

A.R.P.S.

BUNDEL 572

**ALGEMEEN REGLEMENT VOOR
DE ARBEIDSONGEVALLEN,
DE ONGEVALLLEN OP DE WEG NAAR OF
VAN HET WERK
EN DE BEROEPSZIEKTEN**

HRRail

**TABEL VAN DE VAN KRACHT ZIJNDE BIJVOEGSELS VAN BUNDEL 572
UITGEGEVEN MET BERICHT 39 H-HR 2018**

Deze tabel vervangt de vroeger uitgegeven tabel.

Nummer van het bijvoegsel	Nummer en jaar van het bericht	Wijzigingen

**ALGEMEEN REGLEMENT VOOR DE ARBEIDSONGEVALLEN, DE
ONGEVALLLEN OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK EN DE
BEROEPSZIEKTEN.**

INHOUDSTABEL.

	Nr. van de paragrafen.
Deel I. - BEPALINGEN EN BEWIJZEN.	
Hoofdstuk I. – Bepalingen.	
A. Ongeval.....	1
B. Arbeidsongeval.....	2
I. Ongeval overkomen in de loop van de uitvoering van de dienst	3 en 4
II. Ongeval overkomen wegens de uitvoering van de dienst ..	5
C. Ongeval op de weg naar of van het werk.....	6
I. Normale weg	7
II. Met de normale weg onafscheidelijk verbonden risico	8 en 9
D. Opmerkingen	10
E. Beroepsziekten.....	11
Hoofdstuk II. – Bewijzen.	
A. Ongeval overkomen op het werk of op de weg naar of van het werk	12
B. Beroepsziekten.....	13
C. Bewijsmiddelen	14
Deel II. - VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE, VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF EN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.	
Hoofdstuk I. - Verstrekken van zorgen.	
A. Verplichtingen van de getroffene	15
B. Verplichtingen van de onmiddellijke chef.....	16 en 17
C. Verplichtingen van de medische dienst van HR Rail voor arbeidsongevallen	18
Hoofdstuk II. – Aangifte van het ongeval en controle van de afwezigheden.	
A. Verplichtingen van de getroffene	
I. Ongeval overkomen in de loop van de uitvoering van de dienst	19
II. Ongeval overkomen op de weg naar of van het werk	20
III. Beroepsziekten.....	21
IV. Gemeenschappelijke bepalingen.....	22 tot 24
B. Verplichtingen van de onmiddellijke chef.	25 tot 30
C. Verplichtingen van de medische dienst van HR Rail voor arbeidsongevallen	31

Hoofdstuk III. – Erkenning van het recht op vergoeding.	
A. Arbeidsongeval en ongeval op de weg naar of van het werk	32 tot 35
B. Beroepsziekten.....	36 tot 38
Deel III. - VERGOEDING VAN DE SCHADE.	
Voorafgaande opmerking.	
Hoofdstuk I. – Beginselen.	39 tot 41
Hoofdstuk II. -Medische, paramedische, farmaceutische en ziekenhuiskosten.	
A. Kosteloze verzorging	42
B. Weigering van tenlasteneming van bepaalde medische kosten ..	43
C. Toezicht op de behandeling	44
D. Instortingen.....	45
Hoofdstuk III. - Schadevergoeding bij een ongeval dat arbeidsongeschiktheid veroorzaakt.	
A. Tijdelijke arbeidsongeschiktheid.	
I. Bepaling	46
II. Vergoeding wegens volledige tijdelijke ongeschiktheid....	47
III. Vergoeding wegens gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid	48 tot 50
B. Blijvende arbeidsongeschiktheid.	
I. Bepaling	51
II. Raming van de graad van blijvende ongeschiktheid	52
III. Basisbezoldiging	53 tot 58
IV. Berekening van de rente	59
V. Akkoord tussen HR Rail en het gewonde personeelslid	60 tot 64
VI. Toekenning van de rente.	
1. Beginselen	65 tot 68
2. Bijzonderheden.....	69 tot 71
VII. Herziening.	
1. Beginsel.....	72
2. Procedure.....	73 en 74
C. Aanvullende en bijzondere toelagen.....	75
Hoofdstuk IV. – Prothesen en orthopedische toestellen.	76
Hoofdstuk V. - Schadeloosstelling wegens ongevallen met dodelijke afloop.	
A. Vergoedingen en renten.....	77
B. Ingang van de renten.....	78
C. Rentekapitaal	79
D. Overeenkomst tussen HR Rail en de rechthebbenden.....	80

E. Aanvullende en bijzondere toelagen en bijlagen wegens overlijden	81
---	----

Deel IV. – ALLERLEI BEPALINGEN.

A. Herwaardering en indexering van de renten.....	82
B. Belasting op de renten	83
C. Vergoeding voor verplaatsingskosten.....	84 en 85
D. Burgerlijke aansprakelijkheid.....	86
E. Indeplaatsstelling.....	87
F. Opzettelijke fout van het slachtoffer of van een rechthebbende...	88
G. Verjaring.....	89 en 90
H. Gerechtskosten.....	91

Bijlagen.

- I. Renten toegekend aan de rechthebbenden van slachtoffers van ongevallen met dodelijke afloop.**
 - II. Levering van de doodkist en overbrenging van het slachtoffer in geval van arbeidsongeval met dodelijke afloop.**
 - III. Aflevering van treinbiljetten aan de familieleden van de gewonde personeelsleden die in een ziekenhuis zijn opgenomen.**
-

Deel I.

BEPALINGEN EN BEWIJZEN.

Hoofdstuk I. – Bepalingen.

Hoofdstuk II. – Bewijzen.

DEEL I.**BEPALINGEN EN BEWIJZEN.****HOOFDSTUK I. – BEPALINGEN.****A. ONGEVAL.**

1 Een ongeval is een plotselinge gebeurtenis die een letsel veroorzaakt.

B. ARBEIDSONGEVAL.

2 Het ongeval wordt als een arbeidsongeval beschouwd wanneer het zich voordoet in de loop van en wegens de uitvoering van de dienst.

Wordt eveneens beschouwd als een arbeidsongeval, het ongeval overkomen aan een personeelslid, buiten de uitoefening van zijn functies, dat veroorzaakt werd door een derde naar aanleiding van een vroegere handeling verricht door dat personeelslid in de uitoefening van zijn functies.

I. ONGEVAL OVERKOMEN IN DE LOOP VAN DE UITVOERING VAN DIENST.

3 De uitvoering van de dienst duurt zolang het gezag, de leiding en het effectief of virtueel toezicht van één van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen worden uitgeoefend.

De duur van de uitvoering van de dienst omvat:

- de reglementaire arbeidstijd;
- de tijd besteed aan handelingen als voorbereiding tot of voortvloeiend uit het werk of aan handelingen die nauw met het werk verbonden zijn of waardoor het personeelslid met de overheden van één van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen in betrekking komt voor de uitvoering van de dienst;
- de tijd besteed door het personeelslid dat:
 1. een verlof zonder bezoldiging voorzien door het A.R.P.S. – Bundel 548 bekomt om deel te nemen aan een studietoelating opgericht in de schoot van de syndicale organisatie waarvan hij lid is;
 2. een syndicale opdracht vervult als bestendige of occasionele afgevaardigde.

4 Het ongeval overkomen aan de telewerker wordt, behoudens tegenbewijs, geacht overkomen te zijn tijdens de uitvoering van de dienst:

1. wanneer het ongeval gebeurt op de plaats of de plaatsen die deze laatste schriftelijk heeft gekozen als de plaats om zijn werk te verrichten;
2. wanneer het ongeval gebeurt tijdens de periode van de dag die schriftelijk voorzien werd als de periode waarin arbeid kan verricht worden. Bij ontstentenis van dergelijke vermelding in de schriftelijke overeenkomst zal het vermoeden van toepassing zijn tijdens de werkuren die de telewerker zou

moeten presteren indien hij in de lokalen van de werkgever zou tewerkgesteld zijn.

II. ONGEVAL OVERKOMEN WEGENS DE UITVOERING VAN DE DIENST.

5 Het ongeval is aan de uitvoering van de dienst te wijten wanneer het de uitwerking is van een oorzaak die onafscheidelijk verbonden is met die uitvoering; dit is het geval, wanneer het in verband staat met enige omstandigheid die eigen is, ofwel aan de eigen werkzaamheden van het personeelslid of aan die van de andere personeelsleden, ofwel aan de omgeving waarin het personeelslid wegens zijn dienst vertoeft.

Het ongeval veroorzaakt door terrorisme, zoals bepaald in de wet van 1 april 2007 betreffende de verzekering tegen schade veroorzaakt door terrorisme, en overkomen tijdens de uitvoering van de dienst, wordt geacht te zijn overkomen door het feit van de uitvoering van die dienst.

C. ONGEVAL OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK.

6 Wordt beschouwd als een ongeval op de weg naar of van het werk, het ongeval dat zich onder de twee volgende voorwaarden voordoet:

1. het doet zich voor op de normale door het personeelslid af te leggen weg, ofwel om zich van zijn verblijfplaats of van de plaats waar hij gaat eten, te begeven naar de plaats waar hij zijn dienst uitvoert en omgekeerd;
2. het is het gevolg van een met die normale weg onafscheidelijk verbonden risico.

I. NORMALE WEG.

7 De gevolgde weg moet normaal zijn ten aanzien van de plaats en ten aanzien van de tijd.

De normale weg is niet noodzakelijk de rechtstreekse weg; de weg is echter niet meer normaal, wanneer het personeelslid uit eigen beweging en zonder voldoende redenen een ongewone omweg maakt.

De normale weg mag om gewettigde redenen worden onderbroken.

De normale aard van de gevolgde weg houdt geen verband met een bepaald vervoermiddel.

