING VAN DE STEMBILJETTEN**

- 23** De erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties trachten er in de mate van het mogelijke voor te zorgen dat de personeelsleden van verschillende werkzetsels op hun kandidatenlijst(en) vertegenwoordigd zijn.

- 24** De kandidaat moet op datum van de verkiezingen aan volgende verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen:
- voorkomen op de kiezerslijst;
  - een dienstanciënniteit van minimum 6 maand hebben bij de Belgische Spoorwegen;
  - de werkzettel van benutting van de kandidaat dient te vallen binnen de bevoegdheid van de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk waarvoor hij zich kandidaat stelt;
  - geen preventieadviseur zijn;
  - geen vertrouwenspersoon zijn;
  - niet behoren tot het leidinggevend personeel;
  - niet voorkomen op meer dan één lijst per orgaan.

- 25** Tot uiterlijk negenendertig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties, via hun volmachthebbers, de kandidatenlijsten indienen bij HR Rail.

Voornoemde syndicale organisaties kunnen per orgaan van sociale dialoog waarvoor verkiezingen worden georganiseerd, slechts één kandidatenlijst indienen.

Op de lijsten mogen niet meer kandidaten voorkomen dan er gewone en plaatsvervangende mandaten toegekend kunnen worden.

De volmachthebbers die de kandidatenlijsten hebben ingediend kunnen ook voor de kiesverrichtingen, gemandateerd worden, om te handelen in naam van de organisatie in wie naam ze een lijst hebben ingediend.

- 26** Het toekennen van de volgnummers voor de kandidatenlijsten, gebeurt bij loting, door HR Rail.

De volgnummers worden toegekend aan de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties die kandidaten voor de verkiezingen van de personeelsafgevaardigden voordragen voor de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk, de Comités voor preventie en bescherming op het werk en de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk.

Vanaf 2024 schikt HR Rail zich bij het toekennen van de volgnummers naar de resultaten van de loting die plaatsvindt in het kader van de sociale verkiezingen in de privésector.

- 27** Binnen de vijf dagen na het verstrijken van de in paragraaf 25 gestelde termijn, laat HR Rail, een bericht aanplakken met vermelding van de namen van de kandidaten zoals ze voorkomen op de lijsten overeenkomstig paragraaf 25; de lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij de paragraaf 31 bedoelde volgorde.

Dit bericht wordt aangeplakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt. Een vertegenwoordiger van elke erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisatie die een lijst heeft ingediend, mag de aanplakking bijwonen. De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle personeelsleden hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

- 28** Binnen de zeven kalenderdagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking van het bericht bedoeld in paragraaf 27, kunnen de personeelsleden die op de kiezerslijsten voorkomen, alsmede de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties bij HR Rail een klacht indienen die zij in verband met de voordracht van de kandidaten nuttig achten.

De personeelsleden die hun kandidatuur of één of meerdere kandidaturen in strijd met de voorschriften van paragraaf 24, wensen in te trekken brengen dit ter kennis van HR Rail binnen dezelfde termijn.

Daags na de in het eerste lid bedoelde dag, legt HR Rail de klacht of de intrekking van de kandidatuur voor aan de erkende, representatieve of aangenomen syndicale organisatie die kandidaten heeft voorgedragen, alsook aan zijn volmachthebber. Deze voorlegging gebeurt per aangetekend schrijven. In geval van klacht beschikken zij over een termijn van zes dagen om de lijst met voorgedragen kandidaten te wijzigen wanneer zij dat nodig achten.

De kandidaten die het onderwerp zijn van een klacht omdat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel van de Belgische Spoorwegen op de 30ste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Uiterlijk de tweede dag na die termijn van zes dagen, laat HR Rail de kandidatenlijsten aanplakken, die al dan niet werden gewijzigd door de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties en door de personeelsleden die hun kandidatuur intrekken. De aanplakking kan vervangen worden door het ter beschikking stellen van een elektronisch document, voor zover alle personeelsleden hiertoe toegang hebben tijdens hun normale werkuren.

De lijsten en de namen van de kandidaten worden voorgedragen in de bij paragraaf 31 bedoelde volgorde.

Dit bericht wordt aangeplakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

**29** Tot de veertiende dag vóór de verkiezingen kunnen de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties die een lijst hebben voorgedragen, na raadpleging van HR Rail:

1° een kandidaat die voorkomt op de overeenkomstig paragraaf 28, aangeplakte lijsten, vervangen in volgende gevallen:

- a) overlijden van een kandidaat;
- b) indien elke statutaire of contractuele band met de Belgische Spoorwegen definitief is verbroken ingevolge ontslag of neerlegging van de betrekking;
- c) wanneer een kandidaat ontslag neemt uit of uitgesloten is door de erkende, representatieve of aangenomen syndicale organisatie die hem heeft voorgedragen;
- d) wanneer de werkzettel van benutting van de kandidaat is gewijzigd.

2° een kandidaat vervangen die van de lijst werd geschrapt overeenkomstig paragraaf 28, ingevolge de intrekking van zijn kandidatuur binnen de voorgeschreven termijn.

De nieuwe kandidaat zal op de lijst voorkomen, naargelang de keuze van de erkende, representatieve of aangenomen syndicale organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, ofwel op dezelfde plaats als de kandidaat die hij vervangt, ofwel als laatste kandidaat aan het einde van de lijst.

Zodra de vervanging hem wordt betekend, worden de wijzigingen door HR Rail aangeplakt, op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

**30** De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen betreffende de kandidatenlijsten onder de voorwaarden zoals bepaald in de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

Binnen de vijf dagen die volgen op het verstrijken van de termijn vastgesteld voor de aanplakking, door HR Rail, van de al dan niet gewijzigde kandidatenlijsten, kunnen de betrokken personeelsleden en de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties bij de arbeidsrechtbank beroep aantekenen tegen de voordracht van de kandidaten die tot een interne klacht, zoals bepaald bij paragraaf 28 van onderhavige bundel, aanleiding heeft gegeven.



HR Rail kan eenzelfde beroep aantekenen tegen de voordracht van kandidaten, wanneer de kandidaten of de kandidatenlijsten niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van onderhavige bundel, zelfs indien er geen klacht werd ingediend.

In geval er geen klacht werd ingediend, moet het beroep van HR Rail worden aangetekend binnen de twaalf dagen na het verstrijken van de termijn voorgeschreven voor de aanplakking, door HR Rail, van het bericht met vermelding van de ingediende kandidatenlijsten.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak binnen veertien dagen die volgen op de dag van ontvangst van het beroep. Deze uitspraak is niet vatbaar voor hoger beroep, noch voor verzet.

De kandidaten van wie de rechtbank oordeelt dat ze niet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden voldoen, mogen niet vervangen worden wanneer ze geen deel uitmaakten van het personeel op de dertigste dag voorafgaand aan de dag van de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt.

Binnen dertien dagen die de dag van de verkiezingen voorafgaan, mogen de kandidatenlijsten niet meer worden gewijzigd.

- 31** De lijsten moeten overeenkomstig de bij loting bepaalde volgorde worden gerangschikt. De namen van de kandidaten worden er ingeschreven in de volgorde van hun voordracht, gevolgd door de letter M, V of X naargelang het gaat om een kandidaat, een candidate of een kandidaat die zich onder X wil voorstellen.

Kandidaten kunnen vragen om hun voornaam te laten volgen door hun gebruikelijke voornaam. Ze kunnen elke wijziging dienaangaande aan HR Rail meedelen uiterlijk bij het verstrijken van de in paragraaf 28 vastgestelde termijn. Binnen dezelfde termijn betekenen de kandidaten aan HR Rail de aan hun naam of voornaam aan te brengen verbeteringen.

## **E. SAMENSTELLING VAN DE STEMBUREAUS**

- 32** Indien de Nationale Paritaire Commissie beslist om op de traditionele manier te stemmen, bepaalt zij uiterlijk op de vierenvijftigste dag na de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, het aantal fysieke stembureaus. De Nationale Paritaire Commissie stelt de fysieke stembureaus samen: zij wijst een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en minimum 4 bijzitters aan.

Daarnaast stelt de Nationale Paritaire Commissie een pool van plaatsvervangende bijzitters samen waarop desgevallend een beroep kan worden gedaan.

De Nationale Paritaire Commissie duidt één hoofdbureau aan.

Een Centraal Hoofdbureau wordt opgericht bij HR Rail. Dit bureau wordt samengesteld uit de leden van de Nationale Paritaire Subcommissie.

Het Centraal Hoofdbureau heeft volgende bevoegdheden:

- optreden als intern beroepsorgaan in de gevallen waarin die bevoegdheid bij wet of onderhavige reglementering aan dit orgaan wordt toegekend;
- uitspraak doen over interpretatiekwesties tijdens de verkiezingsprocedure zowel wat de reglementering betreft als in individuele gevallen (bv. ingevolge wijziging van werkzettel van benutting);
- rechtzetten van materiële vergissingen tijdens de verkiezingsprocedure.

De voorzitter van elk fysiek stembureau wijst zijn secretaris aan, evenals een plaatsvervangende secretaris.

De effectieve en plaatsvervangende voorzitters, de effectieve en plaatsvervangende bijzitters en de effectieve en plaatsvervangende secretarissen worden onder het personeel aangewezen. Ze mogen niet onder de kandidaten worden gekozen.

Voor Infrabel, bestaat elk fysiek stembureau uit 3 juridische stembureaus: één stembureau voor de gewestelijke paritaire commissie, één stembureau voor het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk, één stembureau voor het Comité voor preventie en bescherming op het werk of het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk.

Voor NMBS, bestaat elk fysiek stembureau uit 3 juridische stembureaus: één stembureau voor de gewestelijke paritaire commissie, één stembureau voor het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en één stembureau voor het Comité voor preventie en bescherming op het werk.

Voor HR Rail, bestaat elk fysiek stembureau uit 2 juridische stembureaus: één stembureau voor de gewestelijke paritaire commissie en één stembureau voor het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk.

**33** De zestigste dag na de dag van de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, laat HR Rail, op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt een bericht aanplakken waarop de samenstelling van de stembureaus en de verdeling van de kiezers per stembureau wordt aangegeven.

**34** Zeventig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, kunnen de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties als getuigen bij de kiesverrichtingen zoveel personeelsleden aanwijzen als er fysieke stembureaus zijn en evenveel plaatsvervangende getuigen.

Zij wijzen het stembureau aan waar iedere getuige zijn opdracht gedurende het hele verloop van de verrichtingen moet uitvoeren en verwittigen de getuigen die ze hebben aangewezen, evenals HR Rail.

De getuigen hebben het recht de in paragraaf 50 bedoelde omslagen te verzegelen en hun opmerkingen in het proces-verbaal van de verkiezing te laten opnemen.

#### **F. PERIODE GEDURENDE WELKE DE VERSCHILLENDE BERICHTEN MOETEN AANGEPLAKT ZIJN**

**35** Het bericht met de aankondiging van de verkiezingsuitslagen blijft aangeplakt tot de vierentachtigste dag na de aanplakking ervan.

De berichten waarin de datum van de verkiezingen en de verkiezingskalender wordt aangekondigd, de aankondiging van de indiening van de kiezerslijsten, de lijsten met de kandidaten en de lijsten met de leden van de stembureaus, de verdeling van de kiezers, de overhandiging van de oproepingsbrieven voor de verkiezing blijven aangeplakt tot de vijftiende dag na de aanplakking van de uitslag van de stemming.

Hierna en tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de uitslag van de stemming, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de personeelsleden op hun eenvoudig verzoek. Hiertoe dient een bericht met de plaats waar deze documenten kunnen worden geraadpleegd te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

Indien de berichten bedoeld in het vorige lid op elektronische wijze ter beschikking worden gesteld, moeten deze berichten ter beschikking gesteld worden van de personeelsleden op hun eenvoudig verzoek. Hiertoe dient een bericht dat de plaats waar deze documenten kunnen worden geraadpleegd te worden aangeplakt op een duidelijke en zichtbare plaats.

## G. DE STEMVERRICHTINGEN

**36** De manier van stemmen wordt voor elke verkiezing vastgelegd in de Nationale Paritaire Commissie.

**37** Ten laatste de dertiende dag die de verkiezingen voorafgaat, schrapt het Centraal Hoofdbureau, de personeelsleden die geen deel meer uitmaken van de Belgische Spoorwegen op het ogenblik waarop de beslissing wordt genomen, van de kiezerslijsten.

Deze beslissingen zijn niet vatbaar voor beroep.

Deze schrappingen hebben geen gevolgen voor de samenstelling van de stembureaus.

**38** De kiezers worden door HR Rail voor de verkiezingen opgeroepen. De oproepingsbrief wordt hen, per gewone post overgemaakt, ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen. Een bericht dat uitgehangen wordt op de laatste dag van deze verzending, duidt aan dat deze plaats heeft gehad.

In voorkomend geval kan de verzending zowel de oproepingsbrief voor de verkiezing van de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en het Comité of het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk bevatten.

Ingeval per brief wordt gestemd, wordt de oproepingsbrief samen met het of de overeenkomstig paragraaf 44 gestempelde stembiljet(ten) overhandigd aan de kiezers die aanwezig zijn ten laatste tien dagen voor de datum van de verkiezingen. Deze overhandiging gebeurt tegen ontvangstbewijs. Voor de personeelsleden die niet aanwezig zijn op de dagen dat deze oproepingsbrieven en stembiljetten worden overhandigd, stuurt de voorzitter van het stembureau op de laatste dag van deze overhandiging de oproepingsbrief samen met het of de overeenkomstig paragraaf 44 gestempelde stembiljet(ten).

Deze verzending geschiedt bij een dezelfde dag ter post aangetekende brief. In voorkomend geval kan de aangetekende verzending zowel de oproeping en de stembiljetten voor de verkiezing de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en het Comité of het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk bevatten. De getuigen moeten door de voorzitter behoorlijk worden verwittigd en mogen deze verrichting bijwonen.

De oproeping moet ten minste melding maken van de datum en de plaats van de verkiezingen, alsook van het stembureau waarbij het personeelslid zich moet aanmelden.

**39** Het stembureau draagt de verantwoordelijkheid voor de kiesverrichtingen. Infrabel, NMBS en HR Rail moeten voor de stembureaus in hun werkzetels alle faciliteiten verlenen die voor het vervullen van de taak vereist zijn.

**40** De openingsuren van de stembureaus worden vastgelegd in de Nationale Paritaire Commissie.

De openingsuren van de stembureaus, worden derwijze vastgesteld dat alle personeelsleden tijdens hun werkuren aan de stemming kunnen deelnemen en zonder dat de goede werking van de dienst erdoor kan gehinderd worden.

**41** Negentig dagen na de aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, vindt de stemming plaats in lokalen die door Infrabel, NMBS en HR Rail ter beschikking van de stembureaus worden gesteld. Deze lokalen dienen zo ingericht te worden, dat het geheim van de stemming wordt bewaard.

De namen van de kandidaten op de stembiljetten moeten overeenstemmen met deze op de definitieve kandidatenlijsten.

**42** Indien één of meer bijzitters niet aanwezig zijn op het uur, vastgesteld voor de aanvang of de hervatting van de kiesverrichtingen, wijst de voorzitter vervangers aan onder de eerste kiezers die opkomen zonder dat deze aanwijzing de goede werking van de dienst schaadt.

**43** De voorzitter handhaaft de orde en zorgt ervoor dat de kiesverrichtingen regelmatig verlopen.

**44** De stembiljetten dienen rechthoekig in vieren zijn gevouwen zodat de vakken bovenaan de lijsten naar binnen zijn gekeerd; De stembiljetten worden gestempeld op de keerzijde, voor al de stembiljetten op dezelfde plaats, met een zegel waarop de datum van de verkiezingen is vermeld.

Elk personeelslid van HR Rail dat ter beschikking is gesteld van Infrabel krijgt een stembiljet voor de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en voor het Comité of het Subcomité voor preventie en bescherming op het werk.

Elk personeelslid van HR Rail dat ter beschikking is gesteld van NMBS krijgt een stembiljet voor de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en voor het Comité voor preventie en bescherming op het werk.

Elk personeelslid van HR Rail dat niet ter beschikking is gesteld van Infrabel of NMBS krijgt een stembiljet voor de gewestelijke paritaire commissie en het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk.

Elk personeelslid aan wie verlof zonder bezoldiging is verleend om een specifieke opdracht te vervullen bij een vennootschap, vereniging of instelling van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding heeft alsook elk statutair personeelslid dat ter beschikking is gesteld aan een vennootschap, vereniging of instelling van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding heeft, krijgt een stembiljet voor de gewestelijke paritaire commissie waartoe zijn werkzetel van benutting behoorde op het ogenblik dat het verlof zonder bezoldiging of de terbeschikkingstelling een aanvang nam.

Na zijn stem in het hiervoor bestemde gedeelte van het lokaal uitgebracht te hebben, steekt de kiezer zijn gevouwen stembiljet in de stembus. Er worden meerdere stembussen gebruikt die respectievelijk dienen voor de verkiezingen voor de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk en desgevallend voor het Comité of Subcomité voor preventie en bescherming op het werk.

Wanneer de kiezer de voorgaande bepalingen niet naleeft kan de voorzitter zijn stembiljet terugnemen en vernietigen, doch moet hij hem een ander geven. De voorzitter moet op dezelfde wijze te werk gaan zo de kiezer zijn stembiljet beschadigt.

- 45** De kiezer mag niet meer stemmen uitbrengen dan er effectieve mandaten te begeven zijn.

Indien de kiezer de voorkeur wil geven aan één der voorgedragen lijsten en hij met de orde van voordracht van de kandidaten van deze lijst instemt, brengt hij zijn stem uit in het vakje bovenaan de lijst.

Wenst hij deze orde te wijzigen, dan brengt hij één of meer naamstemmen uit in het vakje naast de naam van één of meerdere kandidaten, aan wie hij zijn voorkeurstem wil geven.

- 46** De kiezer die wegens zijn lichamelijke toestand niet alleen naar de voor de stemming bestemde plaats kan gaan of zelf zijn stem niet kan uitbrengen, mag met de toestemming van de voorzitter zich door iemand laten begeleiden of bijstaan.

- 47** Indien de stemming per brief geschiedt, wordt het gevouwen en afgestempelde stembiljet in een eerste omslag gestoken, die opengelaten wordt en geen enkel opschrift draagt. Een tweede omslag, eveneens open doch gefrankeerd, wordt bij de zending gevoegd en draag het volgende opschrift:

*“Aan de voorzitter van het stembureau voor de verkiezingen van de gewestelijke paritaire commissie, het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk of voor het Comité en/of Subcomité voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel / NMBS of HR Rail, adres.... te .....*”.

Dit alles wordt aan de kiezer onder een derde gesloten omslag geadresseerd. Het voorafgaande geldt voor elk stembiljet dat aan de kiezer wordt gezonden of overhandigd.

Indien de stemming per brief geschiedt, steekt de kiezer, na zijn stem te hebben uitgebracht, het stembiljet gevouwen, terug in de eerste omslag.

Hij sluit de eerste omslag en steekt hem in de tweede omslag waarop het adres van de voorzitter van het stembureau voorkomt. Hij sluit deze tweede omslag en brengt er het nummer van het stembureau op aan, samen met de naam van de kiezer en zijn handtekening.

De omslag met de stembiljetten mag via de post of op een andere wijze verzonden worden. Deze moet aankomen voor de sluiting van de stemming.

- 48** Er kan tot elektronisch stemmen overgegaan worden, onder volgende voorwaarden. Het informaticasysteem dat aangewend wordt, moet in overeenstemming zijn met ARPS 548, Deel I, Hoofdstuk IV sociale verkiezingen.

Het informaticasysteem moet de volgende gegevens registreren die moeten opgenomen worden in het proces-verbaal:

- a) datum van de verkiezingen;
- b) het betrokken orgaan;
- c) het nummer van het stembureau;
- d) het aantal kiezers die aan de stemming hebben deelgenomen;
- e) het aantal blanco stemmen;
- f) het aantal lijststemmen;
- g) het aantal uitgebrachte lijststemmen, enkel ten voordele van de kandidaten van de lijst;
- h) het aantal stemmen behaald door elke kandidaat;
- i) het aantal effectieve mandaten per lijst;
- j) de naam en de voornaam van de gewone verkozenen per lijst;
- k) de naam en de voornaam van de plaatsvervangende verkozenen per lijst.

Het beeldscherm toont bij het begin van de kiesverrichtingen een overzicht van alle lijstnummers en letterwoorden van de kandidatenlijsten. Wanneer de kiezer een lijst kiest, moeten de namen van alle kandidaten verschijnen in de volgorde van hun voordracht. Deze overzichten moeten een waarborg van neutraliteit bieden.

Het informaticasysteem mag niet toelaten dat er een ongeldige stem wordt geregistreerd. De kiezer moet uitgenodigd worden om zijn stem opnieuw uit te brengen.

Het elektronisch stemmen moet de nodige waarborgen bieden inzake betrouwbaarheid en veiligheid en de onmogelijkheid verzekeren van elke manipulatie van de geregistreerde gegevens evenals het geheim der stemming. Tevens moet het de bewaring verzekeren van de resultaten van de stemming en van de mogelijkheid tot controle van de stemverrichtingen en van de resultaten door de arbeidsgerechten.

## **H. NA DE STEMVERRICHTINGEN: STEMOPNEMING**

- 49** Zodra de voorvermelde verrichtingen beëindigd zijn, gaat elk stembureau over tot de stemopneming.

