

**MEDISCHE BESLISSINGEN EN  
MEDISCHE ONGESCHIKTHEDEN VOOR ALLE FUNCTIES**

---

**INHOUDSTAFEL**

**VOORWOORD**

**DEEL I                    MEDISCHE BESLISSINGEN EN VERHAAL**

**DEEL II                    PERSONEELSLEDEN DIE WEGENS GEZONDHEIDSREDEKEN  
ONGESCHIKT ZIJN VOOR ALLE FUNCTIES**

Hoofdstuk I    Wachtafdeling

Hoofdstuk II    Vroegtijdige neerlegging van de betrekking wegens  
invaliditeit

**VOORWOORD**

Deze bundel herneemt de reglementaire bepalingen met betrekking tot de medische beslissingen en de personeelsleden die wegens gezondheidsredenen ongeschikt zijn voor alle functies.

De bepalingen met betrekking tot de afwezigheden wegens ziekte of privé-ongeval zijn opgenomen in het ARPS – Bundel 571.

De bepalingen met betrekking tot de arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar of van het werk en beroepsziekten zijn opgenomen in het ARPS – Bundel 572.

De bepalingen met betrekking tot de personeelsleden die wegens gezondheidsredenen ongeschikt zijn voor hun normale functies zijn opgenomen in het ARPS – Bundel 575.

## DEEL I MEDISCHE BESLISSINGEN EN VERHAAL

### Medische diensten

1 De medische diensten die betrokken zijn bij deze bundel zijn de volgende:

- de bestuursgeneeskunde;
- de arbeidsgeneeskunde.

De bevoegdheden van deze diensten zijn opgenomen in een omzendbrief.

### Aard van de medische beslissing

2 Naar aanleiding van een medisch onderzoek kan een personeelslid worden bevonden:

- geschikt voor zijn normale functies;
- ongeschikt voor zijn normale functies;
- ongeschikt voor alle functies.

De ongeschiktheid voor normale functies kan tijdelijk of definitief zijn. De ongeschiktheid voor alle functies is altijd definitief<sup>(1)</sup>.

### Gevolgen van de medische beslissingen

3 Het personeelslid dat geschikt is bevonden voor zijn normale functies moet het geheel van zijn normale functies kunnen uitoefenen.

4 Het in aanmerking nemen van een beslissing van medische ongeschiktheid voor de normale functies en de opvolging ervan maken het voorwerp uit van bundels 501 en 575.

5 Het personeelslid dat definitief ongeschikt is bevonden voor alle functies wordt afwezig verklaard om gezondheidsredenen en legt zijn betrekking neer onder de voorwaarden die voorzien zijn in deel II van deze bundel.

### Verhaal

6 Bij betwisting van een medische beslissing die genomen is in het kader van een controle van afwezigheid wegens ziekte of privé-ongeval, is een arbitrageprocedure voorzien. Deze procedure is beschreven in het ARPS – Bundel 571.

Een verhaal is mogelijk tegen een beslissing van medische ongeschiktheid die genomen is door de bestuurs- of arbeidsgeneeskunde.

Een verhaal tegen een beslissing van de bestuursgeneeskunde moet ingediend worden bij de Commissie van Beroep voor Bestuursgeneeskunde (CBBG).

De Commissie van Beroep voor Bestuursgeneeskunde (CBBG) bestaat uit een door haar aangeduide arts van HR Rail, een aangeduide arts door de vakbondsorganisaties en een arts van HR Rail die voorzitter is.

De voorzittende arts moet ten minste de graad van eerste arts bezitten.

---

<sup>(1)</sup> Het tijdelijk arbeidsongeschikt personeelslid valt onder het toepassingsgebied van de bundels 571 of 572.

De Commissie haar beslissingen, beslist met een meerderheid van stemmen, worden gerechtvaardigd en gerapporteerd in verslagen.

De vraag om beroep moet:

- schriftelijk opgesteld zijn en ondertekend worden door de betrokkene;
- gestuurd zijn naar de Commissie van Beroep voor Bestuursgeneeskunde (CBBG) binnen een termijn van 7 werkdagen vanaf de notificatie van de beslissing;
- gestaafd zijn door een behoorlijk gemotiveerd medisch getuigschrift (opgesteld door een arts vreemd aan de Belgische Spoorwegen en dat uitdrukkelijk de redenen vermeldt waarom de medische beslissing wordt betwist), en binnen de kortst mogelijke tijd onder gesloten vertrouwelijke omslag worden gestuurd.

De in beroep gaande persoon kan verschijnen, vergezeld van een door hem gekozen arts, waarvan hij de honoraria zal dragen.

De situaties waarin beroep kan worden aangetekend tegen een beslissing van de arbeidsgeneeskunde en de modaliteiten van beroep zijn voorzien in de desbetreffende wettelijke bepalingen (Codex over het welzijn, Boek 1, Titel 4, Hoofdstuk V: secties 4 en 5).