II. MET DE NORMALE WEG ONAFSCHEIDELIJK VERBONDEN RISICO.

8 Het met de normale weg onafscheidelijk verbonden risico is het risico dat enig verband houdt met de noodzakelijkheid waarin het personeelslid zich bevindt om zich te verplaatsen teneinde de bedoelde weg af te leggen.

9 De fout die geen enkel verband houdt met die weg, is in het risico niet begrepen.

D. OPMERKINGEN.

10 1. De plaats waar een personeelslid om dienstredenen wordt weggeroepen, is gelijkgesteld met de verblijfplaats.

2. De plaats waarheen een personeelslid zich begeeft op bevel van HR Rail of van de vennootschap van de Belgische Spoorwegen aan wie hij ter beschikking is gesteld, is gelijkgesteld met de plaats van uitvoering van de dienst.
3. De plaats waarheen een personeelslid zich begeeft voor het uitoefenen van een activiteit waarvoor hij een dienstvrijstelling heeft verkregen en die als dusdanig opgenomen is in het ARPS-bundel 542 – Titel III, is gelijkgesteld met de plaats van de uitvoering van de dienst.

E. BEROEPSZIEKTEN.

- 11 De beroepsziekten die aanleiding geven tot schadeloosstelling, zijn in de desbetreffende wetsbepalingen opgesomd.

DEEL I.**BEPALINGEN EN BEWIJZEN.****HOOFDSTUK II. – BEWIJZEN.****A. ONGEVAL OVERKOMEN OP HET WERK OF OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK.**

12 Om te kunnen aanspraak maken op de bij onderhavig reglement bepaalde vergoedingen, moet het slachtoffer of, in voorkomend geval, moeten zijn rechthebbenden bewijzen:

1. dat er enerzijds een plotselinge gebeurtenis bestaat en dat er anderzijds een letsel is; in dat geval wordt vermoed, behoudens tegenbewijs, dat het afkomstig is van een ongeval;
2. WANNEER HET EEN ARBEIDSONGEVAL BETREFT, dat dit ongeval heeft plaatsgehad in de loop van de uitvoering van de dienst : in dat geval wordt vermoed, behoudens tegenbewijs, dat het is overkomen wegens die uitvoering;
3. WANNEER HET EEN ONGEVAL OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK BETREFT, dat het heeft plaatsgehad op de normale weg en te wijten is aan een met die weg onafscheidelijk verbonden risico.

B. BEROEPSZIEKTEN.

13 Om te kunnen aanspraak maken op schadeloosstelling wegens beroepsziekte moet het slachtoffer of, in voorkomend geval, moeten zijn rechthebbenden bewijzen dat de geleden schade:

1. veroorzaakt is door een beroepsziekte;
2. het gevolg is van het feit dat het slachtoffer voldoende blootstond aan het beroepsrisico van die ziekte tijdens zijn dienst bij één van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen.

C. BEWIJSMIDDELEN.

14 De in par. 12 en 13 opgesomde bewijzen mogen worden geleverd met alle rechtsmiddelen, met inbegrip van vermoedens.

Deel II.**VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE,
VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF EN VAN DE
MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR
ARBEIDSONGEVALLEN.**

Hoofdstuk I. – Verstrekken van zorgen.

Hoofdstuk II. – Aangifte van het ongeval en controle van de afwezigheden.

Hoofdstuk III. – Erkenning van het recht op vergoeding.

DEEL II.**VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE, VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF EN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.****Voorafgaande opmerking:**

Voor zover er geen bijzondere bepalingen voor de gewonde personeelsleden voorzien zijn in deel II van onderhavig reglement, zijn de bepalingen van bundel 571, titel I (Afwezigheid wegens ziekte) op hen toepasselijk.

HOOFDSTUK I. – VERSTREKKEN VAN ZORGEN.**A. VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE.**

15 Het personeelslid dat het slachtoffer is van een ongeval overkomen tijdens de uitoefening van zijn dienst, van een ongeval op de weg naar of van het werk of van een beroepsziekte die hij bij één van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen heeft opgedaan, heeft de vrije keus van zorgverlener voor de zorgen die noodzakelijk zijn als gevolg van het ongeval of van de ziekte.

Dat personeelslid, alsmede degene die door een beroepsziekte kan getroffen worden, moet de onderrichtingen opvolgen die hem worden verstrekt door zijn onmiddellijke chef en door de medische dienst van HR Rail.

Hij is verplicht om zich aan te bieden bij de medische dienst – arbeidsongevallen, in geval van oproeping.

B. VERPLICHTINGEN VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF.

16 De onmiddellijke chef treft de nodige maatregelen om zo spoedig mogelijk aan slachtoffers van ongevallen dringende hulp en zorgen te laten verlenen door tussenkomst van de hulpverlener of, zo nodig, van een geneesheer die al dan niet tot de Belgische Spoorwegen behoort.

17 In zeer ernstige gevallen, als de gewonde in levensgevaar is, verwittigt hij dringend het gezin van de gewonde en roept hij bij het slachtoffer een geestelijke of een lekenconsulent.

Deze bijstand wordt alleszins ingeroepen:

- wanneer het slachtoffer erom verzoekt;
- wanneer het slachtoffer niet bij machte is zijn wil te kennen te geven, en er aanwijzingen zijn betreffende zijn geestelijke of filosofische overtuiging.

C. VERPLICHTINGEN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.

18 De medische dienst - arbeidsongevallen oefent medisch toezicht uit op de behandeling van de personeelsleden die het slachtoffer zijn van arbeidsongevallen, van ongevallen op de weg naar of van het werk of van beroepsziekten.

DEEL II.

VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE, VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF EN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.

HOOFDSTUK II. – AANGIFTE VAN HET ONGEVAL EN CONTROLE VAN DE AFWEZIGHEDEN.

A. VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE.

I. ONGEVAL OVERKOMEN IN DE LOOP VAN DE UITVOERING VAN DE DIENST.

19 Het personeelslid dat het slachtoffer is van een ongeval in de loop van de uitvoering van de dienst, is verplicht het dadelijk aan te geven of te laten aangeven aan zijn onmiddellijke chef of aan de onmiddellijke chef van de administratieve eenheid waar hij zich bevindt (of aan een van hun gemachtigden), ongeacht de schijnbare ernst van de gevolgen van het ongeval.

Wanneer de omstandigheden zulks mogelijk maken, neemt het slachtoffer de personeelsleden die in zijn omgeving werken - of, zo er geen zijn, elke andere persoon - tot getuigen en doet hun de realiteit van het ongeval vaststellen.

II. ONGEVAL OVERKOMEN OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK.

20 Wanneer het ongeval zich voordoet op de weg naar of van het werk, is het slachtoffer verplicht dadelijk zijn onmiddellijke chef of elke andere dienst of overheid van één van de vennootschappen van de Belgische Spoorwegen in de nabijheid van de plaats van het ongeval in te lichten of te laten inlichten en tevens de namen en adressen mede te delen van de personen wier getuigenis hij kan inroepen.

Zo er geen getuigen zijn, doet hij zoveel mogelijk onmiddellijk de door het ongeval nagelaten sporen vaststellen.

III. BEROEPSZIEKTEN.

21 In geval van vermoeden van beroepsziekte dient het personeelslid een aanvraag in bij de arbeidsgeneesheer, met het oog op een onderzoek, door deze laatste, van de blootstelling aan een beroepsrisico. In voorkomend geval maakt deze laatste vervolgens het dossier over aan de medische dienst – arbeidsongevallen.

IV. GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN.

22 Nadat hij een arts geraadpleegd heeft, moet het gewonde personeelslid op de snelste wijze zijn onmiddellijke chef inlichten over de duur van zijn afwezigheid op het werk.

Het personeelslid dat zijn dienst niet kan verzekeren wegens een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte moet dit de eerste dag van elke periode van afwezigheid door een medisch attest laten bevestigen.

23 Het in te vullen medisch attest in geval van ongeval herneemt onder andere de letsels die voortkomen uit het ongeval, evenals de duur en de aard van de eventuele ongeschiktheid die daarmee gepaard gaat.

Behalve in geval van hospitalisatie moet een kopie van het medisch attest, ongeacht onder welke vorm, binnen de 48 uren na opmaak door de arts toekomen bij de dienst arbeidsongevallen van HR Rail. Het origineel exemplaar van het medisch attest moet binnen de 7 werkdagen na opmaak door de arts, per post, onder gesloten en voldoende gefrankeerde omslag, toekomen bij de dienst arbeidsongevallen van HR Rail. In dit geval geldt de postdatum als bewijs.

24 Het gewonde personeelslid is verplicht zich aan te bieden bij de medische dienst – arbeidsongevallen wanneer die dienst hem oproept voor een medische controle. Wanneer hij niet in staat is zich te verplaatsen, moet hij deze dienst onmiddellijk op de hoogte brengen.

B. VERPLICHTINGEN VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF.

25 De onmiddellijke chef is verplicht een aangifte op te maken van elk ongeval dat een personeelslid is overkomen in de loop van de uitvoering van de dienst of op de weg naar of van het werk.

26 Die aangifte moet onder zijn verantwoordelijkheid duidelijk, nauwkeurig en volledig worden opgesteld. Daarin moet het relaas voorkomen van de feiten en van alle omstandigheden die bij het onderzoek van het geval aan het licht komen, met name om te kunnen oordelen of er zich een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk heeft voorgedaan in de zin van par. 1 en 2 of 1 en 6 en of de eventuele schade uit dat ongeval voortvloeit.

27 De onmiddellijke chef moet bijgevolg de verklaringen van de getuigen opnemen en, met alle middelen waarover hij beschikt, de werkelijke oorzaak van het ongeval opsporen, alsmede de omstandigheden nagaan waarin het zich heeft voorgedaan.

Zijn er geen getuigen, dan tracht hij de feiten op te maken uit een geheel van nauwkeurige en overeenstemmende vermoedens.