De voorzitter opent en ledigt elke stembus afzonderlijk, telt de stembiljetten, tekent het aantal op in het proces-verbaal, ontvouwt ze en deelt ze met medewerking van de bijzitters in categorieën in:

1° stembiljetten met geldige stemmen voor één enkele lijst of voor één of meer kandidaten van deze lijst, in een afzonderlijke categorie wordt voorzien voor elke lijst in de volgorde van de nummers van deze lijsten;

2° verdachte stembiljetten;

3° ongeldige stembiljetten;

4° blanco stembiljetten;

De biljetten met een stem bovenaan de lijst en met een stem voor één of meer kandidaten van dezelfde lijst, worden in de eerste categorie gerangschikt; de stem bovenaan de lijst wordt dan als de enig geldige beschouwd. Hetzelfde geldt indien het biljet meer naamstemmen telt dan er werkelijke mandaten toe te wijzen zijn.



**49 bis** Ongeldig zijn:

1° de andere stembiljetten dan die welke aan de kiezer zijn overhandigd op het ogenblik van de stemming;

2° de stembiljetten waarop meer dan één stem bovenaan een lijst is uitgebracht;

3° de stembiljetten waarop de kiezer een stem bovenaan een lijst en tevens één of meer stemmen voor één kandidaat of meerdere kandidaten van een andere lijst of meerdere andere lijsten heeft uitgebracht of de stembiljetten met stemmen voor kandidaten van verschillende lijsten;

4° de stembiljetten waarvan de vorm of de afmetingen zijn veranderd of die binnenin enig papier of voorwerp bevatten of waarvan de kiezer door een teken, een doorhaling of een merk kan worden herkend.

Het teken van de stemming, zelfs wanneer het op onvolmaakte wijze is aangebracht, wordt als een geldig uitgebrachte stem beschouwd tenzij het duidelijk in de bedoeling van de kiezer lag het stembiljet herkenbaar te maken.

Blanco zijn de stembiljetten waarop geen enkele stem is uitgebracht

**49 ter** Bij de verdachte stembiljetten rangschikt de voorzitter de stembiljetten waaromtrent hijzelf aan de geldigheid twijfelt of waaromtrent een ander lid van het bureau voorbehoud meent te moeten maken over de geldigheid ervan. Hij parafeert deze verdachte stembiljetten.

De verdachte stembiljetten worden volgens de beslissing van de voorzitter bij de categorie gevoegd waartoe zij behoren.

De voorzitter vermeldt in het proces-verbaal het voorbehoud dat hijzelf of één of meer leden van het bureau menen te moeten behouden.

De stembiljetten van iedere categorie worden door de leden van het bureau geteld. Dezen tellen ook het aantal door elke kandidaat behaalde naamstemmen.

**49 quater** Het bureau stelt vast en bepaalt het aantal ongeldige en blanco stembiljetten en, voor elke lijst, het aantal bovenaan de lijst uitgebrachte stemmen, het aantal stemmen die enkel op kandidaten van de lijst zijn uitgebracht en het aantal door iedere kandidaat behaalde naamstemmen. Al deze getallen worden in het proces-verbaal opgenomen.

- 50** Na afloop van deze verrichtingen worden de stembiljetten gerangschikt en worden zij in afzonderlijke en te sluiten omslagen gestoken. De voorzitter stelt een proces verbaal op en zendt de omslagen en het proces verbaal aan de voorzitter van het hoofdbureau.

### **I. NA DE STEMVERRICHTINGEN: VERDELING VAN DE MANDATEN EN AANDUIDING VAN DE VERKOZENEN**

- 51** Het hoofdbureau houdt, na ontvangst van de processen-verbaal van alle stembureaus, een algemene telling van de uitslagen der stemming, verderlt de mandaten en wijst de verkozenen aan.

- 51 bis** .De aanwijzing van de verkozen kandidaten geschiedt op de volgende wijze : wanneer het aantal kandidaten van een lijst gelijk is aan het aantal zetels dat aan de lijst toekomt, zijn al die kandidaten gekozen.

Is dat aantal groter, dan worden de zetels toegekend aan de kandidaten die in volgorde van hun voordracht het bijzonder verkiesbaarheidscijfer bereiken. Zijn er nog mandaten te begeben, dan worden zij toegekend aan de kandidaten die de meeste stemmen hebben behaald. Bij gelijk stemmental is de volgorde van de voordracht beslissend.

Alvorens de gekozenen aan te wijzen, kent het hoofdstembureau aan de kandidaten individueel de lijststemmen toe die ten gunste van de orde van voordracht zijn uitgebracht .

Dit aantal lijststemmen wordt verkregen door het aantal van de bovenaan op de lijst ingevulde stembiljetten te vermenigvuldigen met het aantal van de zetels door deze lijst behaald. De toekenning van de lijststemmen geschiedt door overdracht : aan de naamstemmen die door de eerste kandidaat van de lijst zijn behaald, worden zoveel lijststemmen toegevoegd als nodig is om het verkiesbaarheidscijfer van die lijst te bereiken; is er een overschot, dan wordt dat op gelijke wijze toegekend aan de tweede kandidaat, en zo verder tot alle lijststemmen zijn toegekend.

Het bijzonder verkiesbaarheidscijfer van elke lijst wordt verkregen door het totaal van de in aanmerking komende stemmen te delen door het getal van de aan de lijst toegekende zetels, vermeerderd met één.

Wanneer hierin een decimaal voorkomt, wordt het cijfer naar beneden afgerond voor een decimaal van één tot vier en naar boven voor een decimaal van vijf tot negen.

Het totaal van de in aanmerking komende stemmen wordt verkregen door het aantal stembiljetten met een geldige stem bovenaan de lijst gevoegd bij de stembiljetten met geldige stemmen voor één of meerdere kandidaten, te vermenigvuldigen met het aantal zetels dat aan de lijst toekomt.

**51 ter** Op elke lijst waarvan één of meer kandidaten verkozen zijn, worden de niet verkozen kandidaten plaatsvervangend verklaard volgens de regel bepaald voor de gewone verkozenen, zonder dat hun aantal hoger mag zijn dan het aantal verkozenen van de lijst.

Vooraleer de plaatsvervangende en resterende niet-verkozen kandidaten worden aangewezen, gaat het hoofdbureau na weglating van de gewone verkozen kandidaten, over tot een tweede individuele toewijzing van de lijststemmen die aan de orde van de voordracht ten goede komt; deze toewijzing geschiedt op dezelfde wijze als voor de gewone kandidaten, doch te beginnen met de eerste van de niet verkozen-kandidaten in de orde van de voordracht. Alle plaatsvervangers evenals hun volgorde en de voorlopige volgorde van de resterende niet-verkozen kandidaten worden bepaald in functie van het aantal bekomen naamstemmen vermeerderd met de hen toegewezen lijststemmen bij deze tweede individuele toewijzing.

De volgorde van de plaatsvervangers en de volgorde van de niet-verkozen kandidaten wordt opgenomen in het proces-verbaal.

**52** Na verloop van deze verrichtingen sluit het hoofdbureau, dat de verkozenen heeft aangewezen, het proces-verbaal, dat door alle leden van het bureau wordt ondertekend.

Uiterlijk twee werkdagen na de sluiting van de kiesverrichtingen overhandigt de voorzitter van elk stembureau de documenten die voor de verkiezingen hebben gediend, in verzegelde omslagen aan de verantwoordelijke van de sociale verkiezingen van HR Rail.

HR Rail bewaart de stemdocumenten gedurende een periode van vijftientig kalenderdagen die volgt op de dag van de sluiting van de kiesverrichtingen. In geval van beroep bezorgen zij de documenten aan het bevoegde rechtsorgaan.

Als er geen beroep wordt ingesteld of nadat de definitieve beslissing van het rechtsorgaan van beroep is gevallen mag HR Rail de stembiljetten vernietigen.

Uiterlijk vier werkdagen na het beëindigen van de telverrichtingen laat HR Rail op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht aanplakken met de uitslag der stemming en de samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk, de Comités en de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk.

Dat bericht vermeldt duidelijk en nauwkeurig alle personeelsafgevaardigden en alle werkgeversafgevaardigden alsmede hun plaatsvervangers. Het moet aangeplakt blijven tot de vierentachtigste dag na de aanplakking van de uitslag van de stemming.

## **J. ORGANISATIE VAN NIEUWE VERKIEZINGEN**

**53** De verkiezingen worden georganiseerd buiten de voorziene periode:

1° in geval van gerechtelijke nietigverklaring van de verkiezingen;

2° zodra het aantal gewone personeelsafgevaardigden kleiner is dan twee en er geen plaatsvervangende afgevaardigden of geen kandidaten meer zijn om de vacante zetel(s) te bezetten;

3° wanneer de procedure te laat werd ingezet terwijl de onderneming voldeed aan de voorwaarden voor de oprichting of de hernieuwing van een orgaan;

4° wanneer de beroepen voor de arbeidsgerechten een vertraging in de procedure hebben veroorzaakt;

5° wanneer de kiesverrichtingen geschorst werden wegens staking.

## **K. VRIJSTELLING VAN DE ORGANISATIE VAN VERKIEZINGEN**

**54** De kiesprocedure wordt volledig stopgezet, voor een orgaan voor hetwelke de sociale verkiezingen worden georganiseerd, wanneer geen enkele kandidatenlijst werd ingediend overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 25.

Hetzelfde geldt wanneer alle in overeenstemming met de voorschriften van paragraaf 25 ingediende kandidaturen ingetrokken werden overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 28 of nietig verklaard werden door de arbeidsrechtbank in het kader van het beroep geregeld door paragraaf 30.

Bij gebrek aan kandidaten, in de hypothesen bedoeld in de voorgaande leden, moet de stemming niet georganiseerd worden. HR Rail neemt zelf de beslissing om de kiesprocedure stop te zetten na verloop van de in paragraaf 25 bepaalde termijn of, in voorkomend geval na kennisgeving van het vonnis dat alle kandidaturen zou nietig verklaren in het kader van het beroep geregeld door paragraaf 30.

HR Rail plakt op dezelfde plaatsen als het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt, een bericht, met vermelding van het orgaan voor hetwelke de verkiezingen niet worden ingericht, van zijn beslissing tot stopzetting van de kiesprocedure en van de reden waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden.

Een afschrift van de beslissing wordt, bij een aangetekend schrijven, ook naar de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties verzonden. Volgend op deze beslissing van HR Rail moet geen enkel stembureau samengesteld worden en moet niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven.

- 55** De kiesprocedure wordt stopgezet wanneer voor een orgaan slechts één kandidatenlijst werd ingediend door één erkende, representatieve of aangenomen syndicale organisatie, en wanneer het aantal kandidaten voorgedragen op deze lijst lager is dan of gelijk is aan het aantal toe te kennen gewone mandaten.

Het Centraal Hoofdbureau komt samen vóór de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven om de stopzetting van de kiesprocedure vast te stellen. Het stelt het proces-verbaal op met vermelding van de redenen waarom er geen stemming heeft plaatsgevonden.

Volgend op deze beslissing van het Centraal Hoofdbureau, moet er niet overgegaan worden tot de verzending of de overhandiging van de oproepingsbrieven voor het orgaan waarvoor de kiesprocedure werd stopgezet.

De kandida(a)t(en) zijn van rechtswege verkozen.

Ten laatste twee dagen na de voorziene datum voor de verkiezingen wordt een bericht met de vaststelling van gedeeltelijke stopzetting van de kiesprocedure aangeplakt. De namen van de van rechtswege verkozen personeelsleden vormen eveneens het voorwerp van een aanplakking.

## **L. BEËINDIGING VAN DE MANDATEN EN VERVANGING VAN DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN**

**56** Er komt een einde aan het mandaat van een syndicaal afgevaardigde in volgende gevallen:

-Overlijden van de syndicaal afgevaardigde;

-Indien de statutaire of contractuele band met de Belgische spoorwegen definitief is verbroken ingevolge ontslag of neerlegging van de betrekking;

-Wanneer de syndicaal afgevaardigde ontslag neemt uit of uitgesloten is door de syndicale organisatie namens de welke hij zetelt in het betrokken paritair orgaan;

-Wanneer de werkzetel van benutting van de syndicaal afgevaardigde is gewijzigd en niet meer ressorteert onder de bevoegdheid van het betrokken paritair orgaan waarin hij zetelt.

**56 bis** Wanneer een einde komt aan het mandaat van een of meer syndicale afgevaardigden, worden deze achtereenvolgens vervangen door:

1° de plaatsvervangende leden van dezelfde lijst in de volgorde waarin zij werden verkozen;

2° de niet verkozen kandidaten van dezelfde lijst en zoals vastgesteld in het proces-verbaal van de stemopneming.

## **M. REORGANISATIE STRUCTUUR COMITES OF SUBCOMITES VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK**

**57** Indien ingevolge reorganisatie van de structuur van de Comités of Subcomités voor preventie en bescherming op het werk binnen een vennootschap van de Belgische Spoorwegen een Comité of Subcomité voor preventie en bescherming op het werk wordt afgeschaft, zullen de verkozen syndicale afgevaardigden hun mandaat meenemen naar het Comité of Subcomité voor preventie en bescherming op het werk dat de bevoegdheden van het afgeschaft Comité of Subcomité voor preventie en bescherming op het werk overneemt.

## **N. BEROEP TOT NIETIGVERKLARING VAN DE VERKIEZING, TOT VERBETERING VAN DE VERKIEZINGSUITSLAG, OF BEROEP TEGEN DE BESLISSING TOT STOPZETTING VAN DE PROCEDURE**

- 58** De arbeidsrechtbanken en -hoven doen, onder de voorwaarden zoals bepaald bij de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, uitspraak over de beroepen tot nietigverklaring van de verkiezing, tot verbetering van de verkiezingsuitslag of beroepen tegen de beslissing tot stopzetting van de procedure.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak over de beroepen die binnen dertien dagen na de aanplakking van de uitslag van de stemming zijn ingesteld door HR Rail, de personeelsleden of de erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties en die betrekking hebben op een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslag.

De arbeidsrechtbank doet uitspraak uiterlijk binnen zevenenzestig dagen na aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der stemming als bedoeld in paragraaf 52 van onderhavige bundel. Zij kan inzage eisen van de processen-verbaal en van de stembiljetten.

Het vonnis wordt onmiddellijk ter kennis gebracht aan HR Rail, aan ieder der gewone en plaatsvervangende verkozenen, aan de betrokken erkende, representatieve en aangenomen syndicale organisaties.

- 59** Het arbeidshof neemt kennis van het hoger beroep tegen beslissingen in eerste aanleg van de arbeidsrechtbanken, betreffende een verzoek tot gehele of gedeeltelijke nietigverklaring van de verkiezingen of van de beslissing tot stopzetting van de procedure, of een verzoek tot verbetering van de verkiezingsuitslagen.

De termijn van hoger beroep is vijftien dagen, te rekenen van de kennisgeving van het vonnis.

Het arbeidshof doet uitspraak binnen vijfenzeventig dagen die volgen op het uitspreken van het vonnis door de arbeidsrechtbank.

De arresten worden ter kennis gebracht aan de in paragraaf 58, , laatste lid bedoelde personen en instanties.

- 60** De nieuwe verkiezingsperiode vangt aan binnen drie maanden die volgen op de beslissing van de definitieve nietigverklaring.

## O. ALGEMENE BEPALINGEN BETREFFENDE DE GERECHTELIJKE BEROEPEN

**61** De in onderhavig hoofdstuk bedoelde rechtsvorderingen zijn onderworpen aan de volgende procedureregels:

1° De vorderingen worden ingeleid bij verzoekschrift, verzonden bij aangetekende brief aan of neergelegd bij de griffie van het bevoegd gerecht;

2° De termijnen om de vorderingen in te stellen zijn onderworpen aan de bepalingen van de artikelen 52 en 53 van het Gerechtelijk Wetboek; de dag van verzending van de aangetekende brief of van de neerlegging van het verzoekschrift ter griffie moet uiterlijk met de laatste dag van deze termijnen samenvallen;

3° De eisende partij is ertoe gehouden, *in limine litis* (bij aanvang van het geding), bij de griffie van het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is, de identiteit en het volledig adres van de betrokken partijen neer te leggen; onder volledig adres wordt verstaan, de woonplaats of de voornaamste verblijfplaats of de gewone plaats van tewerkstelling;

4° Het arbeidsgerecht waarbij de zaak aanhangig is doet uitspraak zonder voorafgaande verzoening, na de betrokken partijen te hebben gehoord of behoorlijk te hebben opgeroepen;

5° De vonnissen en arresten worden bij gerechtsbrief ter kennis gebracht aan HR Rail, aan de betrokken personeelsleden en aan de betrokken syndicale organisaties en aan de personen uitdrukkelijk bepaald door onderhavige bundel;

6° De syndicale organisaties mogen zich voor de arbeidsgerechten laten vertegenwoordigen door een afgevaardigde, houder van een geschreven volmacht; deze mag namens de organisatie waartoe hij behoort alle handelingen verrichten die bij deze vertegenwoordiging behoren, een verzoekschrift indienen, pleiten, en alle mededelingen ontvangen betreffende de inleiding, de behandeling en de berechting van het geschil.

Onder betrokken partij worden verstaan, elke persoon, elke organisatie die in het kader van de procedure in het geding wordt betrokken.





**DEEL I****ALGEMENE BEPALINGEN****HOOFDSTUK IV****SOCIALE VERKIEZINGEN****TITEL III****BESCHERMING VAN DE SYNDICALE  
AFGEVAARDIGDEN****A. ALGEMEEN**

- 62** Het vakbondsmandaat dat door een syndicale afgevaardigde wordt uitgeoefend, mag geen aanleiding geven tot enig nadeel noch voordeel voor diegene die het uitoefent.

De handelingen die de syndicale afgevaardigden in die hoedanigheid verrichten en die rechtstreeks verband houden met de door hen uitgeoefende prerogatieven mogen bijgevolg geen aanleiding geven tot discriminatoire maatregelen, sancties of enige andere administratieve maatregel.

Bovendien mogen deze elementen niet in aanmerking worden genomen bij de evaluatie van deze personeelsleden.

- 63** De statutair syndicaal afgevaardigde mag niet afgezet worden om redenen die eigen zijn aan de normale uitoefening van zijn mandaat.

De statutair kandidaat-syndicaal afgevaardigde mag evenmin enig nadeel ondervinden omwille van het feit dat hij zich kandidaat heeft gesteld.

**B. BIJZONDERE ONTSLAGREGELING VOOR  
DE CONTRACTUEEL SYNDICAAL  
AFGEVAARDIGDE EN KANDIDAAT –  
SYNDICAAL AFGEVAARDIGDE**

- 64** 1. De bijzondere ontslagregeling is van toepassing op:

1° de contractuele personeelsleden die als gewoon of plaatsvervangend lid het personeel van de Belgische Spoorwegen vertegenwoordigen binnen de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de (Sub-)Comités voor preventie en bescherming op het werk;

2° de contractuele personeelsleden die kandidaat zijn voor de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel in diezelfde organen;

3° HR Rail in haar hoedanigheid zoals omschreven bij artikel 66 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen;

2. Voor de toepassing van de bijzondere ontslagregeling verstaat men onder:

1° syndicaal afgevaardigde: het gewoon of plaatsvervangend lid als bedoeld in 1, 1°;

2° kandidaat-syndicaal afgevaardigde: de kandidaat als bedoeld in 1, 2°;

3° de organen van sociale dialoog: de gewestelijke paritaire commissies, de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk en de Comités voor preventie en bescherming op het werk;

4° aangetekende zending: een dienst die op forfaitaire basis tegen de risico 's van verlies, diefstal of beschadiging waarborgt, waarbij de afzender, in voorkomend geval op zijn verzoek, een bewijs ontvangt van de datum van afgifte of van de bestelling van de postzending aan de geadresseerde, evenals een gekwalificeerde dienst van elektronisch aangetekende zending overeenkomstig verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014 betreffende elektronische identificatie en vertrouwensdiensten voor elektronische transacties in de interne markt en tot intrekking van Richtlijn 1999/93/EG en overeenkomstig boek XII, titel 2, van het Wetboek van economisch recht, en de bijlagen ervan.

**65** 1. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden kunnen slechts worden ontslagen om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht aangenomen werd, of om economische of technische redenen die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen werden erkend.

Voor de toepassing van dit artikel geldt als ontslag :

1° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door HR Rail, gedaan met of zonder vergoeding, al dan niet met naleving van een opzegging, die ter kennis wordt gebracht gedurende de periode bedoeld in de punten 2 of 3;

2° elke beëindiging van de arbeidsovereenkomst door het personeelslid wegens feiten die een reden uitmaken ten laste van HR Rail;

3° het niet in acht nemen door HR Rail van de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van paragraaf 68 van onderhavige bundel en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten.

2. De syndicaal afgevaardigden genieten het voordeel van de bepalingen van punt 1 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt, tot de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld.

3. De kandidaat-syndicaal afgevaardigden die bij de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel voor de overlegorganen worden voorgedragen en aan de voorwaarden van verkiesbaarheid voldoen, genieten het voordeel van de bepalingen van de punten 1 en 2 zo het hun eerste kandidatuur betreft.

De kandidaat-syndicaal afgevaardigden als bedoeld in het eerste lid genieten het voordeel van de bepalingen van de punten 1 en 2 gedurende een periode die loopt vanaf de dertigste dag voorafgaand aan de aanplakking, door HR Rail, van het bericht dat de datum van de verkiezingen vastlegt, en een einde neemt twee jaar na de aanplakking, door HR Rail, van de uitslag der verkiezingen zo zij reeds kandidaat waren en niet werden verkozen bij de vorige verkiezingen.