- 7** Het personeelslid mag geen nadeel ondervinden wanneer de betwiste beslissing geannuleerd of gewijzigd wordt. In dat geval werkt de beslissing terug tot de datum van de betwiste medische beslissing en wordt de toestand van het personeelslid bijgevolg geregulariseerd.
- 8** In het geval dat de betwiste beslissing wordt bevestigd of indien ze ten gevolge van een ontwikkeling van de gezondheidstoestand van het personeelslid wordt gewijzigd, wordt de situatie waarin hij zich bevindt in de periode tussen de 2 medische beslissingen niet gewijzigd en wordt er geen enkele regularisatie uitgevoerd.

## DEEL II      PERSONEELSLEDEN DIE WEGENS GEZONDHEIDSREDEKEN ONGESCHIKT ZIJN VOOR ALLE FUNCTIES

### Hoofdstuk I    WACHTAFDELING

#### Wachtvergoeding

- 9      De wachtafdeling is een administratieve situatie als gevolg van één van de genoemde omstandigheden in §10 en waarbij het personeelslid een wachtvergoeding ontvangt.

Deze vergoeding bedraagt:

- 80 %<sup>(2)</sup> van de globale wedde voor een ziek personeelslid of slachtoffer van een privé-ongeval en;
- 90 % <sup>(2)</sup> van de globale wedde, verhoogd met productiviteitspremies, zaterdagvergoeding, zondagvergoeding en nachtvergoeding, voor een slachtoffer van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte.

Ze kan worden verminderd of ingetrokken onder de voorwaarden die voorzien zijn door de betreffende wettelijke bepalingen (artikels 136 en 164 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994).

#### Plaatsing in de wachtafdeling

- 10     In de wachtafdeling wordt geplaatst:

- A.    het personeelslid dat gedurende een termijn van 3 jaar, gerekend van datum tot datum, in totaal 365 dagen afwezigheid telt wegens ziekte of privé-ongeval enerzijds of wegens een arbeidsongeval, ongeval op de weg naar of van het werk of beroepsziekte anderzijds. In dit geval kan hij voor de lopende afwezigheidsperiode geen aanspraak meer maken op de vergoeding wegens ziekte of privé-ongeval, of de vergoeding wegens verwonding, ook al heeft hij de vergoedingstermijn tegen 100 %, waarop hij volgens bundel 571 of bundel 572 recht heeft, niet opgebruikt.
- B.    het personeelslid dat uit de dienst verwijderd blijft gedurende de periodes die zonder een werkhervatting van 90 kalenderdagen ertussen, samen 365 dagen bedragen. In dit geval kan hij voor de lopende afwezigheidsperiode geen aanspraak meer maken op de vergoeding wegens ziekte of privé-ongeval, of de vergoeding wegens verwonding, ook al heeft hij de vergoedingstermijn tegen 100%, waarop hij volgens bundel 571 of bundel 572 recht heeft, niet opgebruikt.

Onverminderd §15 blijft het hiervoor in punt A of B personeelslid in de wachtafdeling, zolang het zich laat aanzien dat hij zijn normale functies of andere functies zal kunnen hervatten en ze op volledige, regelmatige en onafgebroken wijze zal kunnen uitoefenen.

- C.    het personeelslid dat definitief ongeschikt is verklaard voor alle functies vóór dat hij de vergoedingstermijn tegen 100% waarop hij volgens bundel 571 of bundel 572 recht heeft, heeft opgebruikt. Hij wordt in de wachtafdeling geplaatst daags na de dag waarop hij die termijn heeft opgebruikt.

---

<sup>(2)</sup> De haard- en standplaatstoelage wordt volledig behouden.

- D. het personeelslid dat definitief ongeschikt is verklaard voor alle functies ná dat hij de vergoedingstermijn tegen 100% waarop hij volgens bundel 571 of bundel 572 recht heeft, heeft opgebruikt. Hij wordt in de wachtafdeling geplaatst daags na de dag waarop hij definitief ongeschikt wordt verklaard.
- E. het personeelslid dat definitief ongeschikt is verklaard voor zijn normale functies, wanneer één van de volgende omstandigheden voorvallen (zie bundel 575 – Deel III – Hoofdstuk I):
- afzien van de wedertewerkstelling of weigering van de herklassering;
  - ondoelmatige wedertewerkstelling waardoor de wederaanstelling of herklassering onmogelijk is;
  - geen herklassering bij het verstrijken van een periode van 2 jaar ondanks de persoonlijke begeleiding.

- 11 Het personeelslid dat in de wachtafdeling verbleef, wordt daarin opnieuw geplaatst bij elke nieuwe arbeidsongeschiktheid om dezelfde gezondheidsredenen (ziekte of privé-ongeval enerzijds, arbeidsongeval, ongeval op de weg naar of van het werk of beroepsziekte anderzijds) die zich voordoet voordat hij weer gedurende 90 kalenderdagen onafgebroken aan het werk was.