28 Indien hij er niet van overtuigd is, dat het een ongeval is in de zin van par. 1 en 2 of 1 en 6, maakt hij daarvan melding in de aangifte van ongeval en geeft hij de redenen op;

29 De aangifte van het ongeval wordt zo snel mogelijk gezonden aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail en aan de preventieadviseur van de sectie PBW waarvan het slachtoffer afhangt. Ingeval een derde aansprakelijk is, maakt de dienst arbeidsongevallen een kopie van de aangifte over aan de juridische dienst van HR Rail.

Opmerking.

30 Wat de ongevallen overkomen op de weg naar of van het werk betreft, wordt, afgezien van de aangifte van ongeval, door de onmiddellijke chef een

aanvullende aangifte opgemaakt die ten spoedigste aan voornoemde geadresseerden wordt gezonden.

C. VERPLICHTINGEN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.

31 De medische dienst – arbeidsongevallen staat in voor de controle van de afwezigheden.

In geval van ongeval met dodelijke afloop dient de medische dienst - arbeidsongevallen zo vlug mogelijk de dienst arbeidsongevallen van HR Rail telefonisch hiervan in kennis te stellen.

DEEL II.**VERPLICHTINGEN VAN DE GETROFFENE, VAN DE ONMIDDELLIJKE CHEF EN VAN DE MEDISCHE DIENST VAN HR RAIL VOOR ARBEIDSONGEVALLEN.****HOOFDSTUK III. – ERKENNING VAN HET RECHT OP VERGOEDING.****A. ARBEIDSONGEVAL EN ONGEVAL OP DE WEG NAAR OF VAN HET WERK.**

32 De medische dienst – arbeidsongevallen heeft als opdracht het nagaan van het causaal verband tussen het ongeval en de letsels en tussen het ongeval en de periodes arbeidsongeschiktheid. Daarnaast staat hij in voor het toezicht op de zorgen, de controle van de afwezigheden en het vaststellen van de consolidatiedatum, van het percentage blijvende arbeidsongeschiktheid en van het percentage van hulp van derden.

In dat kader beslist de medische dienst – arbeidsongevallen of het opportuun of noodzakelijk is om een gewond personeelslid te onderzoeken en roept hem in voorkomend geval op voor een medisch onderzoek.

Enkel de periodes arbeidsongeschiktheid erkend door de medische dienst – arbeidsongevallen kunnen het recht openen op de schadeloosstellingen voorzien door onderhavig reglement, voor zover het ongeval erkend is als arbeidsongeval of ongeval op de weg naar of van het werk door de dienst arbeidsongevallen van HR Rail.

33 De dienst arbeidsongevallen van HR Rail beslist over de erkenning of de weigering van een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk.

34 De algemeen directeur van HR Rail of zijn gemachtigde beslist in laatste instantie, onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken.

Opmerking.

35 Indien de getroffene tijdens zijn afwezigheid een ziekte opdoet die geen verband houdt met het ongeval, bepaalt de medische dienst - arbeidsongevallen vanaf welk ogenblik de belanghebbende niet meer als een getroffene, maar als een zieke moet worden beschouwd.

B. BEROEPSZIEKTEN.

36 De arbeidsgeneesheer van het health center meldt aan de medische dienst – arbeidsongevallen het geval van ieder personeelslid dat door een beroepsziekte is aangetast, ook wanneer daarvan enkel een vermoeden bestaat, of die er vatbaar voor is. Bij die kennisgeving wordt een geneeskundig verslag gevoegd.

37 Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken treft de leidende geneesheer van de medische dienst - arbeidsongevallen een definitieve beslissing betreffende de toekenning van de bij onderhavig reglement bepaalde schadevergoedingen.

Opmerking.

38

Indien het slachtoffer van een beroepsziekte tijdens zijn afwezigheid een nieuwe aandoening opdoet die geen enkel kenmerk heeft van een beroepsziekte, bepaalt de medische dienst - arbeidsongevallen vanaf welk ogenblik de belanghebbende de bepalingen van onderhavig reglement niet meer geniet, maar als een gewone zieke wordt beschouwd.

Deel III.**VERGOEDING VAN DE SCHADE.**

Hoofdstuk I. – Beginselen.

Hoofdstuk II. – Medische, paramedische, farmaceutische en ziekenhuiskosten.

Hoofdstuk III. – Schadevergoedingen bij een ongeval dat arbeidsongeschiktheid veroorzaakt.

Hoofdstuk IV. – Prothesen en orthopedische toestellen.

Hoofdstuk V. – Schadeloosstellingen wegens ongevallen met dodelijke afloop.

DEEL III.

VERGOEDING VAN DE SCHADE.

Voorafgaande opmerkingen

In delen III en IV van onderhavig reglement moet men onder

- "gewond personeelslid" verstaan het slachtoffer van een arbeidsongeval, van een ongeval op de weg naar of van het werk en van een beroepsziekte;
- "ongeval" verstaan het arbeidsongeval, het ongeval op de weg naar of van het werk en de beroepsziekte;
- "wettelijk samenwonende partner" verstaan de persoon die wettelijk samenwoont met het slachtoffer en waarbij tussen beide partners een overeenkomst is opgesteld overeenkomstig artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek waarin voor beide partijen is voorzien in een verplichting tot hulp die, zelfs na een eventuele breuk, financiële gevolgen kan hebben;
- "wettelijke samenwoning" verstaan de samenwoning van twee partners die overeenkomstig artikel 1478 van het Burgerlijk Wetboek een overeenkomst hebben opgesteld waarin voor de partijen is voorzien in een verplichting tot hulp die, zelfs na een eventuele breuk, financiële gevolgen kan hebben.

HOOFDSTUK I. – BEGINSELEN.

39 Onder de vastgestelde voorwaarden heeft het gewonde personeelslid recht op:

1. kosteloze medische, paramedische en farmaceutische bijstand en ziekenhuisverpleging;
2. vergoedingen om het verlies of de vermindering van zijn arbeidsvermogen te compenseren;
3. kosteloze prothesen en orthopedische toestellen.

40 Bij het ongeval dat de dood van het slachtoffer heeft veroorzaakt, wordt onder de aangegeven voorwaarden het recht geopend op:

1. een geldelijke steun aan de weduwe of aan de weduwnaar, of aan de wettelijk samenwonende partner;
2. een vergoeding voor begrafenis kosten aan de persoon die de begrafenis kosten heeft gedragen;
3. een rente aan de rechthebbenden.

Opmerking.

41 Door HR Rail wordt er geen vergoeding toegekend voor stoffelijke en morele schade.

Zij vergoedt evenwel:

- overeenkomstig de bepalingen voorzien door het reglement, persoonlijke voorwerpen die bij een arbeidsongeval verloren gingen of beschadigd werden;
- de schade veroorzaakt door het ongeval aan de prothesen en orthopedische toestellen, door het ten laste nemen van de kosten voor herstelling of vervanging van die toestellen.

DEEL III.**VERGOEDING VAN DE SCHADE.****HOOFDSTUK II. – MEDISCHE, PARAMEDISCHE,
FARMACEUTISCHE EN ZIEKENHUISKOSTEN.****A. KOSTELOZE VERZORGING.**

42 Het gewonde personeelslid heeft, onder de voorwaarden voorzien door onderhavig hoofdstuk tot bij het verstrijken van de in par. 72 bedoelde herzieningstermijn, recht op kosteloze medische, paramedische en farmaceutische bijstand en ziekenhuisverpleging ten laste van het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen.

De kosteloosheid van de zorgen blijft echter voor het personeelslid verzekerd na het verstrijken van de herzieningstermijn, voor zover door de medische dienst – arbeidsongevallen wordt geoordeeld dat deze zorgen uitsluitend en rechtstreeks toe te schrijven zijn aan het ongeval.

B. WEIGERING VAN TENLASTENEMING VAN BEPAALDE MEDISCHE KOSTEN.

43 De medische dienst – arbeidsongevallen heeft het recht om de tenlasteneming van bepaalde medische, paramedische, farmaceutische en ziekenhuisprestaties te beperken of te weigeren, wanneer hij acht dat ze medisch ongerechtvaardigd zijn of geen verband met het ongeval houden, of waarvan de kost niet redelijk is in het licht van het koninklijk besluit van 17 oktober 2000 tot vaststelling van de voorwaarden en het tarief voor geneeskundige verzorging toepasselijk inzake arbeidsongevallen. In dat geval komt HR Rail niet of slechts gedeeltelijk tussen in die kosten.

C. TOEZICHT OP DE BEHANDELING.

44 De medische dienst – arbeidsongevallen oefent toezicht uit op en controleert de behandeling voorgeschreven door de arts van het slachtoffer.

Daarvoor mag hij in voorkomend geval een aan de Belgische Spoorwegen externe arts aanduiden. De honoraria van die arts worden ten laste genomen door het Fonds van de sociale werken – Kas der vergoedingen.

D. INSTORTINGEN.

45 Het personeelslid dat het slachtoffer is van een medisch door de medische dienst – arbeidsongevallen erkende instorting heeft recht op de kosteloosheid van de zorgen onder de voorwaarden bepaald in par. 42 hiervoor.

DEEL III.

VERGOEDING VAN DE SCHADE.

HOOFDSTUK III. – SCHADEVERGOEDING BIJ EEN ONGEVAL DAT ARBEIDSONGESCHIKTHEID VEROORZAAKT.

A. TIJDELIJKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID.

I. BEPALING.

46 De arbeidsongeschiktheid die door het ongeval is veroorzaakt, is tijdelijk tot de volledige genezing of tot de datum waarop die ongeschiktheid een blijvend karakter vertoont.

De tijdelijke ongeschiktheid kan volledig of gedeeltelijk zijn.