Het voordeel van de bepalingen van punt 3 wordt eveneens toegekend aan de kandidaten voorgedragen bij verkiezingen die nietig werden verklaard.

4. Het mandaat van de syndicaal afgevaardigde, of de hoedanigheid van kandidaat-syndicaal afgevaardigde mag voor de betrokkene noch nadelen, noch bijzondere voordelen tot gevolg hebben.

5. De syndicaal afgevaardigden en de kandidaat-syndicaal afgevaardigden mogen niet worden overgeplaatst van de ene werkzetel naar een andere werkzetel, tenzij zij schriftelijk hun instemming betuigen op het ogenblik dat de beslissing wordt genomen of indien er economische of technische redenen aanwezig zijn die vooraf door de Nationale Paritaire Commissie werden erkend.

6. Geen enkele andere wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst dan die bepaald in punt 1, mag ingeroepen worden, met uitzondering van :

- de afloop van de termijn;
- de voltooiing van het werk waarvoor de overeenkomst werd gesloten;
- de eenzijdige beëindiging van de overeenkomst door het personeelslid;
- het overlijden van het personeelslid;
- overmacht;
- het akkoord tussen HR Rail en het personeelslid.

**66** 1. Indien HR Rail een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde overweegt te ontslaan om economische of technische redenen, moet zij vooraf de zaak per aangetekende zending aanhangig maken bij de Nationale Paritaire Commissie.

De Nationale Paritaire Commissie moet zich bij tweederdemeerderheid van de uitgebrachte stemmen uitspreken over het al dan niet bestaan van economische of technische redenen binnen twee maanden vanaf de datum van de aanvraag die hiertoe door HR Rail werd gedaan.

Bij ontstentenis van beslissing van de Nationale Paritaire Commissie binnen de termijn vastgesteld in het vorige lid, kan HR Rail de syndicaal afgevaardigde of de kandidaat-syndicaal afgevaardigde enkel ontslaan in geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling van een vennootschap of in geval van het ontslag van een welbepaalde personeelsgroep.

Behalve in het geval van sluiting van een vennootschap of van een afdeling hiervan, kan HR Rail niet tot ontslag overgaan alvorens de arbeidsgerechten het bestaan van de economische of technische redenen erkend hebben. Om deze erkenning te verkrijgen, moet HR Rail, bij dagvaarding, een verzoek tot erkenning van de economische of technische redenen die het ontslag van een syndicaal afgevaardigde of van een kandidaat-syndicaal afgevaardigde rechtvaardigt, bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank aanhangig maken. De procedure wordt geregeld door de bepalingen die zijn vastgesteld bij de paragrafen 71, 73 en 74 . Zij kan, in geval het vonnis de economische of technische redenen erkent, het ontslag enkel ter kennis brengen vanaf de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is aangetekend, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest dat de economische of technische redenen erkent.

2. Het feit dat het personeelslid een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde is of dat zijn kandidatuur ingediend is door een welbepaalde syndicale organisatie, mag in geen geval de beslissing van HR Rail om hem te ontslaan beïnvloeden.

3. HR Rail behoort het bewijs te leveren van de voor het ontslag ingeroepen technische en economische redenen evenals van het feit dat het ontslag niet indruist tegen het bepaalde in punt 2.

**67** 1. Wanneer HR Rail overweegt een syndicaal afgevaardigde of kandidaat-syndicaal afgevaardigde om een dringende reden te ontslaan, moet zij hem en de organisatie die hem heeft voorgedragen hierover inlichten per aangetekende zending, die verstuurd wordt binnen drie werkdagen volgend op de dag gedurende welke hij kennis heeft gekregen van het feit dat het ontslag zou rechtvaardigen. HR Rail moet eveneens, binnen dezelfde termijn, bij verzoekschrift de zaak aanhangig maken bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank.

2. Het verzoekschrift wordt gericht naar de griffie per aangetekende brief en bevat:

1° de aanduiding van de dag, maand en jaar;

2° de aanduiding van de benaming, de juridische aard en maatschappelijke zetel van HR Rail;

3° de naam, voornaam, woonplaats en hoedanigheid van de op te roepen personen;

4° de handtekening van de persoon die bevoegd is om namens verzoeker in rechte op te treden of van de advocaat van HR Rail.

HR Rail voegt bij het verzoek een afschrift van de brieven aangetekende zendingen in punt 1.

3. In de bij punt 1 bedoelde aangetekende zendingen moet HR Rail alle feiten vermelden die naar haar oordeel elke professionele samenwerking definitief onmogelijk maken vanaf het ogenblik waarop zij door de arbeidsgerechten als juist en voldoende zwaarwichtig zouden beoordeeld worden. In geen geval mogen deze feiten verband houden met de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

4. De modaliteiten, de termijnen van kennisgeving en de vermeldingen die deze paragraaf oplegt, zijn voorgeschreven op straffe van nietigheid.

- 68** 1. Een onderhandelingsperiode van vijf werkdagen begint de derde werkdag na de dag waarop de bij paragraaf 67 van onderhavige bundel bedoelde aangetekende zendingen werden verzonden.

Het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, nemen contact op met HR Rail om hem in kennis te stellen van hun standpunt over de ingeroepen feiten.

2. De partijen worden opgeroepen door de griffier om afzonderlijk en in persoon te verschijnen voor de voorzitter van de arbeidsrechtbank, teneinde ingelicht te worden over de draagwijdte van de te volgen procedure, op een rechtsdag die wordt vastgesteld tijdens de periode bedoeld in punt 1. Een afschrift van het verzoekschrift wordt bij de oproeping gevoegd.

3. De voorzitter legt een nieuwe rechtsdag vast die onmiddellijk na de onderhandelingsperiode valt en waarop hij de partijen tracht te verzoenen.

Indien een akkoord bereikt wordt, legt de voorzitter de bepalingen hiervan vast in het proces-verbaal dat hij opmaakt en de uitgifte wordt bekleed met de formules van uitvoerbaarheid.

Indien de partijen niet kunnen verzoend worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij dezelfde dag neemt en waarbij hij zich uitspreekt over de eventuele schorsing van de arbeidsovereenkomst van de syndicaal afgevaardigde tijdens de duur van de procedure betreffende de erkenning van de dringende reden.

De beslissing wordt gestoeld op de overweging dat de ingeroepen redenen vreemd zijn aan de hoedanigheid van syndicaal afgevaardigde en aan vakbondsactiviteiten en heeft gevolg vanaf de datum van de aanhangigmaking bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank door HR Rail met toepassing van paragraaf 69 van onderhavige bundel. Zij is niet vatbaar voor hoger beroep of verzet. Zij wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

4. De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst houdt tevens de schorsing in van de uitoefening van het mandaat van syndicaal afgevaardigde.

5. Voor de kandidaat-syndicaal afgevaardigde, beslist HR Rail zelf of de arbeidsovereenkomst tijdens de gerechtelijke procedure zal worden geschorst. Deze schorsing kan geen aanvang nemen voor de datum van de dagvaarding bedoeld in paragraaf 69 van onderhavige bundel.

6. Onder partijen wordt verstaan HR Rail, het personeelslid en de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen.

**69** Indien HR Rail na verloop van de bij paragraaf 68, punt 1, vastgestelde onderhandelingsperiode bij haar voornemen blijft om te ontslaan, moet zij de zaak bij de voorzitter van de arbeidsrechtbank volgens de vormen van het kort geding aanhangig maken binnen drie werkdagen na verloop van de onderhandelingsperiode zo het om een kandidaat-syndicaal afgevaardigde gaat en binnen drie werkdagen na de dag waarop de beslissing van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, bedoeld in paragraaf 68, punt 3, door de griffie ter kennis is gebracht, zo het om een syndicaal afgevaardigde gaat.

**70** De dagvaarding vermeldt de dringende reden die het verzoek rechtvaardigt. De ingeroepen feiten mogen niet verschillen van die welke met toepassing van paragraaf 67, punt 1, ter kennis werden gebracht. Tijdens de procedure mag geen enkele andere reden aan het arbeidsgerecht worden voorgelegd. Een afschrift van de aangetekende zending die, zoals geregeld in paragraaf 67, punt 1, moet worden verstuurd naar het personeelslid en de organisatie die hem heeft voorgedragen, moet bij het dossier worden gevoegd.

**71** De zaak wordt bij de eerstvolgende nuttige zitting ingeleid en in behandeling genomen teneinde de partijen te verzoenen.

Indien de partijen niet verzoend kunnen worden, maakt de voorzitter hiervan melding in de beschikking die hij diezelfde dag neemt en waarbij hij de zaak naar een kamer van de rechtbank verwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van de arbeidsrechtbank tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van dertig werkdagen. De rechter kan deze termijn nochtans verlengen tot vijfenveertig dagen met de instemming van de partijen.

Hij bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

Deze beslissingen van de voorzitter worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Zij zijn niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet



- 72** Indien de voorzitter van de arbeidsrechtbank bij wijze van voorlopige maatregel voor een syndicaal afgevaardigde beslist of indien HR Rail voor een kandidaat-syndicaal afgevaardigde beslist dat de uitvoering van de arbeidsovereenkomst geschorst moet blijven tot hem de in kracht van gewijsde gegane uitspraak over de ernst van de door HR Rail ingeroepen redenen wordt betekend of, indien er geen hoger beroep geweest is, tot bij het verstrijken van de termijn voor hoger beroep moet HR Rail op het einde van elke gewone betaalperiode een vergoeding bovenop de werkloosheidsuitkeringen betalen, waardoor aan de syndicaal afgevaardigde of aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde een inkomen wordt gewaarborgd dat gelijk is aan zijn nettoloon.

De Koning bepaalt de wijze van berekening van deze bijkomende vergoeding. Het referteloon dat als basis dient voor de berekening van de bijkomende vergoeding is gebonden aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de formule die normaal van toepassing is op het loon van dit personeelslid.

De bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers zijn van toepassing op de betaling door HR Rail van de bij deze paragraaf bedoelde bijkomende vergoeding.

De bijkomende vergoeding bedoeld in het eerste lid blijft verworven voor de syndicaal afgevaardigde (en aan de kandidaat-syndicaal afgevaardigde), ongeacht de beslissing van het arbeidsgerecht over de door HR Rail ingeroepen redenen

- 73** Nadat de rechter met toepassing van paragraaf 71, vijfde lid, zijn beslissing heeft gewezen, neemt HR Rail als eerste conclusie.

De beslissing wordt geacht op tegenspraak te zijn gewezen ten opzichte van de niet-verschenen partij of de partij die geen conclusies heeft genomen binnen de termijnen vastgesteld overeenkomstig paragraaf 71, vierde lid. Zij wordt uitgesproken binnen de acht dagen die volgen op de sluiting van de debatten.

Uitstel kan slechts één keer worden verleend. Het kan worden toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan niet meer dan acht dagen bedragen.

Het door middel van conclusies geformuleerde verzoek om getuigenverhoor bevat de naam, voornamen, woonplaats of, bij ontstentenis daarvan, de plaats van tewerkstelling van de getuigen. Voor het overige gelden de desbetreffende bepalingen van het Gerechtelijk Wetboek.

De rechter bepaalt bij tussenvonnis de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen is geen hoger beroep mogelijk. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

De rechter doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Indien het openbaar ministerie kennis krijgt van de zaak, moet het zijn advies neerleggen binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle vonnissen worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet en, behalve het eindvonnis, zijn ze niet vatbaar voor hoger beroep.

- 74** 1. Tegen het eindvonnis van de arbeidsrechtbank kan met een verzoekschrift hoger beroep aangetekend worden binnen tien werkdagen vanaf de betekening. Dit verzoekschrift wordt ingediend per aangetekende brief en wordt door de griffie aan alle partijen toegezonden. De zaak wordt geacht aanhangig te zijn gemaakt bij het arbeidshof de dag dat de aangetekende brief werd ingediend.

In afwijking van artikel 1057 van het Gerechtelijk Wetboek, vermeldt het verzoekschrift de opgave van de middelen in hoger beroep; enkel de middelen in het verzoekschrift zijn ontvankelijk.

Het volledige dossier van de eiser in hoger beroep moet bij de griffie neergelegd worden binnen drie werkdagen na de verzending van het verzoekschrift.

2. De eerste voorzitter van het arbeidshof die in een enkele zitting zetelt, neemt een beschikking waarbij de zaak toebedeeld wordt aan een kamer van het arbeidshof die hij aanwijst. Deze beschikking wordt ter kennis gebracht van de partijen ten laatste de derde werkdag na de uitspraak en is niet vatbaar voor hoger beroep of voor verzet.

De terechtzitting van het arbeidshof tijdens welke de zaak wordt gepleit, vindt plaats binnen een termijn van maximum dertig werkdagen vanaf de dag van de uitspraak van de in het vorig lid bedoelde beschikking. Deze termijn kan nochtans verlengd worden tot vijfenveertig werkdagen met instemming van de partijen.

De rechter bepaalt eveneens de termijnen voor het neerleggen van de stukken en de conclusies.

De beslissing van het hof wordt aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak.

Uitstel kan slechts één keer worden toegekend. Het wordt toegekend op grond van een met redenen omkleed verzoek en kan niet meer dan acht dagen bedragen.

Het hof bepaalt bij tussenarrest de termijnen waarbinnen de onderzoeksmaatregelen worden uitgevoerd. Hiertegen staat geen voorziening in cassatie open. Die termijnen gelden voor de partijen op straffe van verval.

3. Het hof doet uitspraak binnen acht dagen na de sluiting van de debatten.

Als de partijen de termijnen voor de neerlegging van de conclusies en de stukken vastgesteld door de eerste voorzitter met toepassing van punt 2 niet naleven, wordt een arrest bij verstek gewezen dat geacht wordt op tegenspraak te zijn gewezen.

Indien het openbaar ministerie kennis krijgt van de zaak, moet het zijn advies geven binnen vijf dagen na het sluiten van de debatten. In dat geval wordt de beraadslagingstermijn met vijf dagen verlengd.

Alle arresten worden aan de partijen ter kennis gebracht bij gerechtsbrief uiterlijk de derde werkdag na de uitspraak. Ze zijn niet vatbaar voor verzet.

- 75** Wanneer de arbeidsrechtbank of het arbeidshof de dringende reden erkent, gaat de termijn van drie werkdagen bepaald in artikel 35, derde lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, in op de derde werkdag na het verstrijken van de termijn van hoger beroep of, indien er hoger beroep is ingesteld, de derde werkdag na de kennisgeving van het arrest
- 76** Het personeelslid van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst is geschorst tijdens de duur van het geding betreffende de erkenning van de dringende reden, kan aan de overeenkomst een einde maken zonder opzeggingstermijn of -vergoeding.
- Wanneer de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst niet geschorst is, moet hij de wettelijke opzeggingstermijn in acht nemen.
- 77** Wanneer HR Rail een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst zonder de bedoelde voorwaarden en procedure na te leven, kan het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie in de onderneming aanvragen onder dezelfde voorwaarden als die welke hij voor de beëindiging van zijn overeenkomst genoot, op voorwaarde dat per aangetekende zending hiertoe een aanvraag wordt ingediend binnen dertig dagen volgend op:

- de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging;
  - of de dag van de voordracht van de kandidaturen zo deze na de datum van de betekening van de opzegging of de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zonder opzegging geschiedt.
- 78** Bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in paragraaf 77 van onderhavige bundel moet HR Rail, die het personeelslid reïntegreert, het gederfde loon uitbetalen en de uit hoofde van dat loon verschuldigde werkgevers- en werknemersbijdragen voor sociale zekerheid storten.
- 79** Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen, zijn reïntegratie niet heeft aangevraagd binnen de bij paragraaf 77 vastgestelde termijnen, moet HR Rail hem, uitgezonderd in het geval dat de verbreking heeft plaatsgehad voor de indiening van de kandidaturen, onverminderd het recht op een hogere vergoeding, verschuldigd op grond van de individuele arbeidsovereenkomst of van de gebruiken en op elke andere schadevergoeding wegens materiële of morele schade, een vergoeding betalen gelijk aan het lopende loon dat overeenstemt met de duur van:
- twee jaar zo hij minder dan tien dienstjaren in de onderneming telt;
  - drie jaar zo hij tien doch minder dan twintig dienstjaren in de onderneming telt;
  - vier jaar zo hij twintig of meer dienstjaren in de onderneming telt
- 80** 1. Wanneer het personeelslid of de organisatie die zijn kandidatuur heeft voorgedragen zijn reïntegratie heeft aangevraagd en deze door HR Rail niet werd aanvaard binnen de dertig dagen na de dag waarop het verzoek hem per aangetekende zending werd verzonden, moet HR Rail aan het personeelslid de bij paragraaf 79 bedoelde vergoeding betalen, evenals het loon voor het nog resterende gedeelte van de periode tot aan het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen bij de verkiezingen waarvoor hij kandidaat is geweest.
2. In geval van betwisting moet HR Rail het bewijs leveren dat zij de reïntegratie, die haar gevraagd werd, aanvaard heeft

- 81** Diezelfde vergoedingen zijn eveneens verschuldigd wanneer de arbeidsovereenkomst door het personeelslid werd beëindigd wegens feiten die een dringende reden uitmaken in hoofde van HR Rail of wanneer HR Rail de beschikking van de voorzitter van de arbeidsrechtbank, genomen met toepassing van paragraaf 68 en waarin besloten wordt tot de voortzetting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de procedure voor de arbeidsgerechten, niet in acht neemt.
- 82** Het personeelslid dat ontslagen wordt in strijd met de bepalingen van onderhavige bundel en in de onderneming gereïntegreerd wordt, neemt zijn mandaat opnieuw op.

**DEEL I**

**ALGEMENE BEPALINGEN**

**HOOFDSTUK IV**

**SOCIALE VERKIEZINGEN**

**TITEL IV**

**VRIJSTELLING VAN DIENST VOOR DE  
SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN**

- 83** Opdat de verkozen syndicale afgevaardigden hun mandaat correct zouden kunnen uitvoeren, dienen zij behoudens de door de onmiddellijke chef gemotiveerde dwingende redenen te worden vrijgesteld van dienst voor de tijd die daartoe nodig is.

Onder “de nodige tijd” verstaat men de tijd voor:

- het volgen van opleidingen die nodig zijn voor de uitoefening van hun mandaat;
- het voorbereiden van vergaderingen voor dewelke zij een mandaat hebben;
- het bijwonen van vergaderingen van de organen voor dewelke zij verkozen zijn;
- plaatsbezoeken teneinde hun dossiers voor te bereiden maar ook om verslag uit te brengen van hun werk.



**DEEL I**

**ALGEMENE BEPALINGEN**

**HOOFDSTUK IV**

**SOCIALE VERKIEZINGEN**

**TITEL V**

**PRAKTISCHE MAATREGELEN VOOR DE  
UITOEFENING VAN HET MANDAAT**

- 84** Teneinde het personeel zo goed mogelijk te informeren (en vooral tijdens de aan de verkiezingsprocedure voorafgaande periode en tijdens verkiezingsprocedure) zullen informatieborden ter beschikking worden gesteld van het personeel op een voor eenieder toegankelijke plaats.

Elke syndicale organisatie zal gelijkwaardig worden behandeld wat de beschikbare publicatieoppervlakte betreft.

In de periode voorafgaand aan de sociale verkiezingen en tijdens de sociale verkiezingen, kunnen de syndicale berichten in afwijking van paragraaf 145 van onderhavige bundel meer dan 5 werkdagen voorhangen.

- 85** Opdat de verkozen syndicale afgevaardigden hun mandaat correct zouden kunnen uitoefenen, dienen zij toegang te hebben tot alle reglementering.

Dit kan ofwel via toegang tot het intraweb van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen ofwel via het terbeschikkingstellen van de papieren versie van elke aanpassing van het Statuut van het personeel, de ARPS bundels, de berichten, de omzendbrieven en de informatie eigen aan elke vennootschap.



**DEEL I** **ALGEMENE BEPALINGEN**

**HOOFDSTUK IV** **SOCIALE VERKIEZINGEN**

**TITEL VI** **EVALUATIE**

- 86** Om de organisatie en de werking van de sociale verkiezingen te verbeteren, gaat de Nationale Paritaire Commissie, minstens na elke sociale verkiezing over tot de evaluatie van de implementatie van de wet van 18 maart 2018 houdende wijzigingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en aan het Gerechtelijk Wetboek inzake de sociale verkiezingen voor bepaalde organen van sociale dialoog van de Belgische Spoorwegen en dit met het oog op eventuele aanpassingen.