#### **Duur van de plaatsing in de wachtafdeling**

- 12 Het personeelslid verlaat de wachtafdeling:
- op het ogenblik dat hij het werk hervat;
  - op het ogenblik dat hij zijn betrekking neerlegt.

#### **Medisch onderzoek**

- 13 Het personeelslid dat in de wachtafdeling is geplaatst en dat zich bevindt in één van de situaties die voorzien zijn in §10, letters A of B, wordt eventueel onderworpen aan een grondig medisch onderzoek om te bepalen of de mogelijkheid bestaat dat het personeelslid op volledige, regelmatige en onafgebroken wijze zijn functies zal kunnen hervatten, of dat hij als definitief ongeschikt voor alle functies moet worden beschouwd.

#### **Bevorderingen en mobiliteit**

- 14 Het personeelslid dat wegens gezondheidsredenen ongeschikt is voor alle functies of dat in de wachtafdeling is geplaatst:
- geniet niet meer van de bevordering in dezelfde graad (ARPS – Bundel 520);
  - krijgt geen productiviteitspremies meer. Het personeelslid dat slachtoffer is van een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte behoudt deze wel;
  - kan geen overplaatsing op verzoek meer bekomen (ARPS – Bundel 535);
  - komt niet meer in aanmerking voor een bevordering of een graadverandering (ARPS – Bundel 501). Wanneer het personeelslid in aanmerking komt voor een aanduiding, wordt deze geannuleerd op de datum van medische ongeschiktheid. In voorkomend geval geniet hij niet meer van de toeslagen die verbonden zijn aan een graadbevordering of aan het slagen voor bepaalde proeven die aanleiding geven tot een graadbevordering (ARPS – Bundel 520).

**DEEL II            PERSONEELSLEDEN DIE WEGENS GEZONDHEIDSREDEKEN ONGESCHIKT ZIJN VOOR ALLE FUNCTIES**

**Hoofdstuk II    VROEGTIJDIGE NEERLEGGING VAN BETREKKING WEGENS INVALIDITEIT**

**Principe**

**15**            Het personeelslid moet zijn betrekking vroegtijdig neerleggen wegens invaliditeit:

- A.    wanneer hij definitief ongeschikt is verklaard voor alle functies (zie §10, letters C en D). Deze ongeschiktheidsverklaring betekent dat, bij het medisch onderzoek, en gerugsteund door het medisch dossier van het personeelslid, wordt vastgesteld dat de gezondheidstoestand van deze laatste zo is dat zijn benutting in om het even welke functie onverenigbaar is met een normale uitvoering van de dienst.
- B.    wanneer hij in de wachtafdeling geplaatst wordt en het totaal van zijn afwezigheden gedurende zijn loopbaan wegens ziekte of privé-ongeval enerzijds of wegens arbeidsongeval, ongeval op de weg naar of van het werk of beroepsziekte anderzijds, meer dan 3 jaar bedraagt (zie §10, letter A). Deze maximumtermijn van 3 jaar kan, bij beslissing van de algemeen directeur van HR Rail, op 5 jaar gebracht worden in sommige speciale gevallen waarvoor de medische dienst een voorstel heeft ingediend en waarin de mogelijkheid bestaat dat het personeelslid de dienst bij de Belgische Spoorwegen op volledige, regelmatige en onafgebroken wijze zal kunnen hervatten.
- C.    wanneer hij definitief ongeschikt is verklaard om zijn normale functies uit te oefenen en de bepalingen van bundel 575 op hem van toepassing zijn (zie §10, letter E).

Indien het personeelslid is geregulariseerd, resulteert de neerlegging van betrekking in een pensioenstelling.

Indien het personeelslid niet is geregulariseerd, resulteert de neerlegging van betrekking in een ontslag.

**Datum van neerlegging van betrekking**

- 16**            A.    Het personeelslid dat ongeschikt is voor alle functies  
Het personeelslid legt zijn betrekking neer de laatste dag van de maand waarin hij in de wachtafdeling geplaatst wordt. Indien hij zich al in de wachtafdeling bevindt, legt hij zijn betrekking neer de laatste dag van de maand waarin hij ongeschikt wordt verklaard.  
Deze bepalingen gelden niet voor de personeelsleden in stage.
- B.    Het personeelslid dat in totaal 3 (5) jaar afwezigheid over zijn loopbaan telt  
Het personeelslid legt zijn betrekking neer de laatste dag van de maand waarin hij in de wachtafdeling geplaatst wordt. Indien hij zich al in de wachtafdeling bevindt, legt hij zijn betrekking neer de laatste dag van de maand waarin hij in totaal 3 of 5 jaar afwezigheid telt.
- C.    Het personeelslid dat definitief ongeschikt is voor zijn normale functies (ARPS – Bundel 575)  
Het personeelslid legt zijn betrekking neer de laatste dag van de maand waarin hij in de wachtafdeling geplaatst wordt (zie §10, letter E).