Ze is volledig wanneer het voor het gewonde personeelslid volstrekt onmogelijk is bij de Belgische Spoorwegen een werkzaamheid uit te oefenen die verenigbaar is met de geschiktheid die hij nog bezit, hetzij in de betrekking die hij waarnam op het ogenblik van het ongeval, hetzij in een andere betrekking.

Ze is gedeeltelijk wanneer het gewonde personeelslid geschikt is om bij de Belgische Spoorwegen een bepaalde arbeid te verrichten die verenigbaar is met de geschiktheid die hij nog bezit.

II. VERGOEDING WEGENS VOLLEDIGE TIJDELIJKE ONGESCHIKTHEID.

47 De dag van het ongeval wordt bezoldigd als een normale arbeidsdag en daarvoor wordt er geen vergoeding wegens ongeschiktheid uitgekeerd.

Gedurende de periode van volledige tijdelijke ongeschiktheid ontvangt het gewonde personeelslid, ongeacht zijn dienstanciënniteit, ten laste van het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen, een vergoeding die gelijk is aan 100 % van zijn laatste globale wedde ⁽¹⁾ verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagswerk en de toelage voor nachtwerk ⁽²⁾.

Deze vergoeding wordt uitbetaald gedurende ten hoogste één jaar, verminderd met alle vroegere uit ongeval voortvloeiende afwezigheden die niet werden geneutraliseerd door een dienstherneming van ten minste 90 dagen en behoudens opneming in de wachtafdeling. Na verloop van die termijn wordt de vergoeding verminderd tot 90 % van de laatste globale wedde ⁽¹⁾ verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagswerk en de toelage voor nachtwerk. Dezelfde vergoeding wordt toegekend aan het gewonde personeelslid dat in de wachtafdeling wordt geplaatst.

In geval van neerlegging van functies wordt er een vergoeding aan het gewonde personeelslid toegekend gelijk aan 90 % van de laatste globale wedde verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagswerk en de toelage voor nachtwerk, ten laste van HR Rail. Wanneer evenwel de vergoeding wegens volledige tijdelijke ongeschiktheid wordt samengevoegd met een rustpensioen, mag die vergoeding niet meer bedragen dan het verschil tussen 90 % van de laatste globale wedde verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagswerk en de toelage voor nachtwerk van het personeelslid en zijn pensioen.

De vergoeding wegens ziekte en de bij onderhavige paragraaf bedoelde vergoeding mogen niet worden samengevoegd.

⁽¹⁾ De hard- of standplaatstoelage wordt geheel behouden.

⁽²⁾ Het betreft de gemiddelde productiviteitspremies en toelagen toegekend gedurende de 12 maanden die de maand voorafgingen waarin zich het ongeval heeft voorgedaan of waarin de arbeidsongeschiktheid voortvloeiend uit de beroepsziekte, een aanvang heeft genomen.

III. VERGOEDING WEGENS GEDEELTELIJKE TIJDELIJKE ONGESCHIKTHEID.

48 Tijdens de gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid ontvangt het gewonde personeelslid, ten laste van HR Rail,

1. in geval van wedertewerkstelling:

de bezoldiging verbonden aan zijn administratieve betiteling, eventueel onder de voorwaarden bepaald bij het reglement voor de wederopleiding, wedergeschiedmaking en herklassering van de wegens gezondheidsredenen ongeschikte personeelsleden;

2. in geval van neerlegging van de betrekking:

een vergoeding gelijk aan zijn basisbezoldiging in de zin van par. 53, vermenigvuldigd met de graad van zijn arbeidsongeschiktheid.

Wanneer die vergoeding evenwel wordt samengevoegd met een rustpensioen, mag ze niet meer bedragen dan het verschil tussen 90 % van de laatste globale activiteitswedde verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagswerk en de toelage voor nachtwerk van het personeelslid en zijn pensioen.

49 De graad van de gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid wordt vastgesteld door de medische dienst – arbeidsongevallen. Hij wordt geraamd op een percentage van de arbeidsongeschiktheid van het personeelslid in de betrekking die hij waarnam op het ogenblik van het ongeval.

Opmerking.

50 Het personeelslid dat tijdens de gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid het slachtoffer wordt van een instorting of van een ander ongeval, gevolgd door een volledige arbeidsongeschiktheid, geniet de bij par. 47 bepaalde vergoeding.

B. BLIJVENDE ARBEIDSONGESCHIKTHEID.

I. BEPALING.

51 De ongeschiktheid wordt als blijvend beschouwd vanaf de dag waarop de gevolgen van het ongeval niet meer van die aard zijn dat ze kunnen veranderen. Bedoelde dag is die van de CONSOLIDATIE.

De blijvende ongeschiktheid kan volledig of gedeeltelijk zijn.

Ze is volledig wanneer het voor het gewonde personeelslid niet meer mogelijk is een normale en regelmatige bezoldiging te verdienen met de uitoefening van om het even welke werkzaamheid bij de Belgische Spoorwegen of elders.

Ze is gedeeltelijk wanneer het gewonde personeelslid slechts gedeeltelijk de arbeidsgeschiktheid herkrijgt die hij voor het ongeval had, hetzij in zijn betrekking, hetzij in om het even welke andere betrekking bij de Belgische Spoorwegen of elders.

II. RAMING VAN DE GRAAD VAN BLIJVENDE ONGESCHIKTHEID.

52 De graad van de blijvende arbeidsongeschiktheid wordt door de medische dienst - arbeidsongevallen vastgesteld door uitsluitend rekening te houden met het verlies van economisch vermogen van het gewonde personeelslid. Die graad wordt in elk afzonderlijk geval bepaald met inachtneming, als er daartoe reden bestaat, van elementen zoals het beroep dat het slachtoffer uitoefende, de leeftijd

van het slachtoffer, enz., zonder het statuut dat het slachtoffer beheerst te miskennen.

Bij de raming van de ongeschiktheid wordt eveneens elke vroegere toestand van het gewonde personeelslid in aanmerking genomen, voor zover deze toestand door het ongeval werd verergerd.

Daarentegen worden de oorzaken die geen verband houden met het ongeval, zoals slechte wil, nalatigheid, list of bedrog van het personeelslid, niet in aanmerking genomen bij de raming van zijn ongeschiktheidsgraad.

De graad van blijvende arbeidsongeschiktheid wordt vermeld in het consolidatieattest dat door de medische dienst – arbeidsongevallen wordt opgesteld.

III. BASISBEZOLDIGING.

53 De basisbezoldiging waarop de rente moet berekend worden, is de bezoldiging in de zin van par. 54 of 55, door HR Rail toegekend gedurende de 12 maanden die de maand voorafgingen waarin zich het ongeval heeft voorgedaan of waarin de arbeidsongeschiktheid voortvloeiend uit de beroepsziekte, een aanvang heeft genomen.

54 Onverminderd de bepalingen van paragraaf 55, omvat de basisbezoldiging:
- de globale wedde (artikel 12 van hoofdstuk IV van het Statuut van het Personeel);
- de haard- en standplaatstoelage, de premies, de toelage voor zondagswerk en de jaarpremie.

55 Wanneer echter op de datum van de consolidatie of gedurende de in par. 72 bedoelde herzieningstermijn, het gewonde personeelslid uit hoofde van zijn ongeval wegens vroegtijdige invaliditeit wordt gepensioneerd, omvat de basisbezoldiging die tijdens de in par. 53 bedoelde periode werd toegekend, naast de globale wedde (artikel 12 van hoofdstuk IV van het Statuut van het Personeel), alle aanvullende bezoldigingselementen (artikel 17 van het hoofdstuk IV van het Statuut van het Personeel), die belastbare inkomsten vormen met uitzondering van de eventuele schadevergoedingen betreffende een vorig ongeval.

56 Als de oppensioenstelling wegens vroegtijdige invaliditeit zich voordoet tijdens de herzieningstermijn bepaald in par. 72, wordt de rente opnieuw berekend op de grondslag van de globale wedde verhoogd zoals bepaald is bij par. 55. Ze gaat in op die nieuwe grondslag de eerste dag van de maand waarin de vroegtijdige oppensioenstelling van het gewonde personeelslid plaatsvindt.

57 Wanneer de basisbezoldiging hoger is dan het bedrag bepaald bij de wet van 10.4.1971, wordt ze slechts tot beloop van dat bedrag in aanmerking genomen voor de berekening van de rente die wordt toegekend als schadeloosstelling voor een ongeval op de weg naar of van het werk.

58 Wat de personeelsleden betreft die sedert minder dan een jaar zijn tewerkgesteld, is de basisbezoldiging die welke hun wordt toegekend, verhoogd met de basisbezoldiging die men hun zou betaald hebben voor het volledig maken van het jaar zo zij een jaar vóór de datum van het ongeval of van het begin van de uit de beroepsziekte voortvloeiende ongeschiktheid in dienst geweest waren.

Wanneer het een personeelslid betreft die bij tussenpozen werkt of dagwerk verricht dat over een geringer aantal uren loopt dan het normaal aantal arbeidsuren, omvat de basisbezoldiging die welke werkelijk is toegekend, vermeerderd met de hypothetische basisbezoldiging die betrekking heeft op de

uren non-activiteit. Die hypothetische bezoldiging wordt berekend in evenredigheid met de werkelijk toegekende basisbezoldiging en rekening houdend met de beperkingen die vastgesteld zijn bij de reglementering betreffende de arbeidsduur.

Wanneer een personeelslid gedurende het jaar dat het ongeval of het begin van de uit de beroepsziekte voortvloeiende arbeidsongeschiktheid voorafging, een basisbezoldiging heeft genoten die minder bedraagt dan zijn normale basisbezoldiging, is het die laatste bezoldiging die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de rente.

IV. BEREKENING VAN DE RENTE.

59 De blijvende arbeidsongeschiktheid wordt vergoed onder de vorm van een lijfrente.

Het bedrag van deze rente wordt bekomen door de basisbezoldiging te vermenigvuldigen met de graad van arbeidsongeschiktheid.