De Nationale Paritaire Commissie wordt met ingang van 2014 om de zes jaar op 1 december vernieuwd op grond van de gegevens per één januari van het jaar waarin tot de vernieuwing wordt overgegaan.]<sup>6</sup>

**C. BEVOEGDHEDEN 90**

[Niettegenstaande elke andersluidende bepaling en onverminderd de bepalingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, is de Nationale Paritaire Commissie bevoegd om:

- 1° al de kwesties te onderzoeken betreffende de bepalingen van het personeelsstatuut en de arbeidsovereenkomsten, met inbegrip van de regelen inzake de vergoeding van schade naar aanleiding van arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar of van het werk en van beroepsziekten, en over het algemeen al de kwesties die voor het personeel rechtstreeks van belang zijn, kwesties die haar worden voorgelegd door de raad van bestuur van HR Rail, de algemeen directeur van HR Rail, het HR Coördinatie Comité, de raad van bestuur of het directiecomité van Infrabel of NMBS, de voorzitter of zijn gemandateerde van een syndicale organisatie die in de Nationale Paritaire Commissie zetelt overeenkomstig de bepalingen van het syndicaal statuut;
- 2° na overleg haar advies uit te brengen over al de kwesties van algemene aard die de minister tot wiens bevoegdheid de spoorwegen behoren, de raad van bestuur van HR Rail, de algemeen directeur van HR Rail, het HR Coördinatie Comité, de raad van bestuur of het directiecomité van Infrabel of NMBS, de voorzitter of zijn gemandateerde van een syndicale organisatie die in de Nationale Paritaire Commissie zetelt overeenkomstig de bepalingen van het syndicaal statuut meent haar te moeten voorleggen, onder meer in de gevallen waarin die personen of organen oordelen dat die zaken voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn;
- 3° het onderzoek te doen aangaande de economische en financiële informatie betreffende NMBS, Infrabel en HR Rail;

---

<sup>6</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 6

- 4° advies uit te brengen inzake sociale kwesties die voortvloeien uit de beheersovereenkomsten en de ondernemingsplannen van de vennootschappen;
- 5° te onderhandelen over het Statuut van het personeel, de onderhavige bundel betreffende het syndicaal statuut en het ARPS – Bundel 541 betreffende de dienst- en rusttijden en hieromtrent een voor de raad van bestuur van HR Rail bindende regeling vast te stellen bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen;
- 6° alle aangelegenheden te onderzoeken die rechtstreeks of onrechtstreeks van belang zijn voor het niet-statutair personeel;
- 7° één of meer arbeidsreglementen op te stellen en te wijzigen met een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen waarbij zij de taken van de ondernemingsraad vervult;
- 8° advies te geven over de HR - dienstenovereenkomsten;
- 9° de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel ten behoeve van Infrabel en de NMBS door HR Rail voorafgaandelijk goed te keuren bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen;
- 10° voorafgaand advies te geven over de afsluiting en wijziging van de overeenkomsten inzake terbeschikkingstelling van personeel aan vennootschappen, verenigingen en instellingen van publiek of privaat recht waarmee Infrabel, NMBS of HR Rail een deelnemingsverhouding hebben;
- 11° deel te nemen aan het beheer van de ten behoeve van het personeel opgerichte of op te richten instellingen;
- 12° overleg te plegen met en algemeen informeren van het personeel inzake het HR-beleid;
- 13° het kennisnemen van aangelegenheden betreffende het welzijn van het personeel op het werk, die haar worden meegedeeld door de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk;
- 14° advies te geven omtrent het driejaarlijks verslag van de algemeen directeur van HR Rail betreffende de woon-werkverplaatsingen van het personeel van de Belgische Spoorwegen;
- 15° de mogelijkheden te onderzoeken tot wederbenutting bij afschaffing van betrekking van statutair personeel;

- 16° collectieve overeenkomsten van toepassing op het niet-statutair personeel te onderhandelen en te sluiten alsook het protocol van sociaal akkoord, van toepassing op het statutair en niet-statutair personeel uit te voeren;
- 17° een aanvraag in te dienen tot tussenkomst van een sociaal bemiddelaar van de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen bij de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
- 18° het verrichten van al haar werkzaamheden inzake de sociale verkiezingen, zoals omschreven in onderhavige bundel;
- 19° het doen van uitspraken over het al dan niet betaan van de economische of technische redenen ter rechtvaardiging van een ontslag van een syndicaal afgevaardigde of een kandidaat-syndicaal afgevaardigde volgens de voorwaarden zoals bepaald bij paragraaf 66]<sup>7</sup>

**D. TOEKENNING  
VAN DE  
ZETELS AAN  
ERKENDE  
SYNDICALE  
ORGANISA-  
TIES**

**1. Mededinging.**

- 91** [De erkende organisaties mogen mededingen voor de toekenning van de zetels in de Nationale Paritaire Commissie.]<sup>8</sup>

**2. Toekenning van de zetels.**

- 92** [De zetels worden toegekend overeenkomstig de volgende bepalingen:
- a) uiterlijk de eerste dag van de vijfde maand die de voor de vernieuwing van de Nationale Paritaire Commissie gestelde datum voorafgaat, moeten de erkende organisaties die rechtmatig mededingen voor de toekenning van de zetels, indien ze voor die toekenning willen in aanmerking komen, hun verzoek richten tot de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail en tevens het bewijs leveren dat ze voldoen aan de criteria die opgegeven zijn in paragraaf 5bis. Het verzoek moet ondertekend zijn door de voorzitter en drie verantwoordelijke gemachtigden conform de statuten van die organisatie; het moet het individueel betalend effectief van de organisatie vermelden;

---

<sup>7</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 7

<sup>8</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 8, § 1.

- b) de in aanmerking te nemen aangegeven effectieven zijn de effectieven op de eerste januari van het jaar waarin de vernieuwing van de Nationale Paritaire Commissie plaats vindt;
- c) die effectieven worden uiterlijk twee maanden vóór de voor de vernieuwing van de Nationale Paritaire Commissie gestelde datum gecontroleerd, tenzij al de organisaties de door elk van hen aangegeven effectieven aanvaarden met een verklaring ondertekend door de voorzitter en drie verantwoordelijke gemachtigden conform de statuten van die organisatie;
- d) de magistraat, aangewezen overeenkomstig de bepalingen van de eerste alinea van paragraaf 94, brengt verslag uit aan de raad van bestuur van HR Rail. Deze bepaalt, op grond van dat verslag en volgens de regels van een evenredige vertegenwoordiging, de verdeling van de tien zetels onder de organisaties die voldaan hebben aan de hiervoor opgegeven criteria en modaliteiten en die ten minste 10 % groeperen van het totale personeelsbestand bij Infrabel, bij NMBS en bij HR Rail samen. Het bedoelde totale personeelsbestand is het effectief dat bestaat op de datum die opgegeven is onder b) hiervoor.]<sup>9</sup>

**93** De verdeling geschiedt naar onderstaand voorbeeld:

**Voorbeeld van toepassing** : Uit de opneming van de gecontroleerde effectieven is gebleken dat de mededingende verenigingen onderscheidenlijk tellen:

Organisatie	A :	18 000 leden
	B :	10 000 leden
	C :	<u>6 000 leden</u>
Totaal	:	34 000 leden

Het verdelingscijfer is  $34\,000 : 10 = 3\,400$ .

Dienvolgens:

- bekomt de organisatie A (18 000 leden) 5 zetels + een overschot van 1 000 leden;
- bekomt de organisatie B (10 000 leden) 2 zetels + een overschot van 3 200 leden;
- bekomt de organisatie C (6 000 leden) 1 zetel + een overschot van 2 600 leden.

<sup>9</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 8, § 2.

Acht zetels zijn aldus begeven; de 9e wordt toegekend aan het grootste overschot, namelijk aan B; de 10e komt toe aan C en de eindverdeling zal zijn:

A : 5 zetels; B : 3 zetels; C : 2 zetels = 10 zetels

### **3. Controleverrichtingen.**

- 94** [De onder paragraaf 92, c) bedoelde controleverrichtingen worden uitgevoerd onder leiding van een magistraat daartoe aangewezen door de raad van bestuur van HR Rail.

De magistraat beschikt ter plaatse over al de vereiste onderzoekings- of controlemiddelen. Zo kan hij vanwege de verenigingen mededeling vergen van de bijgehouden elektronische bestanden, de lijsten van de geïnde bijdragen, de steekkaarten, registers opgemaakt door de centrales, gewestelijke afdelingen of secties.]<sup>10</sup>

### **4. Uitsluiting.**

- 95** [Elke organisatie die kandidaat is voor één van de zetels van de Nationale Paritaire Commissie en niet voldoet aan de criteria die opgegeven zijn in de paragrafen 91 en 92, of die weigert zich aan de daarin bepaalde formaliteiten te onderwerpen of bij wie een bedrog of poging tot bedrog zou vastgesteld worden, kan hetzij van de mededinging, hetzij van de toekenning van de zetels uitgesloten worden, bij een beslissing van de raad van bestuur van HR Rail, genomen op grond van het verslag van de persoon die door de raad is aangewezen om de controleverrichtingen uit te voeren.]<sup>11</sup>

### **5. Algemene bepalingen.**

- 96** [De effectieven van om het even welke van de syndicale organisaties worden niet medegedeeld aan de mededingende organisaties.

- 97** In afwachting dat de raad van bestuur van HR Rail de nieuwe toekenning van de zetels heeft vastgesteld, blijft de Nationale Paritaire Commissie geldig fungeren zonder wijziging in haar samenstelling.

Enkel de erkende syndicale organisaties aan wie overeenkomstig de bepalingen van de paragrafen 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, zetels werden toegekend

---

<sup>10</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 8, § 3.

<sup>11</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 8, § 4.

in de Nationale Paritaire Commissie, zijn gerechtigd te zetelen in de andere organen van sociale dialoog en de organen van de sociale werken voor zover deze organen, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, niet via sociale verkiezingen worden samengesteld.

De verdeling van de zetels in voornoemde organen gebeurt op dezelfde wijze als deze die van toepassing is voor de zetelverdeling in de Nationale Paritaire Commissie met dien verstande dat elke erkende organisatie die in de Nationale Paritaire Commissie zetelt in toepassing van onderhavige paragraaf, in elk orgaan van sociale dialoog en elk orgaan van de sociale werken minstens één effectief en één plaatsvervangend lid heeft.]<sup>12</sup>

**98** De zetelverdeling is opgenomen in bijlage.

**E. PLAATS-  
VERVANGENDE  
AFGEVAARDIG-  
DEN**

**99** [NMBS, Infrabel en HR Rail en de erkende en representatieve organisaties wijzen zoveel plaatsvervangende als werkelijke afgevaardigden aan. Kan de werkelijke afgevaardigde de vergadering niet bijwonen, dan laat hij zich vervangen door een plaatsvervanger. De plaatsvervangers mogen al de zittingen bijwonen, doch zonder beslissende of raadgevende stem, tenzij zij een effectief lid vervangen.]<sup>13</sup>

**F. HUISHOUDE-  
LIJK  
REGLEMENT  
VAN DE  
NATIONALE  
PARITAIRE  
COMMISSIE**

**100** 1. [De Nationale Paritaire Commissie vergadert om de drie maanden. Is er geen agenda dan mag een gewone zitting verdaagd of afgelast worden.

Zij wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail die stemgerechtigd is.

De voorzitter mag uit eigen macht of op aanvraag van de leden van de Nationale Paritaire Commissie bijzondere vergaderingen doen beleggen.

De bijeenroepingen worden ten minste acht dagen van te voren naar de leden opgezonden; voor de personeelsleden in dienst worden zij door bemiddeling van hun onmiddellijke chef gestuurd.

De agenda wordt binnen dezelfde termijn medegedeeld.

Zowel de raad van bestuur van HR Rail, de algemeen directeur van HR Rail, het HR Coördinatie Comité, de raad van bestuur of het directiecomité van Infrabel of NMBS, als de voorzitter of zijn gemandateerde van een syndicale organisatie die in de Nationale

<sup>12</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 8, § 5.

<sup>13</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 9



Paritaire Commissie zetelt, mag uiterlijk vijf dagen vóór de zitting de inschrijving op de agenda vragen van zaken waarin zij belang stellen en die onder de opdracht van de Nationale Paritaire Commissie vallen.

Voor de aangelegenheden bepaald in paragraaf 90, 2° kan ook de minister tot wiens bevoegdheid de spoorwegen behoren, punten op de agenda laten plaatsen.

De gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS, of de algemeen directeur van HR Rail, of hun vertegenwoordigers, zijn, elk voor wat hun vennootschap betreft, ertoe gehouden aan de Nationale Paritaire Commissie de noodzakelijke inlichtingen te verstrekken voor het uitoefenen van haar bevoegdheden.]<sup>14</sup>

2. [De Nationale Paritaire Commissie kan maar geldig beraadslagen indien naast de voorzitter ook ten minste de helft van de werkelijke of plaatsvervangende leden die de directie van de drie vennootschappen vertegenwoordigen en ten minste de helft van de werkelijke of plaatsvervangende leden die de personeelsleden vertegenwoordigen aanwezig zijn.

De aanwezige afvaardiging van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen omvat bij elke vergadering minstens één vertegenwoordiger van Infrabel, NMBS en HR Rail. De aanwezige afvaardiging van de personeelsleden omvat bij elke vergadering minstens één vertegenwoordiger van elke erkende organisatie die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.

Indien de voorzitter vaststelt dat de voorwaarden inzake het vereiste aantal aanwezigen en de samenstelling van de Nationale Paritaire Commissie niet vervuld zijn, wordt de vergadering door hem opgeheven. In voorkomend geval zal de voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie zich vergewissen van de redenen van de afwezigheden.

De voorzitter belegt een tweede vergadering binnen de 15 dagen.

In de oproepingsbrief wordt vermeld dat het om de tweede oproeping gaat.

Deze vergadering van de Nationale Paritaire Commissie kan geldig vergaderen en beraadslagen over de punten die voor de tweede keer op de dagorde

---

<sup>14</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 10

---

staan ongeacht het aantal aanwezige leden.]<sup>15</sup>

3. De plaatsvervangende leden mogen de beraadslagingen bijwonen om zich op de hoogte te kunnen houden van de gang der werken van de Nationale Paritaire Commissie en daarin dadelijk de afwezige werkelijke leden te kunnen vervangen.
4. Aan ieder werkelijk of plaatsvervangend lid wordt een exemplaar bezorgd van de documentatie betreffende de op de agenda voorkomende kwesties en een exemplaar van de notulen der vergaderingen.

**G. ORGANEN IN  
DE SCHOOT  
VAN DE  
NATIONALE  
PARITAIRE  
COMMISSIE**

**1° NATIONALE PARITAIRE SUBCOMMISSIE**

**a) SAMENST  
ELLING 101**

[De Nationale Paritaire Commissie richt in haar schoot een Nationale Paritaire Subcommissie op] <sup>16</sup> die wordt samengesteld uit twaalf personeelsleden.

De afvaardiging van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen bestaat uit zes leden benoemd door de respectievelijke raden van bestuur of door hun afgevaardigde: vier leden voor HR Rail; één lid voor Infrabel en één lid voor NMBS. Daarnaast worden vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen en wordt één lid als vertegenwoordiger van het personeel aangeduid door de representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.

Op dezelfde wijze worden eveneens twaalf plaatsvervangers aangeduid.

**b) BEVOEGD-  
HEDEN 102**

[De Nationale Paritaire Subcommissie bereidt het overleg en de onderhandelingen in de Nationale Paritaire Commissie voor, met uitzondering van de aangelegenheden die inhoudelijk uitsluitend de opleiding

---

<sup>15</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 10

<sup>16</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 12

---

van het personeel en het Kledingsfonds aanbelangen.]<sup>17</sup>

c) **HUIS-  
HOUELIJK  
REGLEMENT**

**103**

1. De Nationale Paritaire Subcommissie wordt voorgezeten door de algemeen directeur van HR Rail of zijn afgevaardigde.

2. De effectieve afgevaardigden wonen de vergaderingen bij.

Kan de werkelijke afgevaardigde op de vergadering niet aanwezig zijn, dan laat hij zich door een plaatsvervanger vervangen.

Een plaatsvervangend lid van elke erkende en representatieve organisatie die in de Nationale Paritaire Commissie zetelt, kan de vergaderingen van de Nationale Paritaire Subcommissie bijwonen teneinde de continuïteit te verzekeren. Uit het oogpunt van de eenheid van de sociale dialoog omvat de aanwezige afvaardiging van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen bij elke vergadering een vertegenwoordiger van Infrabel, NMBS en HR Rail, waarvan slechts één lid de hoedanigheid van niet-statutair personeelslid kan hebben.

3. De secretaris wordt aangeduid door HR Rail, woont de vergaderingen bij zonder beslissende of adviserende stem en maakt in beide landstalen het verslag op van de vergaderingen.

4. De Nationale Paritaire Subcommissie vergadert bij oproeping door de voorzitter en naargelang de noodwendigheden.

De bijeenroepingen worden ten minste acht dagen van te voren opgezonden.

De agenda's worden binnen dezelfde termijn meegedeeld.

Aan ieder effectief of plaatsvervangend lid van de Nationale Paritaire Subcommissie wordt in beide landstalen een exemplaar bezorgd van de documentatie betreffende de op de agenda voorkomende kwesties, alsmede een exemplaar van de notulen der vergaderingen.

---

<sup>17</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 12

5. De effectieve afgevaardigden alsook de plaatsvervangers die een effectief lid vervangen, mogen, in bepaalde bijzondere gevallen waarin de aanwezigheid van een specialist gerechtvaardigd is, zich door een technische raadgever laten bijstaan.

Bij de bespreking van de belangrijke dossiers die worden voorgelegd, zal een vertegenwoordiger van de betrokken directie de vergadering bijwonen in de hoedanigheid van technische raadgever. De aanwezigheid van deze technische raadgever zal op de agenda worden vermeld. De erkende en representatieve organisaties die in de Nationale Paritaire Commissie zetelen, mogen de aanduiding van bijkomende technische raadgevers vragen.

6. De erkende en representatieve organisaties die in de Nationale Paritaire Commissie zetelen, kunnen gezamenlijk ter zitting kwesties voorleggen onder de vorm van ordemoties die bij de notulen worden gevoegd. Deze ordemoties worden tijdens een latere vergadering beantwoord.

## 2° NATIONALE RAAD VAN DE OPLEIDING

### a) SAMENSTELLING 104

De Nationale Raad van de Opleiding wordt ingericht door de Nationale Paritaire Commissie en is samengesteld uit twaalf personeelsleden. De afvaardiging van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen bestaat uit zes leden benoemd door de respectievelijke raden van bestuur of hun afgevaardigde: twee leden voor Infrabel, twee leden voor NMBS en twee leden voor HR Rail. Een van de twee leden van HR Rail is van rechtswege voorzitter. [Anderzijds worden vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel voorgedragen door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen en één lid door de representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.

Op dezelfde wijze worden eveneens twaalf plaatsvervangers aangeduid. De plaatsvervangers mogen de vergaderingen bijwonen.]<sup>18</sup>

De effectieve afgevaardigden alsook de plaatsvervangers die een effectief lid vervangen, mogen zich voor specifieke besprekingen laten bijstaan door technische raadgevers,

---

<sup>18</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 13

onder de door het huishoudelijk reglement bepaalde voorwaarden.

**b) BEVOEGDHEDEN 105** [Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie en de Nationale Paritaire Subcommissie, staat de Nationale Raad voor de Opleiding in voor de coördinatie van het sociaal overleg met betrekking tot de opleiding.

Voornoemd sociaal overleg betreft:

- de krachtlijnen van het opleidingsbeleid van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen, in samenhang met hun respectievelijke strategie;
- de coördinatie van de opleidingsactiviteiten op het niveau van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen;
- de analyse van de opleidingsbehoeften met het oog op de herklassering en de heroriëntering van het personeel van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen;
- de opleidingen die de kennis van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen verbeteren en het personeel in staat stellen zich te vervolmaken, ondermeer met het oog op de toegang tot de interne promotie;
- voorstellen doen aan de beheersorganen in verband met de organisatie van de opleiding;
- de transversale opleiding van het statutair en niet-statutair personeel van de Belgische Spoorwegen.]<sup>19</sup>

### **3° OVERIGE**

**106** Naast de Nationale Paritaire Subcommissie en de Nationale Raad voor de Opleiding kan de Nationale Paritaire Commissie in haar schoot oprichten:

- een bureau [dat tot opdracht heeft haar werkzaamheden te programmeren en te coördineren, alsmede de geschillen te onderzoeken in geval van dreigend sociaal conflict, indien mogelijk voorafgaandelijk aan een eventuele stakingsaanzegging en in ieder geval vóór de staking;

Het bureau wordt voorgezeten door de voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie en is op dezelfde wijze samengesteld als de Nationale Paritaire Subcommissie.

---

<sup>19</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 13

- één of meer specifieke paritaire werkgroepen welke belast zijn bepaalde kwesties voor te bereiden die haar voorgelegd worden.

In deze specifieke paritaire werkgroepen zal de aanwezige afvaardiging van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen, naast een vertegenwoordiger van HR Rail bestaan uit (een) vertegenwoordiger(s) van de vennootschap(pen) op dewelke de te bespreken problematiek betrekking heeft. Indien de te bespreken problematiek de drie vennootschappen aanbelangt, zal bij elke vergadering minstens één vertegenwoordiger van Infrabel, NMBS en HR Rail aanwezig zijn.

De aanwezige afvaardiging van de personeelsleden omvat bij elke vergadering minstens één vertegenwoordiger van elke erkende organisatie die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.]<sup>20</sup>

---

<sup>20</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 11



**DEEL II****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG****HOOFDSTUK I****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG OP HET NIVEAU VAN DE BELGISCHE SPOORWEGEN****TITEL II****STURINGSCOMITE**

- A. SAMENSTELLING 107** [Het sturingscomité is samengesteld uit de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS, de algemeen directeur van HR Rail en drie vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen en één waarnemer van elke representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie.]<sup>21</sup>
- B. BEVOEGDHEDEN 108** [Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, is het sturingscomité bevoegd om:
- 1° indien nodig samenspraak te plegen voor de punctuele begeleiding van de uitbouw van nieuwe structuren;
  - 2° samenspraak te plegen bij sociale conflicten;
  - 3° samenspraak te plegen inzake het transportplan en bij problemen in verband met operationeel beheer;
  - 4° samenspraak te plegen wanneer de geëigende sociale dialoog geen oplossing biedt;
  - 5° tussen te komen bij betwistingen of nakende betwistingen tussen erkende syndicale organisaties en de vennootschappen;
  - 6° het protocol van sociaal akkoord, van toepassing op het statutair en niet-statutair personeel, te onderhandelen en af te sluiten.]<sup>22</sup>
- C. WERKING 109** [Het Sturingscomité vergadert onder alternerend voorzitterschap van de gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS en de algemeen directeur van HR Rail.

<sup>21</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 14

<sup>22</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 15



De algemeen directeur van HR Rail legt jaarlijks een kalender vast voor de vergaderingen van het sturingscomité op basis van één vergadering per maand.

De vergaderingen gaan slechts door indien een volwaardig lid van het sturingscomité hier ten laatste veertien dagen op voorhand om verzoekt.

Ook de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail en het HR Coördinatie Comité kunnen verzoeken om de vergadering te laten doorgaan.

Zowel het HR Coördinatiecomité als elk volwaardig lid van het sturingscomité kan punten op de agenda laten plaatsen.]<sup>23</sup>

De waarnemer mag de vergaderingen bijwonen zonder raadgevende of beslissende stem. Hij mag geen punten op de agenda laten plaatsen, noch verzoeken om de vergadering te laten doorgaan.

---

<sup>23</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikels 14 en 16

**DEEL II****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG****HOOFDSTUK I****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG OP HET NIVEAU VAN DE BELGISCHE SPOORWEGEN****TITEL III****REGIONALE SOCIALE DIALOOG**

- A. ORGANISATIE**      **110** [Binnen de Belgische Spoorwegen worden vijf gewestelijke paritaire commissies opgericht voor de sociale dialoog over sociale aangelegenheden van de Belgische Spoorwegen, zowel deze die eigen zijn aan één van de vennootschappen als deze die meer dan één vennootschap aanbelangen.]<sup>24</sup>
- B.SAMENSTELLING**    **111** [§ 1. De gewestelijke paritaire commissies zijn paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de drie vennootschappen en vertegenwoordigers van het personeel.
- Er worden evenveel plaatsvervangende als effectieve leden aangeduid.
- § 2. Elke gewestelijke paritaire commissie wordt voorgezeten door de regionale vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail en bestaat in voorkomend geval uit meerdere kamers.
- § 3. De samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies wordt, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen. Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.
- § 4. De verkiezingsprocedure en de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan zijn opgenomen in Deel I, Hoofdstuk IV van onderhavige bundel. Het aantal beschikbare mandaten is opgenomen in bijlage 2 van onderhavige bundel.
- § 5 In afwachting van de sociale verkiezingen in 2018:
- zal elke gewestelijke paritaire commissie bestaan uit drie kamers;

---

<sup>24</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 18

- worden de kamers van de gewestelijke paritaire commissies, met uitzondering van de gewestelijke paritaire commissie van het Hoofdbestuur/Centrum als volgt samengesteld:
  - 1° Een eerste kamer, bestaande uit tien leden, wordt samengesteld uit vier leden benoemd door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde en één lid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die, overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.  
Deze kamer wordt voorgezeten door de lokale verantwoordelijke van Infrabel die wordt bijgestaan door de vertegenwoordiger van HR Rail.
  - 2° Een tweede kamer, bestaande uit twintig leden, wordt samengesteld uit negen leden benoemd door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde en één lid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl tien leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die, overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.  
Deze kamer wordt voorgezeten door de lokale verantwoordelijke van NMBS die wordt bijgestaan door de vertegenwoordiger van HR Rail.
  - 3° Een derde kamer, bestaande uit zes leden, wordt samengesteld uit drie leden, waaronder de voorzitter, benoemd door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl drie leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die, overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.
- worden de kamers van de gewestelijke paritaire

---

commissies van het Hoofdbestuur/Centrum, worden als volgt samengesteld:

- 1° Een eerste kamer, bestaande uit zestien leden, wordt samengesteld uit zeven leden benoemd door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde en één lid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl acht leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.  
Deze kamer wordt voorgezeten door de lokale verantwoordelijke van Infrabel die wordt bijgestaan door de vertegenwoordiger van HR Rail.
- 2° Een tweede kamer, bestaande uit twintig leden, wordt samengesteld uit negen leden benoemd door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde en één lid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl tien leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die, overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.  
Deze kamer wordt voorgezeten door de lokale verantwoordelijke van NMBS die wordt bijgestaan door de vertegenwoordiger van HR Rail.
- 3° Een derde kamer, bestaande uit tien leden, wordt samengesteld uit vijf leden, waaronder de voorzitter, benoemd door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig; paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel, in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.]<sup>25</sup>

---

<sup>25</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 19

- C. BEVOEGDHEDEN**    **112**    [§ 1 Onverminderd de bevoegdheden toegekend aan andere organen van sociale dialoog, heeft de regionale sociale dialoog onder meer betrekking op de volgende aangelegenheden:
- 1° onderzoeken van de voorstellen en bezwaren van het personeel betreffende de regeling van de arbeid en de verbetering van de productie;
  - 2° uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende de werkregeling, telkens die door de bevoegde gewestelijke overheid worden voorgelegd met inbegrip van de vraagstukken die voor het personeel onrechtstreeks van belang kunnen zijn, met uitzondering van welzijn op het werk;
  - 3° onderzoeken van de kwesties met betrekking tot mobiliteit van het personeel tussen Infrabel, NMBS en HR Rail alsook de hertoewijzing van beschikbare personeelsleden ;
  - 4° de bevoegdheden inzake sociale werken die ingevolge het Statuut van het personeel worden toegekend.

§ 2    De gewestelijke paritaire commissies brengen advies uit over de kwesties die hen worden voorgelegd door de betrokken vennootschappen. De vraagstukken betreffende de werkregeling, behalve in de gevallen bepaald in de wet, de personeelsreglementering of het personeelsstatuut, moeten hen niet vooraf worden voorgelegd.

De kwesties van algemene aard en de beginselkwesties vallen onder de bevoegdheid van de Nationale Paritaire Commissie.]<sup>26</sup>

**D. TECHNISCHE  
RAADGEVERS**

- 113**    [De leden van de gewestelijke paritaire commissies mogen zich, in bepaalde bijzondere gevallen waarin de aanwezigheid van een specialist gerechtvaardigd is, door een technisch raadgever, laten bijstaan.]<sup>27</sup>

De voorzitter moet, ten laatste 3 dagen vóór de vergadering, kennis krijgen van de punten der agenda waarvoor de tussenkomst van een technisch raadgever ingeroepen wordt.

Daarnaast kunnen de vertegenwoordigers van het personeel die verkozen zijn via sociale verkiezingen, zich laten bijstaan door vrijgestelden van de syndicale organisatie waartoe ze behoren.

---

<sup>26</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 20

<sup>27</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 21

**E.HUISHOUDELIJK  
REGLEMENT**

**114** [Vanaf de samenstelling van de gewestelijke paritaire commissies na de sociale verkiezingen in 2018, zal elke gewestelijke paritaire commissie haar eigen huishoudelijk reglement kunnen opstellen mits goedkeuring ervan bij tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

In afwachting hiervan of bij gebrek aan een eigen huishoudelijk reglement, gelden de bepalingen hierna:

Elke gewestelijk paritaire commissie vergadert minstens elk trimester.

Zowel de voorzitter van een gewestelijke paritaire commissie – die hetzij op eigen hand, hetzij op verzoek van een of meer leden van de commissie daartoe beslist - als de voorzitter of zijn gemandateerde van een syndicale organisatie die in de gewestelijke paritaire commissie zetelt, kan om bijkomende vergaderingen verzoeken.

De oproepingsbrieven worden ten minste acht dagen van te voren naar de leden verzonden; voor personeelsleden in dienst worden ze gestuurd door tussenkomst van hun onmiddellijke chef.

De agendapunten wordt binnen dezelfde termijn medegedeeld. ]<sup>28</sup>

Voor de nieuwe kwesties die op de agenda voorkomen moet er door de betrokken diensten een beknopte verklarende nota worden opgemaakt welke bij de oproepingsbrief wordt gevoegd. [De leden mogen uiterlijk vijf dagen vóór de vergadering, de inschrijving op de agenda vragen van zaken waarin zij belang stellen en die onder de opdracht vallen waarmee de gewestelijke paritaire commissie belast is.]<sup>28</sup>

1. Om op de agenda te worden vermeld moeten de voorstellen of bezwaren waarvan er sprake is in de eerste alinea sub C van onderhavig hoofdstuk:

- wel bepaalde en controleerbare feiten aangeven;
- door een lid ondertekend zijn;
- vooraf schriftelijk voorgelegd zijn aan de voorzitter van de betrokken commissie.

2. Het feit dat een bepaalde kwestie op de agenda wordt gebracht houdt niet a priori in dat de commissie bevoegd is.

---

<sup>28</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 22

Is er twijfel, dan doet de commissie uitspraak over de bevoegdheid alvorens tot een onderzoek van de grond der kwestie over te gaan. Is de kwestie ter stemming gelegd, dan wordt ze, bij staking van stemmen, afgewezen.

3. De gewestelijke paritaire commissies kunnen maar geldig beraadslagen indien de afvaardigingen paritair, voltallig, regelmatig samengesteld en opgeroepen zijn.

Alvorens de debatten te openen, moet de voorzitter de regelmatige samenstelling van de vergadering nagaan.

4. Ten einde de controle van de samenstelling der vergaderingen te vergemakkelijken, is het nodig dat de notulen der vergaderingen de lijst van de aanwezige afgevaardigden bevat, alsook de lijsten van de technische raadgevers en de verontschuldigde leden. Bij wijze van voorbeeld:

« Aanwezig: MM.

X....., voorzitter;

XX ....., afgevaardigde NMBS;

XX ....., afgevaardigde .....

XX ....., afgevaardigde .....

Nemen aan de vergadering deel:

MM. XX....., technische raadgevers Infrabel;

MM. XX ....., technische raadgevers ....

Verontschuldigd:

MM. XX ..... »

De notulen moeten op een klare en beknopte wijze opgesteld worden. Zij moeten alleen de besproken punten en de genomen beslissingen met de redenen daartoe vermelden.

Het is overbodig een verslag te geven van de besprekingen en de groepering aan te duiden van wie de vraag uitgaat. Het gestelde voorbehoud wordt evenwel vermeld zo een organisatie zulks vraagt.

5. Een exemplaar van de notulen der vergadering wordt gezonden aan elk lid (werkelijk of plaatsvervangend), aan het secretariaat syndicale betrekkingen van HR Rail en de betrokken directies.

De voorzitter doet al het nodige om het onderzoek en de oplossing van de in de gewestelijke paritaire commissie opgeworpen kwesties te bespoedigen.

Voor de kwesties waarbij de tussenkomst van de directie vereist is, zendt hij ambtshalve een volledig en omstandig verslag aan het bevoegd bureau, met afschrift aan het secretariaat syndicale betrekkingen van HR Rail. In dat opzicht is het, voor een spoedig onderzoek van de zaken, niet voldoende de notulen aan het secretariaat van de directies te zenden.

De bevoegde directie legt in elk geval de door haar genomen beslissingen, voor visum aan de verantwoordelijke voor het personeelsbeleid bij de betrokken vennootschap voor.

Voor de kwesties waarvoor de directie niet moet tussenbeide komen, wordt niettemin een afschrift van of een uittreksel uit de notulen ter kennisneming aan het betrokken bureau van de directie gezonden.





**DEEL II****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG****HOOFDSTUK II****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG OP HET NIVEAU VAN ELKE VENNOOTSCHAP****TITEL I****STRATEGISCH BEDRIJFSCOMITE**

- A. OPRICHTING**      **115**      [Infrabel, NMBS en HR Rail richten in hun schoot een strategisch bedrijfscomité op en staan in voor het beheer ervan.]<sup>29</sup>
- B. SAMEN-  
STELLING**              **116**      [De strategische bedrijfscomités zijn tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel. Er mogen niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid.
- Het strategisch bedrijfscomité van Infrabel wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van Infrabel of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen. De representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, duidt één waarnemer aan.
- Het strategisch bedrijfscomité van NMBS wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van NMBS of zijn vertegenwoordiger. Acht leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde terwijl acht leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen. De representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, duidt één waarnemer aan.

---

<sup>29</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 23

Het strategisch bedrijfscomité van HR Rail wordt voorgezeten door de algemeen directeur of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen. De representatieve syndicale organisatie die geen erkende syndicale organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, duidt één waarnemer aan.

Bij bovenvermelde strategische bedrijfscomités worden er op dezelfde wijze evenveel plaatsvervangers als effectieve leden aangeduid. Kan de werkelijke afgevaardigde op de vergadering niet aanwezig zijn, dan laat hij zich door een plaatsvervanger vervangen.]<sup>30</sup>

De waarnemers mogen de vergaderingen bijwonen zonder raadgevende of beslissende stem. Zij mogen geen punten op de agenda laten plaatsen noch om bijkomende vergaderingen verzoeken.

**C. BEVOEGD- 117  
HEDEN**

[Onverminderd de bepalingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen en de bevoegdheden die voortvloeien uit de wet van 21 maart 1991, zijn de strategische bedrijfscomités, elk voor de vennootschap waarbinnen zij zijn opgericht, bevoegd om:

- 1° de economische en financiële inlichtingen, zoals bepaald in artikel 15 b) 1° en 2° van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en zoals gepreciseerd en aangevuld door collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad, te onderzoeken;
- 2° kennis te nemen van de evolutie en de aard van de tewerkstelling, met inbegrip van het toezicht op de naleving van de afspraken met betrekking tot de terbeschikkingstelling ten behoeve van Infrabel en NMBS van het personeel door HR Rail;
- 3° de leden van het college van commissarissen voor te dragen aan de minister tot wiens bevoegdheid de overheidsbedrijven behoren;

---

<sup>30</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 24

- 4° advies uit te brengen voorafgaand aan het afsluiten en wijzigen van het beheerscontract van Infrabel en NMBS en de opvolging van de uitvoering van dit beheerscontract;
- 5° kennis te nemen van en voorafgaand advies uit te brengen over maatregelen die de tewerkstelling op middellange en lange termijn kunnen beïnvloeden;
- 6° kennis te nemen van en voorafgaand advies uit te brengen over maatregelen te nemen ten gevolge van beslissingen met een invloed op lange termijn inzake algemene bedrijfsstrategie, dochterondernemingen, processen van fusies en overnames, herstructureringen, algemeen personeels- en investeringsbeleid, de ontwikkeling van jaarlijkse financiën en budgetten en de verdediging van de concurrentiepositie;
- 7° te waken over de naleving van de afspraken gemaakt door de betrokken vennootschap in de HR – dienstenovereenkomst en desgevallend de overeenkomst inzake terbeschikkingstelling van personeel;
- 8° op te treden als ondernemingsraad binnen de betrokken vennootschap in geval van overname of overdracht van activiteiten;
- 9° toezicht te houden op de uitvoering van de activiteiten van de betrokken vennootschap voor wat de benutting van het spoorwegpersoneel betreft, zowel voor de spoorwegactiviteiten als voor de logistieke ondersteuning en overeenkomstig de afspraken met betrekking tot terbeschikkingstelling door HR Rail van personeel ten behoeve van Infrabel en NMBS;
- 10° kennis te nemen van de onderdelen van het ondernemingsplan die de uitvoering van de taken van openbare dienst betreffen met toepassing van artikel 26 van de wet van 21 maart 1991 en artikel 53 § 4 van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.

De strategische bedrijfscomités geven geen advies voor zaken die vallen onder §1, 5°, 6° en 8°, waarover de Nationale Paritaire Commissie reeds advies heeft gegeven.]<sup>31</sup>

---

<sup>31</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 25

**D. WERKING 118**

[De strategische bedrijfscomités vergaderen minstens vier maal per jaar. De gedelegeerd bestuurder van Infrabel, de gedelegeerd bestuurder van NMBS, de algemeen directeur van HR Rail of hun vertegenwoordigers en de voorzitter of zijn gemandateerde van een erkende syndicale organisatie die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelt, kunnen om bijkomende vergaderingen verzoeken.

De gedelegeerd bestuurder van Infrabel of NMBS en de algemeen directeur van HR Rail of hun vertegenwoordigers verstrekken aan het desbetreffend strategische bedrijfscomité de inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden.

Bij de uitoefening van hun bevoegdheden beschikken de strategische bedrijfscomités, voor zover van toepassing, over de verslagen van het auditcomité van de betrokken vennootschap betreffende het onderzoek van de rekeningen van deze vennootschap.

De strategische bedrijfscomités kunnen ambtshalve advies verstrekken over de materies die tot hun bevoegdheden behoren.]<sup>32</sup>

---

<sup>32</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 26

**DEEL III****ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG INZAKE WELZIJN OP HET WERK****WETTELIJKE EN REGLEMENTAIRE BEPALINGEN**

- 119** [Elke vennootschap van de Belgische Spoorwegen is onderworpen aan de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Bovendien is elke vennootschap van de Belgische Spoorwegen met uitsluiting van de andere vennootschappen bevoegd om het reglementair en niet-reglementair welzijnsbeleid vast te stellen voor het personeel dat bij haar tewerkgesteld is.

Het aldus door elke vennootschap vastgestelde reglementair welzijnsbeleid wordt gelijkgesteld met het personeelsstatuut of de personeelsreglementering, naargelang de oorspronkelijke bepaling in het personeelsstatuut of de personeelsreglementering stond, met name:

- a) Het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming (ARAB)
- b) De Codex over het welzijn op het werk (CODEX);
- c) Welzijn op het werk – het Algemeen reglement algemene diensten (ARAD 06) – Reglement Arbeidsveiligheid en Hygiëne;
- d) ARPS – Bundel 576 en 577]<sup>33</sup>

**STRUCTUUR VAN HET OVERLEG INZAKE WELZIJN OP HET WERK**

- 120** [Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van andere organen, wordt op het niveau van de Belgische Spoorwegen een Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk ingericht. HR Rail is verantwoordelijk voor het organiseren en beheren van de sociale dialoog binnen de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk.

Daarnaast wordt binnen elk van de drie vennootschappen een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk opgericht alsook verschillende Comités voor preventie en bescherming op het werk waarvan elke vennootschap de structuur, de samenstelling en werking regelt na akkoord van haar Bedrijfscomité.]<sup>34</sup>

<sup>33</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 27

<sup>34</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 28







- B. BEVOEGD- 122** [De Nationale Commissie voor preventie en bescherming op  
**HEDEN** het werk heeft de volgende bevoegdheden:
- 1° onderzoek en adviesverlening in kwesties met betrekking tot welzijn op het werk die noodzakelijkerwijs meer dan één vennootschap aanbelangen;
  - 2° de mogelijkheid tot overmaken aan de Nationale Paritaire Commissie van alle kwesties in verband met welzijn op het werk die noodzakelijkerwijs meer dan één vennootschap aanbelangen;
  - 3° het geven van advies inzake een beoogde wijziging van reglementering inzake welzijn op het werk of een andere kwestie inzake welzijn op het werk die noodzakelijkerwijs meer dan één vennootschap aanbelangt.]<sup>36</sup>
- C. WERKING 123** De Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk vergadert minstens ieder trimester.
- [Eén van de volgende personen of organen kunnen punten op de agenda van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk plaatsen:
- 1° de voorzitter van een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk;
  - 2° de vertegenwoordigers van Infrabel, NMBS of HR Rail of de voorzitter of zijn gemandateerde van een syndicale organisatie die in een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk zetelen;
  - 3° het HR Coördinatie Comité.]<sup>37</sup>

---

<sup>36</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 30

<sup>37</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 31

<b>DEEL III</b>		<b>ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG INZAKE WELZIJN OP HET WERK</b>
<b>HOOFDSTUK II</b>		<b>ORGANEN VAN SOCIALE DIALOOG INZAKE WELZIJN OP HET WERK OP HET NIVEAU VAN ELKE VENNOOTSCHAP</b>
<b>TITEL I</b>		<b>BEDRIJFSCOMITE VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK</b>
<b>A. OPRICHTING</b>	<b>124</b>	[Infrabel, NMBS en HR Rail richten in hun schoot een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk op en staan in voor de organisatie en het beheer ervan.] <sup>38</sup>
<b>B. WETTELIJKE EN REGLEMENTAIRE BEPALINGEN</b>	<b>125</b>	<p>[Wanneer de vennootschap een Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk heeft opgericht, wordt zij beschouwd voldaan te hebben aan de artikelen 49 en 50 van de wet van 4 augustus 1996.</p> <p>De wettelijke en reglementaire voorschriften die gelden voor een Comité voor preventie en bescherming op het werk in de zin van de wet van 4 augustus 1996, zijn slechts van toepassing op het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk voor zover deze niet tegenstrijdig zijn met de bepalingen van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen.]<sup>39</sup></p>
<b>C. SAMENSTELLING</b>	<b>126</b>	<p>[De Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk zijn tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel. Er mogen niet meer vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap dan vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid.</p> <p>Vanaf 2018 zal de samenstelling van de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk, wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld worden via sociale verkiezingen.</p> <p>Deze sociale verkiezingen worden voor de eerste maal georganiseerd in 2018 en vervolgens vierjaarlijks vanaf 2024.</p>

---

<sup>38</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 32

<sup>39</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 33

De verkiezingsprocedure en de handelingen die de verkiezingsprocedure voorafgaan zijn opgenomen in Deel I, Hoofdstuk IV van onderhavige bundel. Het aantal beschikbare mandaten is opgenomen in bijlage 2 van onderhavige bundel.