Het bedrag van de rente voor arbeidsongeschiktheden van minder dan 5 % wordt verminderd met 50 %.

Het bedrag van de rente voor arbeidsongeschiktheden die ten minste gelijk zijn aan 5 % maar minder bedragen dan 10 %, wordt verminderd met 25 %.

Wat de zwaargekwetsten betreft van wie de toestand volstrekt de regelmatige hulp van een ander persoon vergt, kan de rente op een hoger bedrag dan de basisbezoldiging worden gebracht, zonder 150 % ervan te overschrijden.

V. AKKOORD TUSSEN HR RAIL EN HET GEWONDE PERSONEELSLID.

60 Bij een overeenkomst tussen HR Rail en het gewonde personeelslid worden de elementen voor de vergoeding van de schade bepaald of de afwezigheid van een blijvende vermindering van arbeidsvermogen vastgesteld.

61 Wanneer bij die overeenkomst de elementen van de vergoeding van de schade worden bepaald, wordt ze in tweevoud opgemaakt door de dienst arbeidsongevallen van HR Rail en ter ondertekening aan het gewonde personeelslid voorgelegd.

Na ondertekening worden de beide documenten naar de dienst arbeidsongevallen van HR Rail teruggezonden om te worden goedgekeurd door de bevoegde overheden van HR Rail. Daarna wordt een ondertekende en gedateerde overeenkomst overgemaakt aan het gewonde personeelslid.

62 Ingeval de basisbezoldiging wordt gewijzigd bij toepassing van de bepalingen van par. 56, maakt de dienst arbeidsongevallen van HR Rail een bijvoegsel bij de oorspronkelijke overeenkomst op met inachtneming van de bij par. 61 bepaalde procedure.

63 De overeenkomst waarbij de afwezigheid van een blijvende vermindering van arbeidsvermogen wordt vastgesteld, wordt in tweevoud opgemaakt en aan het gewonde personeelslid ter ondertekening voorgelegd.

Na ondertekening wordt één exemplaar bewaard door het personeelslid en het andere wordt teruggestuurd naar HR Rail.

64

Het gewonde personeelslid dat weigert de overeenkomst te ondertekenen waarbij de elementen voor de vergoeding van de schade worden bepaald of de afwezigheid van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld, bezorgt dat document terug aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail en laat die dienst tevens de redenen van zijn weigering kennen. Indien de reden van de weigering die door het personeelslid wordt ingeroepen:

1. van geneeskundige aard is,
moet de belanghebbende een omstandig geneeskundig verslag voegen bij de documenten die hij aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail zendt. Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken wordt het geschil voorgelegd aan de geneesheer, leider van de medische dienst – arbeidsongevallen, die een definitieve beslissing neemt;
2. van administratieve aard is,
wordt het geschil, onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken, aan de algemeen directeur van HR Rail voorgelegd, die een definitieve beslissing neemt.

VI. TOEKENNING VAN DE RENTE.

1. Beginselen.

65

Deze rente gaat in op de datum van de consolidatie van het gewonde personeelslid. Ze wordt, ten laste van HR Rail, maandelijks en bij voorafbetaling vereffend, na de ondertekening van de overeenkomst of na de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg.

In afwijking van wat voorafgaat, gaat, wanneer een blijvende arbeidsongeschiktheid die voortspuit uit een beroepsziekte, geconsolideerd wordt op een datum die de datum voorafgaat van, hetzij de aangifte van de beroepsziekte bedoeld in par. 36, hetzij de indiening van een aanvraag door het slachtoffer, de rente die wordt toegekend als schadeloosstelling van deze ongeschiktheid, in ten vroegste 60 dagen vóór deze van beide data die het verst in de tijd teruggaat.

66

De renten voor blijvende ongeschiktheid wegens een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk brengen interest op vanaf de datum van de consolidatie.

67

Wanneer de ongeschiktheidsgraad 16 % bereikt of overtreft, wordt ten hoogste het derde van de waarde van de lijfrente in kapitaal betaald binnen de 60 dagen die volgen hetzij op het verstrijken van de in par. 72 bedoelde herzienings-termijn, hetzij – indien de blijvende arbeidsongeschiktheid op dat ogenblik niet definitief werd vastgesteld – op de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg.

De betaling gebeurt aan het slachtoffer dat zulks aanvraagt bij de dienst arbeidsongevallen van HR Rail.

68

a) De vestiging van het kapitaal dat de waarde van de rente vertegenwoordigt, wordt bepaald overeenkomstig de bij de wet van 10.4.1971 voorziene schaal op basis van:

1. de op de datum van de consolidatie geïndexeerde rente zoals voorzien in par. 82;
2. de leeftijd van de begunstigde op de datum van de consolidatie.

b) De betaling van het kapitaal dat de waarde van de rente vertegenwoordigt, gebeurt overeenkomstig de bij de wet van 10.4.1971 voorziene schaal op basis van:

1. de rente geïndexeerd op de datum van het verstrijken van de herzieningstermijn of - indien de blijvende arbeidsongeschiktheid op dat ogenblik niet definitief werd vastgesteld - op de datum van de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg;
2. de leeftijd van de begunstigde op de datum van:
 - hetzij het verstrijken van de herzieningstermijn of - indien de blijvende arbeidsongeschiktheid op dat ogenblik niet definitief werd vastgesteld - de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg;
 - hetzij de aanvraag van ten hoogste een derde in kapitaal indien deze gebeurt na een termijn van 30 dagen die volgen op het verstrijken van de herzieningstermijn.

Opmerking.

De par. 67 en 68 zijn niet toepasselijk voor beroepsziekten.

2. Bijzonderheden.

69

Onverminderd de toekenning van de rente overeenkomstig de bepalingen van par. 65, wordt de bij par. 47 bepaalde vergoeding verder toegekend aan het slachtoffer van een ongeval dat als gevolg had:

- hetzij een definitieve ongeschiktheid voor de uitoefening van alle functies bij de Belgische Spoorwegen.
In dat geval wordt de vergoeding, gelijk aan 100 % van de globale wedde verhoogd met de productiviteitspremies, de toelage voor zaterdagwerk, de toelage voor zondagwerk en de toelage voor nachtwerk, enkel toegekend tijdens de voor de zieke personeelsleden toepasselijke vergoedingstermijnen;
- hetzij een instorting met volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid die zich voordoet vóór het verstrijken van de in par. 72 bedoelde herzieningstermijn.

70

Indien de instorting zich voordoet na het verstrijken van de herzieningstermijn, wordt het personeelslid behandeld als zieke.

71

De verergering die zich evenwel voordoet na de herzieningstermijn bepaald bij par. 72 en die uitsluitend en rechtstreeks te wijten is aan het ongeval, geeft recht op volgende vergoedingen:

1. in geval van een verergering, die een tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft en voor zover de graad van blijvende ongeschiktheid van het gewonde personeelslid ten minste 10% bedraagt, geniet het slachtoffer de vergoeding bepaald bij par. 47;
2. in geval van verergering die een verhoging van de graad van blijvende ongeschiktheid tot gevolg heeft en voor zover de nieuwe graad van ongeschiktheid ten minste 10 % bedraagt, geniet het slachtoffer, ten laste van HR Rail, een bijslag wegens verergering die berekend en betaald wordt als voorzien door het K.B. genomen in uitvoering van de wet van 10.4.1971 betreffende de bijslagen verleend door Fedris.

De bijslag wegens verergering wordt toegekend vanaf de eerste dag van de maand waarin de aanvraag ingediend werd.

HR Rail kan ambtshalve op elk ogenblik de toestand van het slachtoffer, rechthebbende op de bijslag wegens verergering, herzien.

VII. HERZIENING.

1. Beginsel.

72 Binnen een termijn van drie jaar, ingaand op de dag volgend op de datum van de overeenkomst of de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg of – in geval van beroepsziekte op om het even welk ogenblik na consolidatie – kan het gewonde personeelslid (zijn rechthebbenden in geval van overlijden) of HR Rail de herziening van die overeenkomst of beslissing vorderen, hetzij wegens de verergering of de vermindering van de blijvende arbeidsongeschiktheid van het slachtoffer, hetzij wegens zijn overlijden ingevolge het ongeval.

2. Procedure.

73 Wanneer de medische dienst – arbeidsongevallen overgaat tot herziening, maakt het het daartoe bestemd getuigschrift op, met vermelding van het behoud of de wijziging van de ongeschiktheidsgraad en zendt het aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail. Deze dienst licht de belanghebbende daarover in en maakt, indien de ongeschiktheidgraad gewijzigd wordt, een herzieningsovereenkomst op.

74 Wanneer de vordering tot herziening van het personeelslid uitgaat, moet ze – gestaafd door een omstandig attest – met een aangetekende brief aan de medische dienst – arbeidsongevallen worden gericht.

De medische dienst – arbeidsongevallen maakt een herzieningsgetuigschrift op met vermelding van het behoud of de wijziging van de ongeschiktheidsgraad en zendt het aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail. Deze dienst licht belanghebbende in en maakt in voorkomend geval een herzieningsovereenkomst op.

De werkwijze bepaald bij par. 61 en 64 is toepasselijk op de herzieningsovereenkomsten.

C. AANVULLENDE EN BIJZONDERE TOELAGEN.

75 De gewonde personeelsleden hebben recht, in voorkomend geval, ten laste van HR Rail, op aanvullende of bijzondere toelagen waarvan de bedragen en de voorwaarden bepaald zijn in het in par. 71 vermelde koninklijk besluit.

DEEL III.**VERGOEDING VAN DE SCHADE.****HOOFDSTUK IV. – PROTHESEN EN ORTHOPEDISCHE TOESTELLEN.**

76

De prijs van de prothesen en van de orthopedische toestellen waarvan het gebruik medisch als verantwoord beschouwd wordt door de medische dienst – arbeidsongevallen, alsmede de kosten voor onderhoud en voor normale vernieuwing van die toestellen, worden vóór de datum van de consolidatie door het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen, en vanaf die datum door HR Rail ten laste genomen.