In afwachting van de sociale verkiezingen in 2018, blijven de Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk samengesteld zoals hierna vermeld:

Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van Infrabel of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.

Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van NMBS wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van NMBS of zijn vertegenwoordiger. Acht leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde terwijl acht leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 01 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.

Het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van HR Rail wordt voorgezeten door de algemeen directeur of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen.

Bij bovenvermelde Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk worden er op dezelfde wijze evenveel plaatsvervangers als effectieve leden aangeduid. Kan de werkelijke afgevaardigde op de vergadering niet aanwezig zijn, dan laat hij zich door een plaatsvervanger vervangen.]<sup>40</sup>

---

<sup>40</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 34

**D. BEVOEGD-  
HEDEN**      **127**

[De Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk zijn, elk voor de vennootschap waarbinnen zij zijn opgericht, belast met de volgende bevoegdheden:

- 1° het uitoefenen van de bevoegdheden die overeenkomstig de wet van 4 augustus 1996 toekomen aan het Comité voor preventie en bescherming op het werk;
- 2° het geven van advies over een wijziging aan het reglementair of niet-reglementair welzijnsbeleid;
- 3° het geven van advies over voorstellen van aanpassingen aan de structuur van de organen voor preventie en bescherming op het werk waarvan zij de noodzakelijkheid erkend heeft;
- 4° de mogelijkheid tot ambtshalve of op verzoek uitbrengen van advies over alle vraagstukken betreffende welzijn op het werk;
- 5° de mogelijkheid tot overmaken aan de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk, voor advies, van alle kwesties in verband met welzijn op het werk die tot de bevoegdheid van de Nationale Commissie voor preventie en bescherming op het werk behoren, overeenkomstig paragraaf 123
- 6° het uitwerken en het in toepassing brengen van gepaste propagandamiddelen met het doel het welzijn op het werk binnen de vennootschap in alle aspecten te bevorderen;
- 7° het waken over de toepassing, binnen de betrokken vennootschap, van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake preventie en bescherming op het werk en in het bijzonder over de eenheid in het welzijnsbeleid;
- 8° het waken over de goede werking, binnen de betrokken vennootschap, van de verschillende organen voor preventie en bescherming op het werk;
- 9° het onderzoeken van de eventuele klachten die uitgaan van de vennootschap of van de delegatie van het personeel dat in het Bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk zetelt, inzake het verlenen van dienstvrijstellingen met toepassing van de toepasselijke personeelsreglementering;
- 10° het geven van advies over de toepassing van hoofdstukken III, IV en V van de wet van 4 augustus 1996;

11° het geven van een voorafgaand advies over de keuze of de vervanging van de in toepassing van de bepalingen van de Codex Welzijn op het Werk of het Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming erkende organismen, agenten-bezoekers, laboratoria, instellingen, deskundigen, firma 's;

12° het geven van een voorafgaand advies over de keuze, de aankoop, het onderhoud en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen.]<sup>41</sup>

---

<sup>41</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 35





**DEEL IV****ANDERE PARITAIRE ORGANEN****HOOFDSTUK I****OPSOMMING**

- 130**
- A. Nationaal Comité van de sociale werken
  - B. Nationaal Subcomité van de sociale werken
  - C. Beheerscomité Kas Geneeskundige Verzorging
  - D. Delegatie van het Nationaal Subcomité van de sociale werken
  - E. Raad van beroep
  - F. Beroepscommissie “Aanschrijving”
  - G. Comité van het Kledingfonds
  - H. Adviescomité CPS
  - I. Comité Paritaire d’avis francophone CPS
  - J. Comité voor de Bestuursgeneeskunde
  - K. Nationale en gewestelijke paritaire toezichtscommissies op het naleven van de bepalingen inzake overschrijding van de prestaties van het rijdend personeel





**DEEL IV****ANDERE PARITAIRE ORGANEN****HOOFDSTUK II****BEROEPSCOMMISSIE “AANSCHRIJVING”****A. 131  
SAMENSTELLING,  
BEVOEGDHEDEN  
EN WERKING**

[De beroepscommissie “Aanschrijving” is gelast het personeelslid -al dan niet door HR Rail ter beschikking gesteld aan Infrabel of NMBS- voor wie de aanschrijvingsvermelding “slecht” wordt voorgesteld en dat hierom verzoekt, te horen en vóór elke beslissing van toekenning van aanschrijving een advies te verschaffen aan –al naar gelang het geval- de raad van bestuur van HR Rail, het directiecomité van Infrabel of het directiecomité van NMBS.

Deze commissie zetelt te Brussel. Zij wordt voorgezeten door een magistraat-voorzitter, aangewezen door de eerste voorzitter van het Hof van beroep te Brussel en is, naast de voorzitter, samengesteld uit vijf vertegenwoordigers van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen en vijf vertegenwoordigers van de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen, allen aangeduid overeenkomstig de regels die gelden voor de aanduiding van de bijzitters van de raad van beroep zoals omschreven in Hoofdstuk XIV van het Statuut van het personeel “Tuchtstatuut” en ARPS - Bundel 550 “Tuchtreglement”.

Het personeelslid dat voor de beroepscommissie “Aanschrijving” moet verschijnen, mag zich laten bijstaan door een in dienst zijnd lid van het personeel of door een afgevaardigde van een syndicale organisatie die voldoet aan de voorwaarden die bepaald zijn in de onderhavige bundel, deel I.

Het bijwonen van de beroepscommissie “Aanschrijving” geeft recht op de nodige dienstvrijstellingen overeenkomstig de bepalingen van het ARPS – Bundel 542.]<sup>43</sup>

---

<sup>43</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 37



**DEEL IV****ANDERE PARITAIRE ORGANEN****HOOFDSTUK III****COMITE VAN HET KLEDINGFONDS****A.SAMENSTELLING,  
BEVOEGDHEDEN EN  
WERKING 132**

[De studies betreffende de uniformkleding, alsook de uitvaardiging en de toepassing van de beschikkingen en maatregelen in verband met de levering en het gebruik van deze kleding, zijn toevertrouwd aan het Comité van het Kledingfonds.

Het Comité van het Kledingfonds is bevoegd zijn advies uit te brengen en voorstellen te doen aangaande de kwesties betreffende uniformkleding.

De raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde benoemt de voorzitter van het Comité van het Kledingfonds en de raden van bestuur van Infrabel en NMBS of hun afgevaardigde duiden respectievelijk één en vier leden aan.

Daarnaast worden vijf afgevaardigden van het personeel aangeduid door de erkende syndicale organisaties die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen. De representatieve syndicale organisatie die geen erkende organisatie is en zetelt in de Nationale Paritaire Commissie, duidt één lid aan.

Er worden op dezelfde wijze evenveel plaatsvervangers als effectieve leden aangeduid. Kan de werkelijke afgevaardigde op de vergadering niet aanwezig zijn, dan laat hij zich door een plaatsvervanger vervangen.

De NMBS staat in voor het beheer van het Kledingfonds.]<sup>44</sup>

---

<sup>44</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 17



**DEEL V****BEMIDDELING****HOOFDSTUK I****ALGEMENE DIRECTIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSBETREKKINGEN BIJ DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

**133** [De Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt belast met de sociale bemiddeling op het niveau van de Belgische Spoorwegen en in elk van de vennootschappen met het oog op het voorkomen, opvolgen en beëindigen van de collectieve geschillen tussen Infrabel, NMBS en/of HR Rail en het personeel.]<sup>45</sup>

[§ 1 Met het oog op het voorkomen, opvolgen en beëindigen van de collectieve geschillen tussen Infrabel, NMBS en/of HR Rail en het personeel kunnen de sociaal bemiddelaars, aangewezen krachtens artikel 12 octies van de wet van 19 december 1974 *tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel*, opdrachten vervullen van sociale bemiddeling bij Infrabel, NMBS en HR Rail.

§ 2 De sociale bemiddeling omvat de volgende opdrachten:

- 1° het voorkomen van sociale geschillen en het opvolgen van het uitbreken, het verloop en de beëindiging ervan;
- 2° het vervullen van alle sociale bemiddelingsopdrachten.

§ 3 De sociaal bemiddelaars kunnen elke vergadering van een orgaan van sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen of binnen Infrabel, NMBS en HR Rail bijwonen als waarnemer en ontvangen hiervoor een uitnodiging alsof zij lid waren van deze organen.

§ 4 De volgende personen en organen kunnen een aanvraag tot tussenkomst van een sociaal bemiddelaar indienen bij de Algemene Directie van de collectieve arbeidsbetrekkingen:

- 1° de Nationale Paritaire Commissie;
- 2° de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail;

---

<sup>45</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 38

- 3° de gedelegeerd bestuurder van Infrabel;
- 4° de gedelegeerd bestuurder van NMBS;
- 5° de minister die bevoegd is voor de Belgische Spoorwegen;
- 6° het HR Coördinatie Comité;
- 7° de voorzitter of zijn gemandateerde van een erkende syndicale organisatie, die overeenkomstig paragraaf 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelt.

§ 5 Ook voor kwesties inzake welzijn op het werk kan op dezelfde wijze beroep worden gedaan op de sociaal bemiddelaars.]<sup>46</sup>

---

<sup>46</sup> Statuut van het Personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 39

**DEEL V****BEMIDDELING****HOOFDSTUK II****VOorzitter Nationale Paritaire Commissie**

**134** [Zonder afbreuk te doen aan paragraaf 108 en paragraaf 133, heeft de voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie of een door HR Rail in overleg met de voorzitter aangeduide lokale vertegenwoordiger een bemiddelende rol bij de sociale dialoog op het niveau van de Belgische Spoorwegen en binnen elk van de drie vennootschappen.

Hij kan uit eigen initiatief optreden of hij kan daartoe aangezocht worden door de voorzitter van het desbetreffende orgaan van sociale dialoog.

De voorzitter van een orgaan van sociale dialoog is verplicht de tussenkomst van de voorzitter van de Nationale Paritaire Commissie of diens vertegenwoordiger te vragen indien de leden van het orgaan van sociale dialoog hem daartoe verzoeken bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen.]<sup>47</sup>

---

<sup>47</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 40





**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK I****BETREKKINGEN MET DE OVERHEDEN**

**135** Onder overheid wordt verstaan de chef van een administratieve eenheid alsmede zijn meerderen.

**136** De tussenkomst van de erkende en representatieve organisaties is toegelaten op al de trappen van de hiërarchie.

Aan weerszijden moeten de betrekkingen doordrongen zijn van de regelen der hiërarchie.

Bij een mondelinge tussenkomst moeten de syndicale afgevaardigden die geen legitimatiekaart bezitten, houder zijn van een kaart van afgevaardigde die door hun syndicale organisatie wordt afgeleverd. De onmiddellijke chef laat zijn opwerpingen of zijn beslissing kennen; moet een kwestie bestudeerd worden, dan wordt de vraag, het voorstel of de wens onderzocht; aan de betrokken organisatie wordt daarvan kennis gegeven.

Individuele klachten of vragen kunnen door de belanghebbenden of door de syndicale organisaties die opgenomen zijn in bijlage, aan de onmiddellijke chef voorgelegd worden. De belanghebbenden mogen zich laten bijstaan door een in dienst zijnd lid van het personeel. De klachten of vragen van collectieve aard kunnen bij de onmiddellijke chef worden ingediend door de erkende en representatieve organisaties.

[Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen aangaande welzijn op het werk, beroep inzake tuchtmaatregelen, medische beslissingen en aanschrijvingen, kan tegen een genomen beslissing, in voorkomend geval na een administratief onderzoek in toepassing van onderhavige bundel, trapsgewijs, bij de hiërarchische overheid van diegene die de beslissing heeft genomen, beroep worden aangetekend door de belanghebbende zelf of, namens de belanghebbende, door een syndicale organisatie die voldoet aan de voorwaarden bepaald in deel I van onderhavige bundel. Dit beroep moet, op straffe van uitsluiting, ingediend worden binnen de 60 kalenderdagen te rekenen van de dag waarop het personeelslid schriftelijk de beslissing heeft ontvangen.

Het personeelslid dat beroep heeft aangetekend, wordt binnen een termijn van 60 kalenderdagen ingelicht over het aan zijn vraag gegeven gevolg.

Wat het personeel betreft dat niet ter beschikking is gesteld aan Infrabel of NMBS, neemt -in geval van blijvend geschil- de algemeen directeur van HR Rail, in voorkomend geval de raad van bestuur van HR Rail de beslissing.

Wat het personeel betreft dat ter beschikking is gesteld aan Infrabel of NMBS, neemt –in geval van blijvend geschil- de algemeen directeur van HR Rail, op eensluidend gemotiveerd advies van het bevoegd orgaan van Infrabel of NMBS, de formele beslissing.]<sup>48</sup>

Voor de aangelegenheden in verband met de veiligheid en welzijn op het werk, mogen de erkende en representatieve syndicale organisaties, indien zij het met de onmiddellijke chef niet eens zijn, zich wenden tot het bevoegde orgaan van sociale dialoog inzake welzijn op het werk. Voor aangelegenheden in verband met de arbeidsinrichting en de productieverbetering mogen de erkende en representatieve organisaties, indien zij het met de onmiddellijke chef niet eens zijn, zich wenden tot de bevoegde organen van regionale sociale dialoog.

De hiervoren aangehaalde rechten ontslaan de personeelsleden niet van hun dienstverplichtingen, zoals die bepaald zijn in het hoofdstuk VI "Rechten en plichten van het personeel".

- 137** De klachten of aanvragen worden gezonden aan de overheid die er in de eerste plaats bij betrokken is.

De klachten of verzoeken waarvoor de hierboven vermelde weg niet werd gevolgd, worden teruggezonden aan de personeelsleden of organisaties waarvan ze uitgaan.

- 138** De overheden van alle graad onderzoeken de aanvragen, klachten of voorstellen die hun toekomen en oordelen of zij daaraan op eigen hand, gevolg mogen geven.

Zij antwoorden rechtstreeks en zo spoedig mogelijk, indien het hun bij de onderrichtingen toegelaten is een beslissing te nemen. De aanvragen die slechts een advies vergen, worden langs de hiërarchische weg aan de bevoegde overheid overgemaakt.

In elk geval wordt aan het personeelslid dat tegen een beslissing beroep heeft aangetekend, binnen de 60 dagen na de ontvangst van de klacht antwoord gegeven, in voorkomend geval volledige informatie aangaande de verdere afhandeling van het dossier.

---

<sup>48</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk VII, artikel 4.

**139** De antwoorden op vragen nopens interpretatie van de onderrichtingen worden door de directie gegeven.

**140** Gaat het om aanvragen die geen onmiddellijke beslissing vergen, zoals aanvragen om overplaatsing, dan deelt de bevoegde overheid de belanghebbenden langs hiërarchische weg mee dat er van hun verzoekschrift aantekening genomen werd.

**141** Het personeel moet het tastbaar bewijs hebben dat zijn aanvragen steeds snel en nauwgezet onderzocht worden, en dat ze worden ingewilligd telkens als ze gegrond en billijk zijn.

De aandacht van de onmiddellijke chef wordt gevestigd op het belang van het onderzoek der individuele gevallen die zij moeten behandelen. Iedereen moet er zich rekenschap van kunnen geven, dat in het beheer van het personeel de meest volstreekte rechtvaardigheid heerst. Wanneer een personeelslid zich benadeeld acht, heeft hij recht op uitleg; een eenvoudige weigering kan een indruk van willekeur geven. Daarentegen wordt met een hoffelijke uitleg de genomen beslissing gewillig aanvaard.

Het spreekt vanzelf dat op al de trappen van de hiërarchie de welwillendheid regel moet zijn, in die zin dat de verzoeken niet mogen onderzocht worden met een ongunstig vooroordeel maar dat daarentegen, in elk geval de oplossing dient gezocht die het best beantwoordt aan de geuite wensen, wanneer ze kunnen ingewilligd worden zonder de goede gang van de dienst te hinderen, zonder nadeel voor de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen en zonder bevoorrechting.

**142** De antwoorden op de aanvragen of klachten moeten kort en bondig zijn doch duidelijk genoeg om door de organisatie en het betrokken personeelslid gemakkelijk te worden verstaan.

**143** De syndicale werking beperkt geenszins het recht van elk personeelslid om persoonlijk elk voorstel, elke vraag of klacht met betrekking tot zijn persoonlijke toestand in te dienen, en zich daartoe te laten bijstaan door een personeelslid in dienst dat al dan niet afgevaardigde is van een erkende of representatieve organisatie.

- 144** Het personeelslid dat door zijn onmiddellijke chef wenst ontvangen te worden, vraagt daartoe vooraf de toelating. Indien hij zich door een personeelslid in dienst wenst te laten vergezellen, vermeldt hij zulks uitdrukkelijk in zijn aanvraag en duidt de naam en de hoedanigheid van dit personeelslid aan.
- 145** Het personeel moet wel voor ogen houden dat de waarborgen voorzien bij de syndicale reglementering, onder meer bescherming tegen willekeur en favoritisme, de algemene verplichtingen inzake werk en tucht op generlei wijze verminderen.

**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK II****AANBEVELINGEN**

- 146** [Geen enkele aanbeveling ten gunste van kandidaten voor om het even welke betrekking of van personeelsleden in dienst wordt toegelaten of mag in de dossiers voorkomen.]<sup>49</sup>

De kwesties betreffende het administratieve beheer van het personeel in alle graden vallen uitsluitend onder de bevoegdheid van HR Rail. Krachtens dit beginsel werd er besloten de personen of niet erkende, noch representatieve, noch aangenomen organisaties die bij haar tussenkomen, te verzoeken de kandidaat of het betrokken personeelslid aan te zetten zich persoonlijk te wenden tot de onmiddellijke chef wie de zaak aangaat. Er wordt geen gevolg gegeven aan aanvragen die langs een andere dan de reglementaire weg worden ingediend.

Geen enkele aanbeveling, van welke aard ook, zal enige invloed op de beslissingen hebben; deze zullen genomen worden met de bekommering de rechten van iedereen te vrijwaren.

---

<sup>49</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk II, artikel 26



**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK III****TOEGANG TOT DE ARBEIDSPLAATSEN**

- 147** Met het oog op een snelle en vruchtbare verstandhouding mogen de bij paragraaf 135 bedoelde overheden de afgevaardigden van de erkende en representatieve organisaties, houders van een legitimatiekaart waarvan het model in bijlage werd opgenomen, in hun bureau ontvangen.

Bij afwezigheid van de onmiddellijke chef, mogen die afgevaardigden ontvangen worden door de tijdelijke plaatsvervanger. Zodra de titularis weerkomt, wordt hij op de hoogte gebracht van het doel van het onderhoud en, behalve bij hoogdringendheid, wordt de te nemen beslissing steeds aan hem overgelaten.

De personeelsleden die de hoedanigheid van onmiddellijke chef niet hebben, onder meer de toezichtsbedienden, moeten er zich eventueel voor elk dienstfeit toe beperken elke syndicale afgevaardigde die zich bij hen mocht aanbieden, met hun overste in betrekking te stellen.

- 148** [De bestendige afgevaardigden hebben toegang tot de arbeidsplaatsen met de toestemming van de onmiddellijke chef. Die toestemming mag enkel om dwingende dienstredenen geweigerd worden.]<sup>50</sup>

Dit geldt eveneens voor de andere houders van een legitimatiekaart waarvan sprake is in de paragrafen 136 en 183.

Ze moeten de algemene en lokale veiligheidsregels in acht nemen.

- 149** 1. [De onmiddellijke chefs of hun plaatsvervangers verschaffen de leden van alle organen van sociale dialoog (optredend in groep of afzonderlijk bij machtiging van het desbetreffend orgaan van sociale dialoog) vrije toegang tot de arbeidsplaatsen en laten hun toe in betrekking te komen met het personeel, ten einde alle nuttige inlichtingen in te winnen.]<sup>51</sup>

<sup>50</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 45

<sup>51</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 44



Ingeval een afgevaardigde van een orgaan van sociale dialoog afzonderlijk optreedt, moet hij in het bezit zijn van een door de voorzitter van dat orgaan ondertekende volmacht.

2. Bovendien kunnen de leden van de organen van sociale dialoog inzake welzijn op het werk individueel de arbeidsplaatsen bezoeken op vertoon van hun identificatiekaart PBW mits het akkoord van hun onmiddellijke chef om de werkzetel te verlaten en het akkoord van de onmiddellijke chef van de te bezoeken arbeidsplaats. Deze toelatingen mogen enkel om dwingende dienstredenen geweigerd worden.

**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK IV****ADMINISTRATIEVE ONDERZOEKEN****A. ALGEMENE  
BEPALINGEN**

- 150** Een administratief onderzoek kan worden aangevraagd ofwel door een personeelslid ofwel door een syndicale organisatie die opgenomen is in bijlage.

De aanvraag voor een administratief onderzoek wordt ingediend bij de onmiddellijke chef.

- 151** Elke aanvraag voor een administratief onderzoek dient degelijk gemotiveerd te zijn, met vermelding van de feiten die eraan ten grondslag liggen.

De onmiddellijke chef maakt de aanvraag, samen met zijn gemotiveerd advies over aan zijn hiërarchische meerdere die uiteindelijk beslist nopens de ontvankelijkheid van de aanvraag; het personeelslid wordt daarover binnen de 14 dagen vanaf het indienen van zijn aanvraag ingelicht.

- 152** Worden niet beschouwd als een administratief onderzoek:

- de uitvoering van een door de overheid gegeven opdracht in het kader van het toezicht op de naleving van de reglementering;
- de onderzoeksverrichtingen die plaatsvinden met het oog op de samenstelling van het dossier voor de raad van beroep.

- 153** Er wordt een onderscheid gemaakt tussen:

1° de administratieve onderzoeken waarin slechts één personeelslid betrokken is, zoals onder meer die betreffende een onregelmatigheid of inbreuk, een onderzoek van een verzoek of klacht van individuele aard, een mondelinge rechtvaardiging;

2° de administratieve onderzoeken waarin meer dan één personeelslid betrokken is of kan betrokken worden, zoals onder meer die betreffende een ongeval, een diefstal, een onregelmatigheid of een inbreuk.

Indien tijdens een administratief onderzoek waarin aanvankelijk slechts één personeelslid betrokken was, een tweede personeelslid of verschillende andere personeelsleden in de zaak betrokken worden, wordt het voortgezet volgens de procedure welke voorzien is voor de administratieve onderzoeken waarbij meer dan één personeelslid betrokken is, desnoods na een onderbreking om aan de betrokken personeelsleden toe te laten een verdediger aan te wijzen.

- 154** Een administratief onderzoek wordt geleid door de onmiddellijke chef waarbij de aanvraag, hetzij door de personeelslid, hetzij door een erkende of representatieve syndicale organisatie wordt ingediend, tenzij de hogere overheid oordeelt een andere ambtenaar met die taak te moeten belasten, onder meer in het geval de onmiddellijke chef persoonlijk te nauw betrokken zou zijn bij de kwestie die het voorwerp is van het administratief onderzoek.

De leider van het onderzoek stelt de datum ervan derwijze vast dat - behoudens uiterst dringend geval - de te horen personeelsleden over voldoende tijd beschikken om eventueel een verdediger aan te wijzen.

Hij geeft de te horen personeelsleden en desgevallend hun verdedigers en, indien het gaat om een aanvraag van een erkende organisatie, die organisatie tijdig kennis van datum, uur en plaats van het onderzoek.

- 155** Het personeelslid dat een administratief onderzoek aanvraagt, evenals deze die bij een administratief onderzoek ontboden wordt, mag een beroep doen op een verdediger die tot het personeel in dienst behoort.

- 156** De verdediger helpt het personeelslid bij het verstrekken van zijn rechtvaardiging; met toestemming van het personeelslid mag hij in zijn plaats zijn verweermiddelen doen gelden; hij mag de leider van het onderzoek verzoeken dat er vragen zouden gesteld worden.

**B. RECHTEN  
VAN DE  
VER-  
DEDIGING**

- 157** Bij de administratieve onderzoeken waarin slechts één personeelslid betrokken is, kan aan de verdediger toegestaan worden aanwezig te zijn bij het horen van de getuigen, getuigen ter ontlasting inbegrepen, met uitzondering van de rechtstreekse meerderen van de verdediger.

**158** Bij de administratieve onderzoeken waarin meer dan één personeelslid betrokken is, mag de verdediger slechts zolang aanwezig zijn als de verschijning van het door hem verdedigde personeelslid duurt, de eventuele confrontaties inbegrepen.

**159** Er worden aan de verdedigers geen mededelingen verstrekt.

Evenwel mag de verdediger, mits schriftelijk verzoek ingediend vóór het afsluiten van het onderzoek, kennis nemen van het verslag en zijn besluiten, en binnen de 24 uren een nota met opmerkingen over de gevolgde rechtspleging en over de geformuleerde besluiten indienen.

**C.AANWEZIGHEID  
VAN  
WAARNEMERS**

**160** Een werkelijk of plaatsvervangend lid van een orgaan van sociale dialoog, of een bestendig syndicaal afgevaardigde mag als waarnemer ambtshalve aanwezig zijn bij de administratieve onderzoeken.

Hij wordt toegelaten op eenvoudig vertoon van zijn legitimatiekaart.

**161** Hij mag aanwezig zijn bij het horen van al de getuigen, getuigen ter ontlasting inbegrepen, met uitzondering van zijn rechtstreekse meerderen. Die uitsluiting geldt niet voor de waarnemer die bestendig syndicaal afgevaardigde is.

Hij komt niet tussenbeide in de debatten, doch na het horen van één of meer personeelsleden en bij afwezigheid van de personeelsleden en hun verdedigers, mag hij zijn opmerkingen aan de leider van het onderzoek voorleggen en hem verzoeken vragen te stellen. Daartoe mag hij vragen dat een ondervraging even geschorst wordt.

De leider van het onderzoek hoort in voorkomend geval zijn opmerkingen, doch oordeelt alléén, zo over de te volgen methoden als over de te stellen vragen.

De waarnemer mag noch bij de beraadslagingen van de onderzoekscommissie, noch bij het opstellen van het verslag aanwezig zijn.

**162** Bij het sluiten van het onderzoek bepaalt de leider van het onderzoek waar en wanneer de waarnemer(s) die het onderzoek bijwoonde(n), kennis kan (kunnen) nemen van het verslag en de bijlagen ervan.

Deze mededeling geschiedt vóór de opzending van het verslag aan de overheid die bevoegd is om uitspraak te doen over de besluiten welke bij het onderzoek aangenomen werden.

De waarnemer(s) mag(mogen) binnen de 24 uren een nota met opmerkingen over de gevolgde rechtspleging en over de uitgebrachte besluiten indienen. Deze nota wordt bij het verslag gevoegd.

De waarnemer(s) verbindt(verbinden) zich ertoe, niets bekend te maken van de feiten die zouden kunnen aanleiding geven tot gerechtelijke tussenkomst.

**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK V****AFVAARDIGING BIJ DE EXAMENCOMMISSIES**

- 163** De syndicale organisaties die opgenomen zijn in bijlage mogen een afgevaardigde aanwijzen om:
- a) bij de verrichtingen der schriftelijke proeven aanwezig te zijn;
  - b) de antwoordbladen te viseren alvorens ze aan de kandidaten worden uitgereikt;
  - c) aanwezig te zijn bij de mondelinge en praktische proeven, zonder aan de ondervraging van de kandidaten deel te nemen;
  - d) vast te stellen dat de proeven hun naamloos karakter behouden tot na de verbetering van al de werken en zich te vergewissen van de eventuele aanwezigheid van de visa;
  - e) in de zetel van de Examencommissies kennis te nemen van de "naamloze processen-verbaal", opgemaakt vóór het openen van de omslagen (aannemelijke kandidaten) en, na goedkeuring en officiële kennisgeving aan de kandidaten, zich ervan te vergewissen dat de bekomen punten en de rangschikking, in vorenbedoelde aangevulde processen-verbaal volkomen overeenstemmen met de proefwerken;
  - f) aanwezig te zijn bij elke herziening van de proefwerken na het sluiten van het proces-verbaal.

Deze controle mag het werk van de Examencommissies niet vertragen.

- 164** De afgevaardigden mogen op geen enkel ogenblik wijzigingen veroorzaken in de inrichting van aan de gang zijnde proeven; het is hun niet toegelaten de examenzalen te verlaten zolang de kandidaten nog binnenkomen en zij mogen, noch met de kandidaten in verbinding staan, noch in hun bijzijn de gestelde vragen bespreken.



**DEEL VI**

**SYNDICALE ACTIVITEITEN**

**HOOFDSTUK VI**

**AANPLAKKEN VAN SYNDICALE BERICHTEN IN DE WERKZETELS**

- 165** De syndicale organisaties die opgenomen zijn in bijlage mogen syndicale berichten aanplakken in de werkzetels, buiten het zicht van het publiek en uitsluitend in de berichtenramen bestemd voor de dienstmededelingen aan het personeel.
- 166** De berichten moeten vooraf geïmprimeerd zijn door het Nationaal bureau van de betrokken syndicale organisatie; ze mogen niet langer dan vijf werkdagen voorhangen.
- 167** De berichten moeten zich beperken tot de syndicale bedrijvigheid op het gebied van de beroepsbelangen van het personeel en mogen niet indruisen tegen de bepalingen vermeld in paragraaf 4.





**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEITEN****HOOFDSTUK VII****SYNDICALE VERGADERINGEN IN DE  
WERKZETELS**

- 168** Op schriftelijke aanvraag van een bestendige afgevaardigde (Deel VII, Hoofdstuk I) kan aan de erkende of representatieve syndicale organisatie toelating verleend worden om in de werketzels voorlichtings- en discussievergaderingen te beleggen.

De vergaderingen moeten van lokale aard zijn en mogen slechts plaatshebben met toestemming van:

- de algemeen directeur van HR Rail of zijn gemachtigde wanneer het gaat om vergaderingen bij het centraal bestuur;
- de voorzitter van het gewestelijk paritair comité of de gewestelijke paritaire commissie in de andere gevallen.

- 169** De toelating wordt verleend indien de onmiddellijke chef een lokaal ter beschikking kan stellen dat van de dienstlokale gescheiden is, buiten het zicht van het publiek en waar dit laatste geen toegang heeft.

- 170** De aanvraag, samen met vier exemplaren van de agenda, wordt ten minste drie dagen vooruit aan de bevoegde ambtenaar overgezonden.

In geval van goedkeuring:

- wordt een exemplaar aan het Nationaal Bureau en aan de betrokken bestendige afgevaardigde teruggezonden met de vermelding: "Vergadering toegelaten overeenkomstig de bepalingen van het algemeen reglement voor de syndicale betrekkingen.

Volgnummer:

Datum:

Visum van de bevoegde ambtenaar:

- wordt een afschrift van dat exemplaar aan de onmiddellijke chef overgezonden aan wie tevens de naam van de bestendige syndicale afgevaardigde die de vergadering voorziet, medegedeeld wordt.

- 171** Die vergaderingen, waartoe personen die niet tot Infrabel, NMBS of HR Rail behoren, niet toegelaten zijn, hebben uitsluitend buiten de diensturen plaats; geen enkele dienstvrijstelling wordt verleend.
- 172** Voor de agenda van die vergaderingen alsmede voor de besprekingen waartoe zij aanleiding geeft, gelden de voorschriften vermeld in paragraaf 146.
- 173** De betrokken syndicale organisatie is verantwoordelijk voor de orde op die vergadering.

**DEEL VI**

**SYNDICALE ACTIVITEITEN**

**HOOFDSTUK VIII**

**INHOUDING BIJ DE BRON VAN DE SYNDICALE  
BIJDRAGE**

- 174** De facultatieve inhouding bij de bron van de maandelijks bijdrage ten voordele van de erkende en representatieve syndicale organisaties is toegelaten voor de personeelsleden op voorwaarde dat zij zulks aanvragen door bemiddeling van het Nationaal Bureau (Deel VII, Hoofdstuk I) van de erkende en representatieve syndicale organisatie waartoe zij behoren.



## DEEL VI

## SYNDICALE ACTIVITEITEN

### HOOFDSTUK IX

### AFLEVERING VAN ADMINISTRATIEVE ONDERRICHTINGEN

- 175** De syndicale organisaties die opgenomen zijn in de bijlage ontvangen een Nederlands en een Frans exemplaar van de algemene reglementen en vijf exemplaren van de gewone onderrichtingen (berichten, omzendbrieven).

Die onderrichtingen worden gestuurd naar het Nationaal Bureau.

De afgifte van een groter aantal exemplaren van de administratieve verordeningen is tegen betaling van de kostprijs toegelaten.

De voorzitters van de gewestelijke paritaire commissies maken aan de bestendige afgevaardigden der erkende en representatieve organisaties, aangewezen door het Nationaal Bureau van die organisaties, een exemplaar over van de beslissingen die uitsluitend handelen over algemene kwesties van het personeel en de sociale zaken. Een groter aantal exemplaren mag worden verstrekt tegen betaling van de kostprijs.

De aanvragen van de syndicale organisaties opgenomen in bijlage met het oog op de aflevering van andere administratieve bescheiden dan die welke hiervoren vermeld zijn, moeten aan het secretariaat syndicale betrekkingen van HR Rail worden overgemaakt.



**DEEL VI****SYNDICALE ACTIVITEIT****HOOFDSTUK X****WERKONDERBREKINGEN****176 1. De behandeling van lokale sociale problemen**

Bij lokale sociale problemen:

- dienen de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen en de erkende en representatieve organisaties de nodige inspanningen te doen om elkaar correct in te lichten en te raadplegen. Indien, om welke reden ook, op de werkvloer een lokale mistevredenheid van een groep personeelsleden wordt waargenomen, zal de onmiddellijke hiërarchische lijn van de betrokken dienst(en) een adequate dialoog met de erkende en representatieve organisaties aanknopen ten einde een sociaal conflict te vermijden of kunnen de erkende en representatieve organisaties contact opnemen met de hiërarchische lijn;
- kan indien nodig in tweede instantie, door de betrokken partijen, een beroep worden gedaan op de tussenkomst van de vertegenwoordiger van de algemeen directeur van HR Rail. Deze laatste zal dan onmiddellijk een verzoeningsprocedure opstarten en daarbij de vertegenwoordigers van de erkende en representatieve organisaties en hun technische raadgevers uitnodigen. Hij verzekert er zich van dat de HR-verantwoordelijke van de betrokken vennootschap, de algemeen directeur HR Rail en de voorzitter van het verzoeningsbureau worden ingelicht over de gebeurtenissen. De algemeen directeur HR Rail zal alles in het werk stellen om hem de nodige ondersteuning te bieden;
- zal bij een structurele wijziging van de dienstprestaties en rekening houdend met de in dit akkoord vooropgestelde termijnen, een paritair overleg georganiseerd worden opdat bij een eventueel mislukken van dit overleg het normale proces van stakingsaanzegging kan gerespecteerd worden.



## **2. Alarmbelprocedure**

De betrekkingen tussen de organisaties die het personeel vertegenwoordigen en de overheden worden geregeld in onderhavige bundel. [De tussenkomst van de erkende en representatieve organisaties is toegelaten op al de trappen van de hiërarchie.]<sup>52</sup>

De door de vertegenwoordigers van het personeel geformuleerde verzoeken worden behandeld in de schoot van de bestaande paritaire vergaderingen tussen de betrokken leiding en de syndicale organisaties.

Indien geen akkoord wordt bereikt rond het verzoek, kunnen de betrokkenen vragen het onderwerp te behandelen met de betrokken entiteit en de algemeen directeur van HR Rail die binnen de drie werkdagen daartoe een initiatief zal nemen ten einde te vermijden dat het indienen van een stakingsaanzegging voor de vertegenwoordigers van het personeel het enige middel zou zijn om gehoor te vinden bij de leiding.

## **3. De stakingsaanzegging**

In geval van een blijvend sociaal conflict en indien de bemiddeling zoals voorzien onder de punten 1 en 2 tot geen resultaat heeft geleid, kan schriftelijk een stakingsaanzegging worden ingediend.

Een stakingsaanzegging, uitgaande van een erkende of representatieve syndicale organisatie, is maar ontvankelijk indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- zij is afkomstig van de nationale instanties van de in de bijlage van onderhavige bundel opgesomde erkende of representatieve syndicale organisaties;
- zij wordt gedateerd en ondertekend door de voorzitter van de erkende of representatieve syndicale organisatie of zijn nationaal afgevaardigde die in zijn naam tekent en wordt met inachtneming van een termijn van minimum 8 werkdagen, bij per post aangetekend schrijven overgemaakt aan de voorzitter van de raad van bestuur van HR Rail met afschrift aan de voorzitters van de directiecomités van Infrabel en NMBS en de algemeen directeur van HR Rail. Daarnaast wordt de stakingsaanzegging tegelijkertijd ook via elektronische post overgemaakt aan voornoemden. De geldigheid van

---

<sup>52</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 3

de stakingsaanzegging vervalt op de eerste aangekondigde stakingsdag. Van de aanzeggingstermijn kan afgeweken worden indien een stakingsaanzegging zich kadert in en beperkt tot een stakingsaanzegging die uitgaat van een nationale en interprofessionele organisatie, vertegenwoordigd in de NAR of de CRB waar de betrokken organisatie bij aangesloten is onverminderd de overige algemene ontvankelijkheidsvoorwaarden;

- de stakingsaanzegging moet gemotiveerd zijn, de grieven en/of eisen duidelijk omschrijven en precies vermelden voor welke entiteit, directie(s) en personeelsgroepen de stakingsaanzegging geldt, wanneer en waar de werkonderbrekingen zullen plaats hebben.

Rekening houdend met de aard van het conflict zal de algemeen directeur of zijn vertegenwoordiger van HR Rail, ten laatste 3 werkdagen na ontvangst van de schriftelijke melding van de stakingsaanzegging een vergadering van het verzoeningsbureau<sup>53</sup> organiseren. Hierbij kunnen de erkende en representatieve organisaties zich laten vergezellen van technische raadgevers.

Het sturingscomité kan op verzoek van zijn voorzitter of op vraag van één van de partijen, eveneens tussenkomen, voor zover deze tussenkomsst tijdig kan gebeuren en nog een ernstige bemiddeling toelaat. Alle partijen die bij dit overleg betrokken worden, zullen de nodige stappen ondernemen om elke neerlegging van het werk te vermijden en een aanvaardbare oplossing te vinden. In het kader van dit overleg maakt de uitvoering van de aanzegging het voorwerp uit van een verplichte schriftelijke mededeling die 48 uur op voorhand moet overgemaakt worden en alle redelijke informatie zal bevatten inzake aard, plaats en tijdstip van de werkonderbreking.

Indien de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen tijdens het bedoelde overleg een concreet op consensus berustend constructief voorstel voorleggen, kan de geldigheidsduur van de stakingsaanzegging verlengd worden met de tijd die nodig is om het voorstel te onderzoeken.

In geval van blijvend sociaal conflict kan overgegaan worden tot bemiddeling overeenkomstig Deel V van onderhavige bundel.

---

<sup>53</sup> Paragraaf 106 onderhavige bundel

#### **4. Het aanvaarden van sociale acties**

Na raadpleging van de HR-verantwoordelijke van de betrokken entiteit(en), kan de algemeen directeur HR Rail, een sociale actie aanvaarden als het een emotionele reactie is op een uitzonderlijke situatie en mits zij tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden beantwoordt:

- zij heeft betrekking op onvoorziene of niet te voorziene omstandigheden, te beschouwen als overmacht;
- zij blijft beperkt in duur;
- zij blijft beperkt tot de rechtstreeks betrokken personeelsleden;
- een dialoog met de vertegenwoordigers van de erkende en representatieve organisaties werd nog niet aangevat;
- de veiligheid van het personeel of de reizigers komt niet in het gedrang.

Elke werkonderbreking in het kader van een sociale actie die niet voldoet aan de voorwaarden van aanzegging en overleg of die niet door de algemeen directeur HR Rail in toepassing van bovenstaande bepalingen ten uitzonderlijke titel wordt aanvaard, zal beschouwd worden als een onregelmatige afwezigheid.

De gemotiveerde beslissing dienaangaande zal voorafgaandelijk aan de erkende en representatieve organisaties ter informatie worden medegedeeld.

De voorziene procedures gelden voor de erkende, representatieve en aangenomen organisaties en zijn van toepassing op het geheel van het personeel.

**DEEL VII****BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE  
AFGEVAARDIGDEN****HOOFDSTUK I****BESTENDIGE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN**

**177** Onder bestendige syndicale afgevaardigde verstaat men het statutair personeelslid van HR Rail die mandataris is van een erkende of representatieve syndicale organisatie en die op bestendige wijze van dienst vrijgesteld is opdat hij zijn syndicale opdracht zou kunnen vervullen.

**178** [Iedere erkende of representatieve organisatie mag bestendige afgevaardigden aanwijzen.]<sup>54</sup>

Het aantal van die afgevaardigden wordt gezamenlijk conventioneel vastgesteld door HR Rail en de erkende en representatieve organisaties.

Iedere erkende en representatieve organisatie mag eveneens drie gepensioneerde personeelsleden aanduiden om dit mandaat te vervullen.

**179** [De bestendige afgevaardigden genieten al de voordelen die toegekend worden aan hun collega's in actieve dienst, ook alle rechten op bevordering en verbetering van aanschrijving.]<sup>54</sup>

Een speciaal hoofdstuk van het reglement "Aanschrijving en Bevordering" is aan de bestendige afgevaardigden gewijd.

**180** [De bestendige afgevaardigden blijven deel uitmaken van het kader van het personeel en worden verder door HR Rail betaald.]<sup>54</sup>

**181** 1° De brutobezoldiging van de bestendige afgevaardigden wordt trimestrieel aan de betrokken syndicale organisaties aangerekend.

---

<sup>54</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 45

Wordt evenwel niet aangerekend, de bezoldiging van:

- a) de bestendige afgevaardigden die lid zijn van de Nationale Paritaire Subcommissie;
- b) een aantal bestendige afgevaardigden dat in de onder par. 182-1<sup>o</sup> voorziene overeenkomst wordt bepaald.

Voor de hierboven voorziene aanrekening worden de vergoedingen uitbetaald ten laste van het Fonds der Sociale Werken niet beschouwd als deel uitmakende van de bezoldigingen der bestendige afgevaardigden.