Wanneer de graad van blijvende ongeschiktheid door het gebruik van een prothese of een orthopedisch toestel wordt verminderd, wordt er met die vermindering rekening gehouden bij de vaststelling van het bedrag van de vergoeding. Het gewonde personeelslid mag niet weigeren een dergelijk toestel te gebruiken, met de bedoeling een hogere ongeschiktheidsgraad te bekomen.

DEEL III.

VERGOEDING VAN DE SCHADE.

HOOFDSTUK V. – SCHADELOOSSTELLING WEGENS ONGEVALLLEN MET DODELIJKE AFLOOP.

A. VERGOEDINGEN EN RENTEN.

77 Heeft het ongeval het overlijden van het slachtoffer tot gevolg gehad, dan worden toegekend:

a) ten laste van HR Rail:

- aan de rechthebbenden vermeld in bijlage I, een lijfrente of een tijdelijke rente, berekend op de grondslag van de bezoldiging vastgesteld zoals bepaald is bij par. 55;
- een som van 400 €, aan de niet uit de echt, noch van tafel en bed, noch feitelijk gescheiden weduwe of weduwnaar, of aan de wettelijk samenwonende partner die ook effectief samenwoont met het slachtoffer. Dat bedrag wordt uitbetaald met toestemming van de dienst arbeidsongevallen van HR Rail;

b) ten laste van het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen:

- de bij bundel 584 bepaalde begrafenisvergoeding: die vergoeding mag niet minder bedragen van 30/365e van de basisbezoldiging vastgesteld zoals bepaald is bij par. 55. Ze wordt overeenkomstig de bepalingen van bedoelde bundel uitbetaald aan de persoon die werkelijk de begrafenis kosten heeft gedragen.

Bij overlijden te wijten aan een arbeidsongeval, neemt het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen, de kosten voor de doodkist en de kosten voor het overbrengen van het slachtoffer voor haar rekening onder de bij bijlage II bepaalde voorwaarden.

B. INGANG VAN DE RENTEN.

78 De aan de rechthebbenden toegekende renten gaan in op de eerste dag van de maand volgend op die van het overlijden van het slachtoffer. Ze worden maandelijks en bij voorafbetaling vereffend.

C. RENTEKAPITAAL.

79 Ten hoogste een derde van de waarde van de lijfrente wordt in kapitaal betaald aan de echtgeno(o)t(e), aan de wettelijk samenwonende partner of aan de ascendenten die erom verzoeken bij de dienst arbeidsongevallen van HR Rail.

De vestiging of de betaling van het kapitaal dat de waarde van de toegekende rente vertegenwoordigt, gebeurt overeenkomstig de bij de wet van 10.4.1971 voorziene schaal op basis van:

1. de op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden geïndexeerde rente zoals voorzien in par. 82;
2. de leeftijd van de begunstigde op de datum van:
 - wat de vestiging betreft: de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden;

- wat de betaling betreft:
 - hetzij de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden wanneer ten hoogste een derde van het kapitaal wordt gevraagd binnen de 30 dagen die volgen op de ondertekening van de overeenkomst of van de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg;
 - hetzij de aanvraag van ten hoogste een derde in kapitaal in de andere gevallen.

Opmerking.

De betaling van het kapitaal is niet toepasselijk voor beroepsziekten.

D. OVEREENKOMST TUSSEN HR RAIL EN DE RECHTHEBBENDEN.

80 Bij een overeenkomst tussen HR Rail en de rechthebbenden worden de elementen van de vergoeding van de schade bepaald. Die overeenkomst wordt in tweevoud opgemaakt door de dienst arbeidsongevallen van HR Rail en aan de rechthebbenden voor ondertekening voorgelegd door bemiddeling van een afgevaardigde van deze dienst.

Nadat de overeenkomst voor goedkeuring ondertekend is door de bevoegde overheid van HR Rail, wordt een exemplaar ervan aan de rechthebbenden teruggezonden.

E. AANVULLENDE EN BIJZONDERE TOELAGEN EN BIJSLAGEN WEGENS OVERLIJDEN.

81 De rechthebbenden van het slachtoffer kunnen, als daartoe reden bestaat, ten laste van HR Rail, aanspraak maken op aanvullende of bijzondere toelagen waarvan de bedragen en de toekenningsvoorwaarden bepaald zijn in het in par. 71 vermelde koninklijk besluit.

Indien het overlijden van het slachtoffer plaats heeft na het verstrijken van de herzieningstermijn bepaald in par. 72 en het bewezen is dat dit overlijden uitsluitend en rechtstreeks het gevolg is van het ongeval, kunnen de rechthebbenden genieten van een bijslag wegens overlijden zoals voorzien door het hierboven vermelde koninklijk besluit.

Deel IV.**ALLERLEI BEPALINGEN.**

DEEL IV.**ALLERLEI BEPALINGEN.****A. HERWAARDERING EN INDEXERING VAN DE RENTEN.**

82

De renten toegekend op grond van dit reglement worden:

1. herwaardeerd in de voorwaarden voorzien voor de schadeloosstelling toegekend op grond van de wet van 10.4.1971;
2. gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en volgen de schommelingen van dit indexcijfer, op dezelfde wijze als de bezoldigingen en de pensioenen.

Voor de toepassing van de indexering vermeld in cijfer 2 hierboven, worden de renten, berekend op grondslag van de bezoldiging bepaald bij par. 53, 54 en 55, beschouwd als gekoppeld aan de spilindex van kracht op het ogenblik van het ongeval of bij de aanvang van de ongeschiktheid voortvloeiend uit de beroepsziekte.

B. BELASTING OP DE VERGOEDINGEN EN DE RENTEN.

83

Die schadeloosstellingen volgen het algemeen stelsel zoals bepaald in het Wetboek van de inkomstenbelasting.

C. VERGOEDING VOOR VERPLAATSINGSKOSTEN.

84

Het gewonde personeelslid heeft, ten laste van het Fonds der sociale werken - Kas der vergoedingen – recht op kosteloos vervoer, wanneer de verplaatsingskosten voortvloeien uit het ongeval en hij zich verplaatst op verzoek van HR Rail, of op zijn vraag mits akkoord van HR Rail, van de rechtbank of van de door de rechtbank aangeduide expert, en indien die verplaatsing gebeurt met een gemeenschappelijk vervoermiddel of, wanneer de noodzakelijkheid ervan medisch juist bevonden wordt, met een individueel middel voor bezoldigd vervoer.

Bij gebrek aan een gemeenschappelijk vervoermiddel en met het voorafgaand akkoord van de medische dienst - arbeidsongevallen, worden de kosten van het traject terugbetaald door het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen – overeenkomstig het tarief en de voorwaarden bepaald bij de uitvoeringsmaatregelen van de arbeidsongevallenwet van 10.4.1971.

Zo de verplaatsing aanleiding geeft tot overnachting die kosten veroorzaakt, worden die terugbetaald, met het akkoord van de dienst arbeidsongevallen van HR Rail, zoals zulks bij voornoemde wettelijke maatregelen is vastgesteld.

85

De bloed- of aanverwanten in de eerste twee graden van een gewond personeelslid kunnen treinbiljetten bekomen van de klasse waarvan het personeelslid de verkeersvoordelen geniet om het slachtoffer in de verplegingsinrichting te kunnen bezoeken of hem naar een hospitaal of kliniek te kunnen begeleiden.

Die biljetten kunnen verkregen worden, mits akkoord van de dienst arbeidsongevallen van HR Rail, overeenkomstig bijlage III.

Die verkeersvoordelen worden toegestaan vanaf de opneming van het gewonde personeelslid in de verplegingsinrichting. Ze worden ingetrokken ingeval hem bij een definitieve beslissing het recht op de bij onderhavig reglement bepaalde schadeloosstellingen niet wordt toegekend.

De reiskosten die overeenstemmen met de afgeleverde treinbiljetten worden enkel teruggevorderd in geval van klaarblijkelijk bedrog inzake het ongeval of inzake de verkeersvoordelen.

Aanvragen tot terugbetaling van reiskosten voor trajecten die met een ander vervoermiddel dan de trein worden afgelegd, dienen ter goedkeuring aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail voorgelegd te worden.

D. BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID.

86

1. Voor de toepassing van onderhavige paragraaf moet de vennootschap van de Belgische Spoorwegen aan wie een personeelslid ter beschikking is gesteld als werkgever van dat personeelslid worden beschouwd, en dat personeelslid als aangestelde van die vennootschap, met dien verstande dat waar onderhavige paragraaf de rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid tegen Infrabel of de NMBS, of hun respectievelijke personeelsleden onmogelijk maakt, de rechtsvordering ook niet mogelijk is tegen HR Rail en zijn personeelsleden.
2. De schade voortvloeiend uit een arbeidsongeval, een ongeval op de weg naar of van het werk of een beroepsziekte geeft, ten laste van HR Rail, enkel en alleen recht op de bij onderhavig reglement vastgestelde vergoedingen. Onverminderd hieronder opgenomen punt 3, kan geen enkel andere schadeloosstelling gevorderd worden van de werkgever van het gewonde personeelslid.
3. Ongeacht de uit dit reglement voortvloeiende rechten blijft de rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid (gemeen recht) mogelijk voor het slachtoffer of zijn rechthebbenden:
 - 1° tegen de werkgever, wanneer het arbeidsongeval of de beroepsziekte schade aan goederen van het personeelslid heeft veroorzaakt;
 - 2° tegen een personeelslid van de werkgever dat het arbeidsongeval of de beroepsziekte opzettelijk heeft veroorzaakt;
 - 3° tegen de derde die aansprakelijk is voor het arbeidsongeval, de beroepsziekte of het ongeval op de weg naar of van het werk
 - 4° tegen de werkgever, of zijn aangestelden, wanneer het ongeval zich heeft voorgedaan op de weg naar of van het werk.
 - 5° tegen de vennootschap van de Belgische Spoorwegen bevoegd overeenkomstig artikel 141 van de wet van 23 juli 1926, die de wettelijke en reglementaire bepalingen betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zwaarwichtig heeft overtreden en die daardoor de werknemers aan het risico van arbeidsongevallen of beroepsziekten heeft blootgesteld, terwijl de ambtenaren die zijn aangewezen om toezicht te houden op de naleving van die bepalingen, in toepassing van artikelen 43 tot 49 van het Sociaal Strafwetboek haar schriftelijk :
 - a) hebben gewezen op het gevaar waaraan zij deze personeelsleden blootstelt;
 - b) hebben medegedeeld welke overtredingen werden vastgesteld;
 - c) passende maatregelen hebben voorgeschreven;
 - 6° tegen de werkgever of zijn aangestelden, wanneer het ongeval een verkeersongeval betreft. Onder verkeersongeval wordt verstaan ieder ongeval in het wegverkeer waarbij één of meer al dan niet gemotoriseerde

voertuigen zijn betrokken en dat verband houdt met het verkeer op de openbare weg.