- 2<sup>o</sup> HR Rail kent in het raam van de onder par. 182-1<sup>o</sup> voorziene overeenkomst een jaarlijkse dotatie toe aan de erkende en representatieve syndicale organisaties waarvan het bedrag vastgesteld wordt in functie van het nominaal bedrag van de door die organisaties toegekende syndicale premie, en het aantal statutaire en niet-statutaire personeelsleden in actieve dienst.

**182** 1. Bij overeenkomst tussen HR Rail en de erkende en representatieve organisaties worden vastgesteld:

- het maximumbedrag voor de syndicale premie dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de jaarlijkse dotatie;
- het aantal in aanmerking te nemen personeelsleden, met het oog op de berekening van deze dotatie en de vaststelling van het aantal door HR Rail ten laste genomen bestendige afgevaardigden;
- de verdeelsleutel betreffende voormelde dotatie en het aantal bestendige afgevaardigden;
- de wederzijdse verplichtingen van de contracterende partijen.

2. De dotatie wordt, bij vervallen termijn, bij driemaandelijke vierden gestort aan de erkende en representatieve organisaties.

Het bedrag van de bezoldiging van de aan te rekenen bestendige afgevaardigden, alsmede de door de erkende en representatieve organisaties verschuldigde sommen inzake syndicaal verlof worden in mindering gebracht van de in de vorige alinea bedoelde storting.

Ingeval de totaliteit van de aan een erkende of representatieve organisatie aan te rekenen bedragen hoger zou zijn dan de door HR Rail te verrichten storting, beschikt die organisatie, voor de vereffening van het verschil, over een termijn van een maand te rekenen van de eerste dag van de halve maand die op de verzending van de rekeningen volgt.

3. De erkende en representatieve organisaties mogen de dotatie niet aanwenden voor andere doeleinden dan de betaling van de syndicale premies, de vorming en informatie van hun leden actief bij de Belgische Spoorwegen.

Zij mag onder meer niet gebruikt worden om:

- onroerende investeringen te doen;
- een stakingskas te stijven;
- verzekeringen van welke aard ook af te sluiten;
- aanvullende pensioenen te vestigen;
- bijkomende premies toe te kennen.

HR Rail mag te allen tijde bij de erkende en representatieve organisaties, door tussenkomst van de door de algemene vergadering benoemde leden van het college van commissarissen, inzage nemen van alle documenten ter staving van de besteding van de dotatie.



**DEEL VII**

**BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE  
AFGEVAARDIGDEN**

**HOOFDSTUK II**

**LEGITIMATIEKAARTEN**

- 183** [Er wordt aan de leden van de organen van sociale dialoog, alsmede aan de bestendige syndicale afgevaardigden een legitimatiekaart afgeleverd naar het model opgenomen in bijlage, om hun betrekkingen met de onmiddellijke chefs en het vervullen van hun zending gemakkelijker te maken.]<sup>55</sup>

---

<sup>55</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 46





**DEEL VII****BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE  
AFGEVAARDIGDEN****HOOFDSTUK III****VRIJSTELLING VAN DIENST EN SYNDICAAL  
VERLOF****A. VRIJSTELLING 184  
VAN DIENST**

[Er wordt aan de werkelijke en plaatsvervangende afgevaardigden van de erkende en representatieve organisaties bij de organen van sociale dialoog de nodige dienstvrijstelling en faciliteiten verleend om de vergaderingen van die organen te kunnen voorbereiden en bij te wonen, zonder dat hun enige tegenprestatie mag opgelegd worden.]<sup>56</sup>

Zo die vergaderingen plaatshebben op de dagen en uren dat de belanghebbenden normaal van dienst zijn, worden zij van dienst vrijgesteld, met behoud van bezoldiging, voor de tijd die voor het vervullen van de opdracht strikt nodig is.

Zo één van de belanghebbenden normaal met rust is op de dag die voor de vergadering is vastgesteld, moet de onmiddellijke chef de datum van de rust wijzigen en een dienst vaststellen welke door dat personeelslid die dag dient verricht. Het geval wordt alsdan geregeld zoals hiervoor. Zo die wijziging aan de diensttabel niet mogelijk is, heeft de belanghebbende recht op een compensatierust waarvan de duur gelijk is aan de tijd die strikt nodig is om de vergadering bij te wonen.

Zo de vergadering plaats heeft tussen twee opeenvolgende prestaties, b.v. een vergadering te 15 u terwijl de afgevaardigde van 6 tot 14 u gewerkt heeft, moet een compensatie verleend worden gelijk aan de tijd die strikt nodig is om naar de vergadering te gaan en ervan terug te keren.

Die bepalingen die zowel gelden voor de afgevaardigden van de drie vennootschappen van de Belgische Spoorwegen als voor die der erkende en representatieve organisaties die overeenkomstig paragraaf 89 en 91 tot en met 98 van onderhavige bundel in de Nationale Paritaire Commissie zetelen zijn van toepassing:

- op de leden van alle organen van sociale dialoog;
- op de bijzitters van de raad van beroep;

---

<sup>56</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 41

- op de bijzitters van de beroepscommissie “Aanschrijving”;
- op de technische raadgevers die in sommige bijzondere gevallen de afgevaardigden bij de paritaire organen vergezellen.

**185**

Zijn eveneens van dienst vrijgesteld voor de tijd die voor het vervullen van hun opdracht strikt vereist is en zonder uit dien hoofde het verlof te verminderen dat jaarlijks mag toegekend worden:

- a) de personeelsleden, afgevaardigden van een erkende of representatieve organisatie die de verrichtingen van de examencommissies bijwonen (Deel VI, Hoofdstuk V);
- b) de personeelsleden, afgevaardigden van een erkende of representatieve organisatie en de in dienst zijnde leden van het personeel:
  - die zich, op verzoek van een personeelslid, belasten met zijn verdediging voor de raad van beroep;
  - die zich, op verzoek van een personeelslid, belasten met zijn verdediging voor de beroepscommissie “Aanschrijving”;
  - die op zijn aanvraag, een personeelslid bijstaan bij een administratief onderzoek (Deel IV, Hoofdstuk IV);
  - die op zijn aanvraag, een personeelslid vergezellen die een mondeling verzoek te doen of een mondelinge verantwoording aan een meerdere te verstrekken heeft.
- c) de leden van alle organen van sociale dialoog die optreden overeenkomstig de bepalingen van paragraaf 149 - punt 1.

Geen enkele vergoeding, noch in loon, noch in tijd, wordt verleend wanneer die opdrachten uitgevoerd worden op een dag dat de belanghebbenden normaal met rust zijn.

**186**

De bovengenoemde dienstvrijstellingen worden door de onmiddellijke chef toegestaan op vertoon van de oproepingsbrief; om hun afwezigheid te wettigen, overhandigen de betrokken personeelsleden aan hun onmiddellijke chef een bewijs van aanwezigheid dat het uur vermeldt waarop hun opdracht eindigde.

- 187** De leden van de organen van sociale dialoog die het personeel vertegenwoordigen, bekomen dienstvrijstelling om met de leider van de eenheid PBW of met diens afgevaardigden, de hiërarchische lijn, alsmede met de betrokken personeelsleden, de contacten te hebben die nodig zijn voor de uitvoering van hun taak.
- B. SYNDICAAL VERLOF**
- 188** [De leden van de studiecommissies van de erkende en representatieve organisaties kunnen, indien dienstredenen er zich niet tegen verzetten, syndicaal verlof bekomen tegen overlegging van een bewijs van het Nationaal Bureau met vermelding van de datum der vergaderingen.
- De onmiddellijke chefs zijn gemachtigd dergelijke verlofdagen toe te kennen, onder het voorbehoud telkenmale de betrokken directie ervan te verwittigen.]<sup>57</sup>
- Tijdens het syndicaal verlof bekomen de betrokkenen een premie-toelage gelijk aan de productiviteitspremies die zij zouden verworven hebben op basis van de normale premie-elementen, evenals maaltijdcheques.
- 189** De brutobezoldiging (met inbegrip van de onder par. 188, 3e alinea vorziene premie-toelage en maaltijdcheques), betreffende het syndicaal verlof wordt driemaandelijks aan de betrokken organisaties aangerekend (zelfde opmerking als die vermeld in de laatste alinea van paragraaf 181, 1°).
- 190** Op het bewijs van aanwezigheid op de vergadering moet de stempel van de syndicale organisatie alsmede de handtekening van haar verantwoordelijke leider of van haar gemachtigde afgevaardigde aangebracht worden.
- Het wordt vervolgens aan de onmiddellijke chef overhandigd. Deze laatste zendt het over aan het betrokken bezoldigingsbureau dat het nodige doet met het oog op de terugvordering van de brutobezoldiging.
- Er is geen terugvordering wanneer de opdracht uitgevoerd wordt op een dag waarop het betrokken personeelslid normaal met rust is.

---

<sup>57</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 49



**DEEL VII****BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE  
AFGEVAARDIGDEN****HOOFDSTUK IV****VERPLAATSINGSVERGOEDINGEN**

- 191** [De werkelijke en plaatsvervangende vertegenwoordigers van de erkende en representatieve syndicale organisaties in de Nationale Paritaire Commissie bekomen, per vergadering die zij bijwonen, een forfaitaire vergoeding]<sup>58</sup> van 14,59 €. Dit basisbedrag is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen dat opgenomen is in de bijlage 3 van het ARPS – bundel 520.

Die vergoeding wordt niet toegekend aan de afgevaardigden van Infrabel, NMBS en HR Rail.

Genieten eveneens die vergoeding:

- de werkelijke en plaatsvervangende leden van het Nationaal Comité van de sociale werken, van het Nationaal Subcomité van de sociale werken en van de Nationale Paritaire Subcommissies, uitgezonderd de afgevaardigden van Infrabel, NMBS en HR Rail;
- de secretarissen van deze organen.

De secretariaten van deze commissies en comités zijn belast met het uitbetalen van die vergoeding.

- 192** [De werkelijke en plaatsvervangende leden van de andere organen van sociaal overleg bekomen een verplaatsingsvergoeding overeenkomstig de reglementaire bepalingen.]<sup>58</sup> Die vergoeding wordt eveneens verleend:

- aan de afgevaardigden van Infrabel, NMBS en HR Rail bij paragraaf 191 vermelde organen;
- aan de leden (werkelijke en plaatsvervangende) en aan de secretarissen van de paritaire organen andere dan die vermeld in paragraaf 191;
- aan de technische raadgevers die in sommige bijzondere gevallen de werkelijke afgevaardigden bij de paritaire organen vergezellen.

---

<sup>58</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 42

De afgevaardigden, de technische raadgevers en de secretarissen, die tot het rijdend personeel behoren, hebben recht op de reglementaire verplaatsingsvergoedingen in dezelfde voorwaarden als hun collega's van het sedentair personeel.

- 193** Geen vergoeding wordt toegekend voor de verplaatsingen in de in paragraaf 164 bepaalde gevallen.

## DEEL VII

## BEPALINGEN BETREFFENDE DE SYNDICALE AFGEVAARDIGDEN

### HOOFDSTUK V

### VERKEERSVOORDELEN

- 194** [De werkelijke en plaatsvervangende afgevaardigden van de erkende en representatieve syndicale organisaties die overeenkomstig in de Nationale Paritaire Commissie zetelen, bekomen een algemene vrijkaart 1e klas. Dit geldt eveneens voor de werkelijke en plaatsvervangende afgevaardigden die in de andere organen van sociale dialoog zetelen.
- 195** De bestendige syndicale afgevaardigden hebben eveneens een algemene vrijkaart 1<sup>e</sup> klas.]<sup>59</sup>

---

<sup>59</sup> Statuut van het personeel – Hoofdstuk XIII, artikel 43 en 45





## **I. LIJST VAN DE SYNDICALE ORGANISATIES VERTEGENWOORDIGD IN DE NATIONALE ARBEIDSRAAD**

### Titel 1

1. Het Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV), Hoogstraat 42, 1000 Brussel
2. Het Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV), Haachtsesteenweg 579, 1030 Brussel
3. De Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België, Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

## **II. LIJST VAN DE ERKENDE SYNDICALE ORGANISATIES**

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten "Sector Spoor", Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel
2. Het ACV - Transport en Communicatie (ACV-Transcom "Sector Spoor"), Galerij Agora, Grasmarkt 105 bus 40, 1000 Brussel

## **III. LIJST VAN DE REPRESENTATIEVE SYNDICALE ORGANISATIES DIE GEEN ERKENDE ORGANISATIE ZIJN**

Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - groep "Spoor", Kantersteen 16, 1000 Brussel

## **IV. LIJST VAN DE AANGENOMEN SYNDICALE ORGANISATIES**

1. Onafhankelijke Vakbond voor Spoorwegpersoneel (OVS), Koloniënstraat 18-24 (2<sup>e</sup> verdieping), 1000 Brussel
2. Autonoom Syndicaat van Treinbestuurders (ASTB), Borrensstraat 51, 1050 Brussel.
3. Vakbond voor «Mobilité et Transport Intermodal des Services Publics – Protect v.z.w (METISP – PROTECT)», Persstraat 4, 1000 Brussel.

## **V. VERDELING VAN DE ZETELS TOEGEKEND AAN DE ORGANISATIES IN DE SCHOOT VAN DE NATIONALE PARITAIRE COMMISSIE**

	In toepassing van het syndicaal statuut	In toepassing van de wet van 23 juli 1926 (Art. 116, d)	Totaal
Algemene Centrale der Openbare Diensten "Sector Spoor" aangesloten bij Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)	6 zetels	1 zetel	7 zetels
ACV - Transport en Communicatie (ACV-Transcom "Sector Spoor") aangesloten bij Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)	4 zetels	1 zetel	5 zetels
Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - groep "Spoor" aangesloten bij de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)	-	1 zetel	1 zetel

1e bijvoegsel

## VI. LEGITIMATIEKAART

**HR Rail**

### LEGITIMATIEKAART

Ondergetekende verklaart dat

mevrouw/de heer <sup>1</sup>.....

is<sup>2</sup>.....

.....

.....

.....

De verantwoordelijke van het bureau  
voor de syndicale betrekkingen HR Rail,

<sup>1</sup> Naam en beginletters van de voornamen

<sup>2</sup> Lid van een orgaan van sociale dialoog of bestendig syndicaal afgevaardigde

## **AANTAL MANDATEN - SOCIALE VERKIEZINGEN 2018**

### **1. Gewestelijke paritaire commissies**

Er worden 5 gewestelijke paritaire commissies ingericht: Hoofdbestuur / Centrum, Noordoost, Noordwest, Zuidoost en Zuidwest.

Elke gewestelijke paritaire commissie bestaat uit dertig leden: twee leden, waaronder de voorzitter, benoemd door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, vier leden benoemd door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde, negen leden benoemd door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde en vijftien leden als vertegenwoordigers van het personeel, aangeduid via sociale verkiezingen.

### **2. Bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk**

De bedrijfscomités voor preventie en bescherming op het werk zijn tweeledig samengesteld uit vertegenwoordigers van de betrokken vennootschap en vertegenwoordigers van het personeel. De vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid via sociale verkiezingen.

Het bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van Infrabel of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van Infrabel of zijn afgevaardigde, terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid via sociale verkiezingen.

Het bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van NMBS wordt voorgezeten door de gedelegeerd bestuurder van NMBS of zijn vertegenwoordiger. Acht leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van NMBS of zijn afgevaardigde, terwijl acht leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid via sociale verkiezingen.

Het bedrijfscomité voor preventie en bescherming op het werk van HR Rail wordt voorgezeten door de algemeen directeur van HR Rail of zijn vertegenwoordiger. Vijf leden, waaronder de voorzitter, worden als vertegenwoordigers van de vennootschap aangeduid door de raad van bestuur van HR Rail of zijn afgevaardigde, terwijl vijf leden als vertegenwoordigers van het personeel worden aangeduid via sociale verkiezingen.

### **3. Comités en subcomités voor preventie en bescherming op het werk**

Infrabel regelt de structuur van haar Comités en Subcomités voor preventie en bescherming op het werk.

NMBS regelt de structuur van haar Comités voor preventie en bescherming op het werk.

De samenstelling van de Comités voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel en NMBS en de Subcomités voor preventie en bescherming op het werk van Infrabel, wordt, voor wat de vertegenwoordigers van het personeel betreft, geregeld via sociale verkiezingen.

Infrabel Comités en Subcomités – bijlage 2 blz.3.

NMBS Comités – bijlage 2 blz.4-5.

Directie	Comité	Nr	Aantal mandaten vertegenwoordigers personeel
<b>Centrale administratie Brussel + TC</b>	<b>Central Administration</b>	<b>50000</b>	8
<b>I-AM</b>	<b>Comité I-AM Center</b>	<b>51100</b>	8
	<b>Comité I-AM North East</b>	<b>51200</b>	5
	Subcomité I-AM Antwerpen-Noord	51210	5
	Subcomité I-AM Antwerpen-Oost	51220	5
	Subcomité I-AM Mechelen	51230	5
	Subcomité I-AM Hasselt	51240	5
	Subcomité I-AM Leuven	51250	5
	<b>Comité I-AM North West</b>	<b>51300</b>	5
	Subcomité I-AM Gent-Sint-Pieters	51310	5
	Subcomité I-AM Gent-Zeehaven	51320	5
	Subcomité I-AM Denderleeuw	51330	5
	Subcomité I-AM Brugge	51340	5
	Subcomité I-AM Kortrijk	51350	5
	<b>Comité I-AM South East</b>	<b>51400</b>	5
	Subcomité I-AM Luik	51410	5
	Subcomité I-AM Verviers	51420	5
	Subcomité I-AM Ronet ZO	51430	5
	Subcomité I-AM Ronet NW	51440	5
	Subcomité I-AM Jemelle	51450	5
	Subcomité I-AM Aarlen	51460	5
	<b>Comité I-AM South West</b>	<b>51500</b>	5
	Subcomité I-AM Charleroi	51510	5
	Subcomité I-AM La Louvière	51520	5
	Subcomité I-AM Bergen	51530	5
	Subcomité I-AM Aat	51540	5
	<b>Comité I-AM Schaarbeek</b>	<b>51600</b>	5
Subcomité I-AM Roeselare	51610	3	
<b>Comité I-AM Bascoup</b>	<b>51700</b>	5	
<b>I-TMS</b>	<b>Comité I-TMS Center</b>	<b>41100</b>	5
	<b>Comité I-TMS North East</b>	<b>41200</b>	5
	<b>Comité I-TMS North West</b>	<b>41300</b>	5
	<b>Comité I-TMS South East</b>	<b>41400</b>	5
	<b>Comité I-TMS South West</b>	<b>41500</b>	5
<b>I-ICT</b>	<b>Comité I-ICT</b>	<b>71100</b>	10

Directie	Comité	Nr	Aantal mandaten vertegenwoordigers personeel
<b>Centrale Diensten NMBS, Staff diensten, B-IA en B-F</b>	B-CEN	160	12
<b>B-TR</b>	BTR-CSSC B-TR CSS Centrum	161	5
	BTR-CSSN B-TR CSS Noord	114	5
	BTR-CSSS B-TR CSS Zuid	115	5
	BTR-ACBC B-TR Treinbgl. Centrum	116	5
	BTR-BGNO B-TR Treinbgl. NO	117	8
	BTR-BGNW B-TR Treinbgl. NW	118	8
	BTR-ACSE B-TR Treinbgl. ZO	119	8
	BTR-ACSO B-TR Treinbgl. ZW	120	8
	BTR-PEUC B-TR Stationsbeheer Centrum	162	5
	BTR-PUNO B-TR Stationsbeheer NO	163	5
	BTR-PUNW B-TR Stationsbeheer NW	164	5
	BTR-PESE B-TR Stationsbeheer ZO	165	5
	BTR-PESO B-TR Stationsbeheer ZW	166	5
	BTR-CTBC B-TR Tractie Centrum	126	8
	BTR-BSNO B-TR Tractie NO	127	8
	BTR-BSNW B-TR Tractie NW	128	8
	BTR-CTSE B-TR Tractie ZO	129	8
BTR-CTSO B-TR Tractie ZW	130	8	
<b>B-ST</b>	BST-C B-ST Centrum	136	5
	BST-NO	167	5
	BST-NW	168	5
	BST-ZO	169	5
	BST-ZW	170	5
<b>B-TC</b>	BTC-FM CW Mechelen	142	5
	BTC-FAZ CW Salzannes	143	5
	BTC-FUG CW Gentbrugge <sup>1</sup>	144	3
	BTC-LCS CW Cuesmes	145	5
	BTC-FBMZ TW HST Vorst	171	5
	BTC-FSR TW Schaarbeek	147	5
	BTC-FNND TW Antwerpen	148	5
	BTC-FHS TW Hasselt	149	5
	BTC-FSD TW Oostende	150	5
	BTC-FKR TW Merelbeke <sup>1</sup>	151	5
	BTC-LL TW Aarlen	172	3
	BTC-NK TW Kinkempois	153	8
	BTC-GCR TW Charleroi	154	8

<sup>1</sup> Van zodra TW Melle volledig operationeel is, worden de comités PBW BTC-FUG en B-TC-FKR samengevoegd in een comité PBW: 144 BTC-FML TW Melle, 8 mandaten. Het aantal CPBW's bij de NMBS zal dus 41 zijn in plaats van 42.

<b>Directie</b>	<b>Comité</b>	<b>Nr</b>	<b>Aantal mandaten vertegenwoordigers personeel</b>
<b>B-MS</b>	BMS-CEN B-MS Centrum	173	5
	BMS-NO	174	5
	BMS-NW	175	5
	BMS-ZO	176	5
	BMS-ZW	177	5