4. Onverminderd de voorgaande bepalingen, is HR Rail verplicht, overeenkomstig de modaliteiten van onderhavig reglement, de vergoedingen te betalen die erin vastgesteld zijn.

De volgens het gemeen recht toegekende schadevergoedingen kunnen evenwel niet samengevoegd worden met de krachtens dit reglement toegekende vergoedingen.

Het slachtoffer of zijn rechthebbenden mogen bijgevolg niet kiezen tussen de vergoeding toegekend op grond van dit reglement en die welke toegekend wordt op grond van het gemeen recht. Indien zij een rechtsvordering inzake burgerlijke aansprakelijkheid instellen, dan kunnen zij, in het raam van die rechtsvordering, slechts de vergoeding bekomen van de schade die door onderhavig reglement niet gedekt is.

5. Onverminderd de bepalingen van artikel 29bis van de wet van 21 november 1989 betreffende de verplichte aansprakelijkheidsverzekering inzake motorrijtuigen, is HR Rail verplicht de vergoedingen van onderhavig reglement te betalen.

De overeenkomstig artikel 29bis van de voornoemde wet van 21 november 1989 toegekende vergoeding, die geen betrekking kan hebben op de vergoeding van de lichamelijke schade zoals zij gedekt is door onderhavig reglement, mag samengevoegd worden met de vergoedingen van onderhavig reglement.

HR Rail kan een rechtsvordering instellen tegen de verzekeringsonderneming die de aansprakelijkheid dekt van de eigenaar, de bestuurder of van de houder van het motorvoertuig of tegen het Belgisch Gemeenschappelijk Waarborgfonds. HR Rail kan die vordering instellen op dezelfde wijze als de getroffen of zijn rechthebbenden tot beloop van de gedane uitkeringen krachtens onderhavig reglement.

E. INDEPLAATSSTELLING.

87

De vergoedingen die krachtens onderhavig reglement door HR Rail worden uitbetaald of toegekend aan het slachtoffer of zijn rechthebbenden, hebben het karakter van voorschotten die terugvorderbaar zijn ten laste van het in par. 86 – cijfer 3 en 5 - bedoelde personeelsleden of derden. Bijgevolg behoudt HR Rail zich elk verhaal en alle vorderingen voor, zowel voor zich persoonlijk als krachtens indeplaatsstelling ten laste van die derden, inzonderheid op grond van artikel 2029 van het Burgerlijk Wetboek en van alle andere wetsbepalingen.

Bovendien kan HR Rail van de in par. 86 – cijfer 3 en 5 bedoelde derden de terugbetaling vorderen van de door haar gestorte bijdragen voor sociale lasten.

Voor de uitvoering van de voorgaande alinea's moeten de bepalingen worden toegepast die opgenomen zijn in bundel 597.

F. OPZETTELIJKE FOUT VAN HET SLACHTOFFER OF VAN EEN RECHTHEBBENDE.

88 De schade voortvloeiend uit een ongeval dat opzettelijk door het slachtoffer werd veroorzaakt, wordt door onderhavige reglementering niet gedekt.

Er is geen schadeloosstelling verschuldigd aan de rechthebbende die het ongeval opzettelijk heeft veroorzaakt.

G. VERJARING.

89 De rechtsvordering tot betaling van de bij onderhavig reglement bepaalde schadeloosstelling verjaart na drie jaar, te rekenen van de dag waarop de betwiste administratieve rechtshandeling ter kennis werd gebracht

Benevens door de gewone wijzen van schorsing of stuiting wordt die verjaringstermijn ook nog onderbroken door een op een andere oorzaak berustende vordering tot betaling op grond van het ongeval.

90 De eis tot herziening van de schadeloosstelling gegrond hetzij op een verergering of een verbetering van de toestand van het slachtoffer, hetzij op zijn overlijden aan de gevolgen van het ongeval, kan ingediend worden gedurende drie jaar vanaf de dag volgend op de datum van de tussen de partijen gesloten overeenkomst of van de gerechtelijke beslissing in laatste aanleg.

De herzieningstermijn is een termijn die niet kan geschorst of gestuit worden en waarvan het verstrijken leidt tot het verval van het recht.

H. GERECHTSKOSTEN.

91 Behalve wanneer de vordering tergend of kwaadwillig is, vallen de kosten voor alle op onderhavig reglement gegronde vorderingen ten laste van HR Rail.

BIJLAGEN.

- I. - Renten toegekend aan de rechthebbenden van slachtoffers van ongevallen met dodelijke afloop.**
- II. - Levering van de doodkist en overbrenging van het slachtoffer in geval van arbeidsongeval met dodelijke afloop.**
- III. - Aflevering van stambiljetten aan de familieleden van de gewonde personeelsleden die in een ziekenhuis zijn opgenomen.**

BIJLAGE I.

RENTEN TOEGEKEND AAN DE RECHTHEBBENDEN VAN SLACHTOFFERS VAN ONGEVALLEN MET DODELIJKE AFLOOP.

A. BEDRAG VAN DE RENTE EN VOORWAARDEN VAN TOEKENNING VOOR ELKE CATEGORIE VAN RECHTHEBBENDEN.

I. Echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner.

1 Wanneer het slachtoffer ten gevolge van het ongeval overlijdt, wordt een lijfrente gelijk aan 30 % van diens basisbezoldiging toegekend:

- 1° aan de echtgeno(o)t(e) die op het ogenblik van het ongeval niet uit de echt, noch van tafel en bed is gescheiden, of aan de persoon die wettelijk samenwoont met het slachtoffer op het ogenblik van het ongeval;
- 2° aan de echtgeno(o)t(e) die op het ogenblik van het overlijden van het slachtoffer niet uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden is, of aan de persoon die wettelijk samenwoont met het slachtoffer op het ogenblik van diens overlijden:
 - a) het huwelijk of de wettelijke samenwoning gesloten na het ongeval ten minste één jaar vóór het overlijden van het slachtoffer plaats vond of,
 - b) uit het huwelijk of de wettelijke samenwoning een kind is geboren of,
 - c) op het ogenblik van het overlijden een kind ten laste is waarvoor een van de echtgenoten of een van de wettelijk samenwonende partners kinderbijslag ontving.

De overlevende die uit de echt of van tafel en bed gescheiden is en die een wettelijk of conventioneel onderhoudsgeld genoot ten laste van het slachtoffer, alsook de overlevende van een ontbonden wettelijke samenwoning, die een conventioneel onderhoudsgeld ten laste van het slachtoffer genoot, heeft eveneens recht op de lijfrente als bedoeld in het eerste lid, zonder dat die rente meer mag bedragen dan het onderhoudsgeld.

II. Kinderen.

2 De kinderen die wees zijn van vader of moeder, ontvangen een rente die voor ieder kind gelijk is aan 15 % van de basisbezoldiging zonder dat het totaal 45 % van bedoelde bezoldiging mag overschrijden, zo zij:

- 1° kinderen zijn, geboren of verwekt vóór het overlijden van het slachtoffer;
- 2° kinderen zijn, geboren uit een vorig huwelijk van de overlevende echtgeno(o)t(e) of van de overlevende wettelijk samenwonende partner;
- 3° kinderen zijn, door het slachtoffer of zijn echtgeno(o)t(e) of door de wettelijk samenwonende partner vóór zijn overlijden erkend;
- 4° niet-erkende kinderen zijn, die een pensioen hebben verkregen in toepassing van artikel 336 van het Burgerlijk Wetboek.

3 De bij par. 2 bedoelde kinderen, die wees zijn van vader en moeder, en de kinderen niet erkend door de ingevolge een arbeidsongeval overleden moeder, ontvangen een rente die voor ieder kind gelijk is aan 20 % van de basisbezoldiging zonder dat het totaal 60 % van die bezoldiging mag overschrijden.

4 De rente die bij toepassing van par. 2 wordt toegekend aan de kinderen, geboren uit een vorig huwelijk van de overlevende echtgeno(o)t(e) of van de overlevende wettelijk samenwonende partner, en aan de door hem (haar) vóór het overlijden van het slachtoffer erkende kinderen, wordt verminderd met het bedrag

van de rente die aan voornoemde kinderen wegens een ander arbeidsongeval werd toegekend. De zodanig verminderde rente en de andere rente mogen samen evenwel niet lager zijn dan het bedrag van de rente toegekend aan de kinderen van het slachtoffer.

- 5 De kinderen die vóór het overlijden door één persoon zijn geadopteerd ontvangen een rente die voor ieder kind gelijk is aan 20 % van de basisbezoldiging van de overleden adoptant, zonder dat het totaal 60 % van die bezoldiging mag overschrijden.
- 6 De kinderen die door twee personen zijn geadopteerd, ontvangen voor ieder kind een rente gelijk aan:
- a) 15 % van de basisbezoldiging zo één van de adoptanten de andere overleeft, zonder dat het totaal 45 % van die bezoldiging mag overschrijden;
 - b) 20 % van de basisbezoldiging zo één van de adoptanten vóóroverleden is, zonder dat het totaal 60 % van die bezoldiging mag overschrijden.
- 7 De geadopteerden die overeenkomstig de bepalingen van artikel 365 van het Burgerlijk Wetboek rechten kunnen doen gelden in hun oorspronkelijke familie en in hun adoptieve familie, mogen de rechten, waarop zij in elke van deze families aanspraak kunnen maken, niet samenvoegen. Zij mogen echter kiezen tussen de rente waarop zij recht hebben in hun oorspronkelijke of in hun adoptieve familie. De geadopteerden kunnen steeds op hun keuze terugkomen wanneer zich in hun oorspronkelijke of in hun adoptieve familie een nieuw ongeval met dodelijke afloop voordoet.
- 8 Zo de belangen van de geadopteerde kinderen samenvallen met die van de in paragraaf 2 bedoelde kinderen, mag de rente toegekend aan de geadopteerden niet hoger zijn dan die toegekend aan de andere kinderen.
- 9 De bepalingen van par. 5 tot 8 vinden eveneens toepassing in de gevallen bedoeld bij artikel 355 van het Burgerlijk Wetboek.

III. Ascendenten.

- 10 De vader en de moeder van het slachtoffer, dat een vóór het overlijden erkend kind is en noch echtgeno(o)t(e), noch wettelijk samenwonende partner, noch rechthebbende kinderen nalaat, ontvangen een lijfrente voor ieder van hen gelijk aan 20 % van de basisbezoldiging.

Onder dezelfde voorwaarden ontvangt de moeder van het niet erkend maar door haar niet verlaten kind een rente gelijk aan 20 % van de basisbezoldiging.

Laat het slachtoffer echter een echtgeno(o)t(e) of een wettelijk samenwonende partner zonder kinderen na, dan is de rente voor ieder van de bij vorige leden bedoelde rechtverkrijgenden gelijk aan 15 % van de basisbezoldiging.

De adoptanten hebben dezelfde rechten als de ouders van het slachtoffer.

- 11 Bij vóóroverlijden van de vader of de moeder van het slachtoffer ontvangt ieder van de bloedverwanten in opgaande lijn van de vóóroverledene een rente gelijk aan:

- a) 15 % van de basisbezoldiging zo er noch echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner noch rechthebbende kinderen zijn;
- b) 10 % van de basisbezoldiging zo er een echtgeno(o)t(e) of een wettelijk samenwonende partner zonder rechthebbende kinderen is.

IV. Kleinkinderen.

- 12 De kleinkinderen van het slachtoffer dat geen rechthebbende kinderen nalaat, ontvangen, zo hun vader of hun moeder overleden is, een rente voor ieder van hen gelijk aan 15 % van de basisbezoldiging, zonder dat het totaal 45 % van die bezoldiging mag overschrijden.

Zo hun vader en moeder overleden zijn, ontvangen zij een rente voor ieder van hen gelijk aan 20 % van de basisbezoldiging, zonder dat het totaal 60 % van die bezoldiging mag overtreffen.

Indien er echter rechthebbende kinderen zijn, hebben de kleinkinderen, die wees van vader of moeder zijn, bij staken, gelijke rechten als de kinderen : de rente toegekend aan elke staak van kleinkinderen wordt op 15 % bepaald en bij hoofden verdeeld.

Zo de kleinkinderen bedoeld in voorgaande alinea wees van vader en moeder zijn, wordt de rente per staak gebracht op 20 %.

- 13 De rente toegekend aan de kleinkinderen wordt verminderd met het bedrag van de rente die aan voornoemde kleinkinderen wegens een ander arbeidsongeval werd toegekend.

- 14 Worden gelijkgesteld met kleinkinderen, de kinderen waarvoor uit hoofde van de prestaties van het slachtoffer, van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende partner kinderbijslag werd genoten, voor zover die kinderen nog niet gerechtigd zijn op een rente krachtens onderhavig reglement.

V. Broers en zusters.

- 15 De broers en zusters van het slachtoffer dat geen andere rechthebbenden nalaat, ontvangen ieder een rente gelijk aan 15 % van de basisbezoldiging zonder dat het totaal 45 % van die bezoldiging mag overschrijden.

B. GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN VOOR SOMMIGE CATEGORIEËN VAN RECHTHEBBENDEN.

- 16 Indien het aantal rechthebbenden bepaald bij par. 2 tot 9 en 12 tot 15 hoger is dan 3, wordt het bedrag van 15 % of 20 % voor elke rechthebbende verminderd door het te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 3 en de noemer gelijk aan het aantal rechthebbenden.

De maximum bedragen van 45 % en 60 % blijven toepasselijk op al de rechthebbenden samen, zolang hun aantal niet beneden 3 daalt. Blijven er niet meer dan twee rechthebbenden over, dan heeft ieder recht op een rente van 15 % of 20 %.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt elke staak als een eenheid beschouwd in het geval bedoeld bij par. 12, alinea's 3 en 4.

17 De kinderen, kleinkinderen, broers en zusters ontvangen een rente zolang zij gerechtigd zijn op kinderbijslag en in ieder geval tot hun 18 jaar.

De rente is verschuldigd tot op het einde van de maand waarin het recht vervalt.

18 De ascendenten, kleinkinderen, broers en zusters ontvangen de rente alleen wanneer zij rechtstreeks voordeel uit de bezoldiging van het slachtoffer haalden. Worden als zodanig aangezien degenen die onder hetzelfde dak woonden.

Kunnen in geen geval worden beschouwd als voordeel trekkend uit de wedde van het slachtoffer, zelfs al zouden zij onder hetzelfde dak wonen, de ascendenten van wie het totale bedrag der bruto-inkomsten aan te geven aan het bestuur der directe belastingen, voor het jaar vóór dat waarin het ongeval zich heeft voorgedaan, het maximumbedrag van de in par. 57 bedoelde basisbezoldiging bereikte.

19 Zo de afstamming vastgesteld of de adoptie toegekend wordt na het overlijden van het slachtoffer en indien deze afstamming of adoptie een invloed heeft op de rechten van andere rechthebbenden, heeft ze pas uitwerking voor de toepassing van de paragrafen 1 tot 15 vanaf de dag waarop de in de kracht van gewijsde gegane beslissing die de afstamming vaststelt of de adoptie toekent, wordt betekend aan de dienst arbeidsongevallen van HR Rail.

Indien de rechten van de andere rechthebbenden door een overeenkomst of een gerechtelijke beslissing werden vastgesteld, wordt de wijziging van die rechten door een nieuwe overeenkomst of door een nieuwe gerechtelijke beslissing vastgelegd.

BIJLAGE II.**LEVERING VAN DE DOODKIST EN OVERBRENGING VAN HET SLACHTOFFER IN GEVAL VAN ARBEIDSONGEVAL MET DODELIJKE AFLOOP.**

A - Door het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen, worden de kosten voor de doodkist die bestemd is voor het stoffelijk overschot van een personeelslid dat ingevolge een arbeidsongeval overleden is, ten laste genomen in de volgende gevallen:

1. Overlijden op de plaats van het werk.

Wanneer het personeelslid overlijdt op de plaats van het werk, wordt er door tussenkomst van de onmiddellijke chef een eikenhouten of hiermee gelijkwaardige doodkist geleverd. De betaling van de levering wordt door de dienst arbeidsongevallen van HR Rail verricht op voorlegging van de factuur.

2. Overlijden buiten de plaats van het werk.

In dat geval neemt het Fonds der sociale werken - Kas der vergoedingen, de kosten van de doodkist ook ten laste, indien het overlijden zich voordoet vóór het verstrijken van de in par. 72 bedoelde herzieningstermijn.

De betaling van de levering wordt door de dienst arbeidsongevallen van HR Rail verricht op voorlegging van de factuur.

B - In geval van tenlasteneming van de kosten voor de doodkist, draagt het Fonds der sociale werken – Kas der vergoedingen, eveneens de kosten voor het overbrengen van het overleden slachtoffer naar de plaats waar het gezin het wenst te begraven.

BIJLAGE III.

**AFLEVERING VAN TREINBIJETTEN AAN DE FAMILIELEDEN VAN DE GEWONDE
 PERSONEELSLEDEN DIE IN EEN ZIEKENHUIS ZIJN OPGENOMEN ⁽¹⁾.**

1. Ambtshalve af te leveren biljetten.

5 biljetten voor alle rechthebbenden samen.

2. Daaropvolgende biljetten, af te leveren na toelating van de dienst arbeidsongevallen van HR Rail.

Burgerlijke stand van het gewonde personeelslid	Graad van verwantschap van de rechthebbenden met het gewonde personeelslid		
	Echtgenote, echtgenoot, samenwonende partner (2), kinderen, schoonkinderen	Vader, moeder, schoonvader, schoonmoeder	Broers, zusters, schoonbroers, schoonzusters, grootvader, grootmoeder, kleinkinderen
Ongehuwd personeelslid		2 of 3 biljetten per week en per persoon	1 biljet per week en per persoon
Gehuwd of samenwonend personeelslid, weduwe of weduwnaar	2 of 3 biljetten per week en per persoon	1 biljet per week en per persoon	

(1) Onder "biljet" moet worden verstaan : 1 heen- en terugreis.

(2) Hier wordt bedoeld : de persoon die wettelijk samenwoont met het personeelslid en die recht heeft op verkeersvoordelen in binnenverkeer.